

CENTRE D'ETUDES EN SCIENCES SOCIALES DE LA DEFENSE

**RECRUTEMENT, MOBILITE
ET RECONVERSION
DES MILITAIRES**

**Un état des recherches menées au
Centre de Sociologie de la Défense Nationale
(1969-1994)**

Serge GADBOIS

Mars 1996

MINISTERE DE LA DEFENSE
SECRETARIAT GENERAL POUR L'ADMINISTRATION
CENTRE D'ETUDES EN SCIENCES SOCIALES DE LA DEFENSE

Les textes publiés par le Centre d'Etudes en Sciences
Sociales de la Défense ne représentent pas l'opinion du
Centre. Ils n'engagent que la responsabilité de leurs auteurs.

Centre d'Etudes en Sciences Sociales de la Défense
24, rue de Presles
75 015 Paris
tel : 01 53 69 69 88

Je tiens à remercier ici l'équipe du C2SD qui m'a aidé dans ce travail, plus particulièrement, Barbara Jankowski, pour son suivi, et Sophie de Clauzade dont les patients conseils d'orientation dans la documentation m'ont été plus qu'utiles.

SOMMAIRE

<i>INTRODUCTION</i>	7
I - Le personnel sous-officier des trois armées	11
II - L'engagement volontaire dans l'armée de terre	17
III - Études sur le recrutement et la mobilité des engagés et des sous-officiers	21
IV - Mobilité des officiers	29
V - Carrière militaire et famille	39
<i>INDEX</i>	45

INTRODUCTION

Le CSDN a produit de nombreux rapports et études, il a contribué à la réalisation de maints mémoires de DEA et de thèses. Parmi tous les thèmes traités, les problèmes de recrutement, de progression interne et de reconversion du personnel sous-officier ont été ceux les plus couramment abordés, les difficultés que rencontre cette catégorie de personnel étant considérées comme typiques des personnels de l'armée. Ces questions constituent de fait le noyau dur des recherches du CSDN et c'est cet ensemble de travaux que nous souhaitons présenter ici. Ce document n'a pas la prétention de rendre compte, dans le détail, de tous les travaux de socio-démographie du CSDN ; il se veut avant tout un guide d'orientation dans ce corpus. Chaque document porte une référence correspondant à sa côte dans la bibliothèque du centre. Nous avons placé en annexe un catalogue avec les références de tous les travaux présentés ou cités ici. Ce catalogue est un extrait de celui établi par le service de documentation du centre pour les ouvrages produits par ou grâce au CSDN. Ce dernier comptait en totalité, au premier trimestre 1996, 377 références. Si la centaine de documents de notre index ne recouvre pas de façon exhaustive l'ensemble des travaux sur le recrutement, la mobilité et la reconversion des militaires, c'est que nous n'avons pas pris en compte tous les documents secondaires (tels les communications dans le cadre de colloques) et les documents de travail, préparatoires à la publication d'un rapport ou d'un article, qui pourtant figurent dans le fonds de la bibliothèque. Nous pouvons toutefois estimer que les questions de recrutement, mobilité et reconversion des militaires représentent entre un tiers et la moitié du fonds de recherches du CSDN, soit 120-190 documents.

Chaque enquête fait l'objet d'une présentation plus ou moins détaillée des hypothèses, de la méthodologie et des résultats.

Au delà du constat de la diversité des projets de mobilité, au-delà du modèle théorique et méthodologique de Jean-Pierre H. Thomas quels sont les résultats descriptifs et analytiques de ces travaux? Les recherches, motivées par des problèmes de déficit d'effectif au début des années 1970, par la question du chômage dans les années 1980, ne se sont pas réduites à ces interrogations. Les travaux des chercheurs du CSDN ont été menés dans des directions diverses. Nous nous proposons de donner ici un compte-rendu de ces différentes études menées par le centre dans la perspective de la sociologie du travail, plus particulièrement sur le thème des stratégies de carrière du personnel militaire. Initialement envisagé dans une perspective de psychologie sociale à visée pratique (gestion des ressources humaines), ce thème des carrières a été progressivement "théorisé" en termes sociologiques sans pour autant perdre sa visée pratique. Si nous avons choisi le terme de "carrière" plutôt que celui de ressources humaines, c'est bien parce que l'étude du personnel militaire a toujours suivi un schéma en trois étapes : recrutement, progression interne et reconversion civile ; et que sa visée compréhensive n'était pas seulement d'apporter des éléments d'information pour une meilleure gestion, mais aussi bien d'explicitier les stratégies professionnelles des acteurs militaires dans le système de défense, depuis son entrée jusqu'à sa sortie.

Avant de présenter les lignes directrices du travail du CSDN, il convient de souligner que la production de recherches se divise en deux types d'enquêtes. D'une part, les chercheurs du CSDN (ou sous contrat) ont réalisé de grandes études, donnant lieu à des recueils statistiques impressionnants ; celles-ci aboutissaient à des rapports et étaient souvent reprises en analyses secondaires. D'autre part, plusieurs recherches ont été réalisées par des étudiants de troisième cycle sur des thèmes donnés, mais, à la différence des enquêtes des chercheurs, sans grande unité ; ces travaux individuels utilisent parfois des données collectées par les responsables du centre, données souvent encore inexploitées. Dans un cas comme dans l'autre, il n'y a pas d'enquête longitudinale ou diachronique. Des travaux aux thématiques proches ont été réalisés avec des intervalles de plusieurs années mais ils ne permettent pas la comparaison ou l'analyse d'une évolution.

Les thèmes de ces travaux se rapportent tous de près ou de loin à l'entrée, la sortie et la mobilité interne des effectifs militaires.

I. LE PERSONNEL SOUS-OFFICIER DES TROIS ARMÉES

Sous ce thème sont présentées toutes les productions préparatoires et secondaires à l'enquête psychosociologique sur le personnel sous-officier des trois armées, ainsi que l'enquête proprement dite, laquelle a fondé l'équipement théorique et méthodologique du CSDN.

II. L'ENGAGEMENT VOLONTAIRE DANS L'ARMÉE DE TERRE¹

Les recherches sur l'engagement volontaire sont représentatives des interrogations du CSDN sur les problèmes de recrutement. Nous présentons ici les deux grandes enquêtes réalisées par les chercheurs du centre.

III. LA MOBILITÉ ET LE RECRUTEMENT DES ENGAGÉS ET DES SOUS-OFFICIERS

Les premiers thèmes présentaient les travaux fondateurs du centre sur les sous-officiers et les engagés. Dans ce troisième ensemble nous regroupons les études ultérieures, produites sur le même sujet par des chercheurs du CSDN comme par des étudiants. Elles prolongent et renouvellent les problématiques des premières recherches.

IV. LA MOBILITE DES OFFICIERS

La carrière des officiers a fait l'objet de diverses études, pour l'essentiel dans la deuxième partie de la période d'activité du centre (1980-95), de la part de chercheurs associés comme d'étudiants de troisième cycle.

V. CARRIERE MILITAIRE ET FAMILLE

¹ Ce thème de recherche a été financé par deux contrats successifs (DRME 75/193 et DRET 77/150).

Ce thème de recherche est à la marge du sujet qui nous intéresse ici, mais il constitue un pan non négligeable des études du centre, d'une part, parce qu'il a donné lieu à un contrat d'enquête important sur les répercussions des mutations dans la vie familiale des militaires (enquête commandée par le ministère de la Défense à la direction de la fonction militaire et réalisée par l'Observatoire de la condition militaire (futur OSD) et le CSDN), d'autre part, parce qu'il a été l'occasion d'études secondaires qui ont ouvert la voie à des réflexions sur la professionnalisation des armées au travers d'une comparaison entre les systèmes militaires français et allemand.

Dans la présentation qui suit nous reprenons ce découpage thématique en dégagant pour chaque recherche la méthode employée, les hypothèses de départ et les résultats relevés en conclusion.

I. LE PERSONNEL SOUS-OFFICIER DES TROIS ARMÉES

THOMAS J-P. H. (dir.),
DETAPE Y., ROZENVEIG C., SCHWEISGUTH E.,
SUBILEAU F., TOURNADOUR Y.
1967-1975

Nous présentons ici le programme de recherche “ sous-officier ” de 1970 et une étude, basée sur une analyse secondaire de l’enquête 1970.

Enquête de grande ampleur dans les trois armées sur le personnel sous-officier (recrutement, avancement, reconversion) à partir d'une méthodologie diversifiée (analyse de dossiers personnels, des statistiques de gestion du personnel et d'entretiens non-directifs), cette étude est à la base de toute l'analyse théorique du centre autour du concept de projets de mobilité².

Les objectifs de la recherche se présentent comme l'“étude des attitudes des sous-officiers devant les tâches qu'ils assurent. L'étude de leur façon de vivre et de s'insérer dans la communauté militaire et la communauté nationale.”

A. PRE-ENQUÊTE

Quatre types de préenquêtes ont été réalisés auprès de l'armée de l'air et de la Marine : analyse statistique d'un échantillon de dossiers individuels de sous-officiers et officiers mariniers ; entretiens non-directifs, sondages d'opinion sur échantillon aléatoire ; études des statistiques de gestion.

Elles ont donné divers résultats, lesquels ont nourri le système d'hypothèses présidant à la réalisation de l'enquête extensive et ont suscité la création des concepts fondateurs des théories de mobilité sociale militaire, propres au CSDN.

On peut regrouper sous un même constat de diversité du personnel militaire la majeure partie des remarques issues de ces recherches préliminaires :

- la finalité de l'institution militaire est vécue diversement par chacun (finalité de défense exprimée sous la forme de la conscience professionnelle ; finalité d'acquisition de compétences professionnelles ; finalité de zone-refuge) ;
- les sous-officiers ne constituent plus un corps (ses membres ne sont que de passage) ;
- deux systèmes de références coexistent, d'un côté l'insertion dans la hiérarchie, de l'autre la société civile industrielle. Cela aboutit à deux types de conduite : recherche d'une profession civile s'accompagnant d'un départ anticipé ; poursuite d'une carrière militaire.

² Cette étude s'inscrit dans un programme de recherche baptisé "sous-officier" et fait l'objet du contrat DRME 108/67 - *Références CSDN : 7, 8, 9, 11, 12, 13, 15, 19 à 21, 31, 32 (rapport final).*

B. ENQUÊTE

Plusieurs questions surgissent au moment du passage à l'enquête extensive : étant donné cette diversité de situations et ce dualisme de références, quel est le poids relatif de chaque conduite chez les sous-officiers et quels éléments favorisent tel ou tel type de conduite? Pour y répondre le choix a été fait d'utiliser des concepts où le sous-officier est défini comme un acteur rationnel (cependant pas nécessairement conscient de tous ses choix) évoluant dans un contexte particulier (un système qui fonctionne comme un acteur et avec lequel, par conséquent, le sous-officier est en interaction). Il s'agit des concepts de projet de mobilité (projets institutionnel, communautaire, individuel et instable) et de stratégie, inspirés respectivement des travaux de Alain Touraine et de Michel Crozier. Avant de détailler la description de ces concepts, présentons brièvement les résultats de cette enquête extensive.

L'enquête finale auprès des trois armées a consisté en la passation d'un questionnaire de 148 questions auprès de 3900 sous-officiers des armées de l'Air et de Terre et 1831 officiers-mariniers. Le questionnaire a été soumis à une analyse factorielle, laquelle a débouché sur l'identification de deux axes significatifs correspondant l'un à l'ancienneté du personnel, l'autre à la technicité. A partir du plan factoriel de ces deux facteurs six zones d'attitudes (c'est-à-dire, six groupes d'attitudes proches et homogènes) ont été dégagées : jeune sous-officier ; jeune sous-officier techniquement qualifié ; sous-officier assez ancien techniquement qualifié ; sous-officier ancien ; sous-officier assez ancien peu qualifié techniquement ; jeune sous-officier peu qualifié techniquement.

Un second type d'analyse a consisté à décrire les trajectoires des sous-officiers, au fur et à mesure des années, en fonction de leur niveau de spécialité, de leur branche de spécialité et de leur arme ou service. En considérant que les différences d'attitudes suivant l'âge des sous-officiers était due à la différence d'ancienneté plus qu'à une différence de génération, les auteurs ont donc reconstitué artificiellement des trajectoires types : ils ont fait comme si les différentes générations qui composaient la population observée ne formaient qu'une seule et même génération mais à des âges différents et ont observé comment cette unique génération changeait d'attitudes au fur et à mesure qu'augmentait le nombre d'années de service. La conclusion principale de cette étude est d'affirmer que le personnel sous-officier est profondément disparate. Aussi est-il difficile de résumer la description qui est faite de ces zones d'attitudes et de ces trajectoires. L'objectif final est, en réalité, d'attirer l'attention des décideurs sur ce facteur de diversité afin que les mesures prises à un niveau général prennent en compte les conséquences inévitablement particulières à chaque catégorie. Cinq mesures sont donc envisagées dans leurs répercussions sur l'ensemble et les parties : modification de la pyramide des âges au bénéfice des branches critiques, création de catégories indiciaires supplémentaires pour les sous-officiers les plus qualifiés, réduction du nombre des grades, création d'un corps de spécialistes à côté de celui des sous-officiers, modification du style de vie militaire par répartition plus spécialisée des tâches. Malheureusement, comme on l'a laissé entendre, aucune synthèse n'a été réalisée sur les tendances décrites pour chaque zone et chaque trajectoire. Toutefois celle-ci apparaît sous une forme théorique et conceptualisée dans le "système d'hypothèses" qui sous-tend les travaux du CSDN.

C. SYSTEME D'HYPOTHESES³

³ Jean-Pierre H. Thomas expose son système d'hypothèses dans plusieurs articles. Leur lecture permet de mieux comprendre l'évolution des concepts utilisés au cours des 25 années d'existence du CSDN. *Références CSDN N°10, 17, 26, 27, 41, 282.*

A la création du centre plusieurs questions se posent sur les ressources humaines de la défense.

L'évolution démographique des différents grades semble se faire dans le sens d'un déséquilibre. Un des principaux problèmes concerne le personnel sous-officier dont la formation est peu rentabilisée dans la mesure où beaucoup d'entre eux quittent l'armée avant 15 ans de service. La carrière de cette catégorie de grade soulève des interrogations auxquelles le centre souhaite répondre.

Or la carrière des sous-officiers comporte deux dimensions différentes. Elle se définit d'une part comme une position dans la hiérarchie militaire, occupée temporairement avant le retour au civil. Elle correspond d'autre part à un métier, une spécialité, une profession qui sera valable dans le civil. L'orientation de la carrière est ainsi prise dans une alternative dont les termes sont l'attachement à la profession (ce qui implique un retour précoce vers le civil pour éviter la déqualification) et l'attachement à l'armée (choix d'un avancement hiérarchique).

Ces constats débouchent sur la formulation de quatre hypothèses de recherche : hypothèse de mobilité (le personnel connaît un turn-over accéléré), hypothèse de diversité (il existe une multiplicité de cas de figure dans l'emploi des sous-officiers), convergence entre gestion des personnels non officiers avec celle des personnels de l'entreprise, dualité des systèmes de référence (hiérarchie militaire/travail civil)

Le CSDN revendique trois inspirations théoriques : Michel Crozier pour les concepts d'acteur et de système, Raymond Boudon pour l'individualisme méthodologique, Max Weber pour le concept d'idéaux-types.

Pour comprendre comment les sous-officiers traversent l'institution militaire entre les deux pôles d'attraction (la profession à valeur civile, la carrière hiérarchique), c'est-à-dire pour saisir les contraintes sociales et les stratégies individuelles qui jouent dans leurs choix, Jean-Pierre Hubert Thomas et ses collègues construisent le concept de "projet de mobilité". Celui-ci se donne pour objectif d'expliquer les itinéraires des militaires entre (et autour de) deux points de passage : la décision d'engagement et la décision de départ, l'un étant passé, l'autre renvoyant à une stratégie de mobilité future. En d'autres termes le projet se construit en trois séquences : civil amont (avant le recrutement), militaire (carrière interne), civil aval (départ anticipé, retraite et/ou reconversion). Le terme "projet" ne doit pas être compris comme relevant de quelconques visées volontaristes. Il s'inscrit dans un jeu de contraintes (contraintes dont l'individu n'est pas nécessairement conscient) et de marges d'action. L'individu n'est ni totalement déterminé, ni totalement libre.

Quatre projets sont ainsi définis :

- le projet institutionnel (attachement à l'armée, carrière longue : projet mené sous le principe de la rente de situation conférée par l'ancienneté ;
- le projet individuel ou industriel (qualification professionnelle, reconversion civile anticipée de ses compétences avant que celles-ci ne deviennent obsolètes) ;
- le projet communautaire (attachement à un sous-groupe) ;
- l'absence ou l'instabilité du projet.

Afin de dynamiser ces catégories essentiellement descriptives leurs auteurs proposent de les mettre en relation avec des attitudes et des stratégies. Par exemple, à chaque projet correspondrait une attitude propre à l'égard de la satisfaction au travail, à l'égard des officiers (pour les sous-officiers) ou encore en ce qui concerne les intentions de départ

anticipé. Cette association entre attitudes et projet permet de problématiser le concept premier de projet de mobilité. Des projets différents aboutissent ainsi à des attitudes semblables, alors qu'un même projet peut générer des attitudes différentes. Toutefois Jean-Pierre Hubert Thomas est conscient du caractère fortement psychosociologique de cette approche (elle est basée sur des valeurs) et désire lui conférer un contenu plus sociologique en la reliant à des stratégies. Il donne une nouvelle définition du projet de mobilité : "une stratégie développée par l'acteur en fonction de ses capacités et compte tenu des contraintes du système." On le voit bien, ce n'est plus le projet qui constitue le noyau du modèle mais la stratégie des acteurs. L'acteur est postulé rationnel, intentionnel (ce qui n'exclut pas des effets pervers, c'est-à-dire des résultats non-intentionnels). La stratégie observée ne se veut pas non plus strictement utilitariste : l'individu peut agir au vu d'intérêts autres que économiques (par exemple, intérêt du travail). Par ailleurs la stratégie peut être interne (à l'armée) ou externe (vers le civil). L'idée principale est que l'acteur a une stratégie, laquelle se heurte à des zones d'incertitude du fait de l'absence d'informations nécessaires pour former un plan rationnel. Un des objectifs de la stratégie est l'augmentation des capacités de l'acteur (formation, diplômes...). Les spécialités des individus, ainsi définies en termes de capacités, permettent, mieux que leur définition en termes de valeurs, la comparaison sociologique avec le civil. Le refus simultané des approches déterministe et individualiste (cette dernière étant trop proche de la psychologie sociale) se traduit par une redéfinition du modèle théorique. Jean-Pierre H. Thomas situe les stratégies des acteurs dans un paradigme interactionniste. Cette interaction est construite autour des relations entre les individus, dotés d'une rationalité limitée, et le système, considéré aussi comme un acteur au vu de ses capacités d'ajustement. Dans les premières versions du modèle CSDN, l'institution était appréhendée comme une organisation rigide. Dans cette nouvelle perspective théorique, elle autorise la négociation.

D. ETUDE SECONDAIRE

Etude des systèmes de valeurs et des stratégies de carrière des sous-officiers de l'armée de l'Air⁴.

Cette enquête vise à élaborer une théorie générale de la fonction militaire, de ses buts, de sa composition, de sa mobilité sociale interne, de son insertion dans la société globale et des systèmes de valeurs qui la régissent. Elle constitue une analyse secondaire des données sociologiques, issues de l'enquête psychosociologique du personnel sous-officier : les données des réponses des sous-officiers de l'armée de l'Air (2000 questionnaires) ont été recodées en fonction des critères d'ancienneté (moins de 5 ans ; 6 à 10 ; 11 à 15 ; 15 et plus) et de degré de sophistication de la branche de spécialité (mesurée par la vitesse d'avancement). Une vérification des résultats par comparaison avec l'analyse de statistiques de gestion a été réalisée par Y.Detape (ENSAE).

Ce travail fait bien ressortir l'importance de deux projets de mobilité (parmi les 4, les deux autres étant marqués par une moindre implication dans l'institution) : le projet individuel ou industriel (carrière militaire courte étant donné la menace d'obsolescence des compétences acquises), le projet institutionnel (basé sur "la rente de situation conférée par l'ancienneté").

Il est à noter qu'après leur départ du CSDN Etienne Schweisguth et Françoise Subileau ont poursuivi au sein du CEVIPOF leurs recherches à partir des données de l'enquête psychosociologique qu'ils avaient contribué à rassembler et analyser. La documentation du CSDN a gardé trace de ces travaux (articles, communications, ouvrages)⁵.



⁴ Cette enquête a été réalisée dans le cadre du contrat DRME 72/067, intitulé "étude sociologique de la fonction militaire et de ses relations dans la société globale" - Référence CSDN : N°55.

⁵ Références CSDN N°30, 37, 49, 61, 64, 84, 90, 98.

II. L'ENGAGEMENT VOLONTAIRE DANS L'ARMÉE DE TERRE⁶.

SAINT-MACARY P., THOMAS J-P. H.,
VIEILLES CAZES F.,
1977-1979

La première étape de cette recherche a consisté à recenser et mettre en ordre des données socio-démographiques, recueillies par le bureau commun des engagés sur l'ensemble des signataires de contrats d'engagement entre le 1er avril 1970 et le 31 mars 1971⁷ puis au cours de l'année 1977⁸. Ces documents présentent des données brutes dans la perspective d'études comparatives entre les deux cohortes (engagés de 1970 et de 1977) et entre les engagés et une population civile. Huit rubriques ont été prises en considération : la distribution des âges des individus au mois de la signature de leur contrat d'engagement ; la distribution des niveaux scolaires et des niveaux généraux déterminés par les tests passés dans les centres de sélection ; caractéristiques de la famille ; scolarité suivie et diplômes scolaires et professionnels obtenus ; activités antérieures à l'engagement ; conditions dans lesquelles ils se sont engagés ; intentions au moment des dépôts de candidature ; origines géographiques regroupées par régions de résidence au moment de l'engagement.

Ces données semblent en réalité avoir été peu exploitées. Il n'y a pas eu de rapport final. Seul F. Vieillescazes en a tiré une analyse approfondie dans deux documents :

⁶ Ce thème de recherche a été financé par deux contrats successifs : DRME 75/193 et DRET 77/150.

⁷ SAINT-MACARY P., VIEILLES CAZES F., *Les engagés volontaires dans l'armée de terre, contrats souscrits entre le 1er avril 1970 et le 31 mars 1971, petit atlas de données socio-démographiques*, Paris, CSDN, 1979 - 1984 - Référence CSDN N°168.

⁸ THOMAS J-P. H., SAINT-MACARY P., VIEILLES CAZES F., *Les engagés volontaires dans l'armée de terre en 1977, petit atlas de données socio-démographiques*, Paris, CSDN, 1978 - Référence CSDN N°93. Par la suite le CSDN a produit d'autres atlas de données statistiques, cette fois-ci sur les officiers: *références CSDN N°181, 197, 237*. On notera également le recueil de données sur l'origine sociale et la situation familiale des militaires, rassemblées par Anne Larry et Jean-Pierre Thomas, : *référence CSDN N°211* .

- un rapport partiel⁹.

VIEILLESCAZES F., *Analyse socio-démographique de l'engagement volontaire dans l'armée de terre, Paris, CSDN, 1977*¹⁰

Vieillescazes analyse les données du bureau commun des engagés sur la période des contrats 1er avril 1970-31 mars 1972. L'objet du contrat étant de construire un modèle sociologique définissant le profil de l'engagé volontaire (profil socio-démographique, motivation et déroulement de carrière), ce rapport partiel présente une description des engagés (caractéristiques diverses : origine sociale, niveau scolaire, typologie des catégories et des filières d'engagement).

- une thèse

VIEILLESCAZES F., *Le marché de l'engagement : une étude sociologique du recrutement des personnels non-officiers de l'armée de terre, Paris, CSDN, 1979*¹¹

Le bilan des recherches sur le "marché de l'engagement" montre que, si l'évolution des engagements a un lien avec celle du marché de l'emploi, l'analyse de la rationalité économique n'est pas suffisante pour comprendre l'emploi militaire. Certains secteurs de cet emploi militaire sont relativement stables car ils n'obéissent pas à une logique de marché mais plus à des motivations spécifiques (attrait ou refus de la chose militaire) qui fluctuent peu dans le temps. Par contre, une autre partie de l'armée, les secteurs plus spécialisés, présentent des offres comparables à celle de l'industrie civile : ils entrent donc en concurrence avec d'autres employeurs et le nombre d'engagements signés en leur sein varie en fonction de l'état du marché de l'emploi. Vieillescazes vérifie cette hypothèse à partir des données du Bureau commun des engagés (1970-71). Ce corpus ne fait pas apparaître les différences entre les types d'engagement, ni les motivations et les attitudes des engagés mais il donne à voir leurs effets (différenciation de niveaux de recrutement ; distinction de sous-ensembles socio-démographiques homogènes).

La question du recrutement des engagés volontaires a été reprise au début des années 1990 sous un angle nouveau, l'analyse du système chargé de cette mission.

LHOSTE M., *Analyse du sous-système information, recrutement et sélection des engagés volontaires de l'Armée de terre, Paris, CSDN, 1994*¹²

L'objectif de cette étude est d'étudier l'interface amont entre le système militaire et son environnement et de faire des propositions pour améliorer le recrutement et les ressources en engagés volontaires. L'hypothèse majeure est que le développement de la composante professionnalisée de l'Armée de terre ne peut actuellement s'appuyer ni sur une augmentation importante de la ressource (le nombre de candidats baisse régulièrement), ni sur une conjoncture budgétaire favorable (du fait de la diminution des

⁹ Exécution de la recherche n°75/193.

¹⁰ Référence CSDN N°74. Voir également les articles référence CSDN N°77, 94.

¹¹ Thèse effectuée dans le cadre d'un contrat DRET (convention 77-150) et DRME (75-193) - Référence CSDN N°102.

¹² Contrat DRET n°92-1256-A réalisé par Michel Lhoste Conseil, Etude et Conseil en ressources humaines- Référence CSDN N°341 et 377.

efforts de défense) et que la solution est à trouver en interne. Pour ce faire, l'auteur propose d'observer le système interne, plus précisément le sous-système "information, recrutement et sélection". Malgré les limites de cet objet (non-prise en compte des éléments extérieurs en relation avec ce sous-système) une analyse stratégique permettra d'en dégager des zones d'incertitude, des enjeux sous-jacents, bref de montrer les difficultés auxquelles sont confrontés les acteurs et, en dernier point, d'indiquer ce qui peut être amélioré. Pour répondre à ces questions, la méthodologie employée se base essentiellement sur des entretiens semi-directifs : 90 entretiens ont été menés à tous les niveaux du sous-système (administration centrale, niveau intermédiaire des circonscriptions militaires de défense, niveau local des Centres d'Information Recrutement de l'Armée de terre), sur l'ensemble du territoire national, auprès des diverses fonctions qui y sont représentées (fonction hiérarchique, organismes de réflexion et de conception, chaîne technique d'information, de recrutement et de sélection). Le recueil et l'analyse de données statistiques délivrées par les informateurs a permis de quantifier partiellement certains résultats.

L'analyse montre que, malgré une augmentation qualitative du niveau des EVAT, ceux-ci restent définis négativement au double sens du terme : ils n'ont pas de définition spécifique (ils sont recrutés par défaut) et l'institution ne leur reconnaît pas de qualité, de compétence propre. Le système lui-même fait apparaître plusieurs failles. La localisation des bassins de recrutement est mal connue et les méthodes et relais d'information sont incertaines. Il n'y a pas de procédure de recrutement spécifique aux EVAT. L'offre faite par l'Armée est en décalage par rapport aux projets des postulants. Celle-ci est floue, peu prometteuse de stabilité, de carrière, de promotion, entre autres. Et les délais d'engagement sont longs pour une population désireuse de s'engager rapidement. De toutes ces remarques Lhoste établit plusieurs propositions pour revaloriser le recrutement EVAT et améliorer son efficacité. Il est suggéré, par exemple, d'assouplir les procédures en fonction de la répartition des demandes sur l'année et de faire de l'EVAT une vraie profession. Dans les deux cas il s'agit de tenir compte des logiques civiles de l'emploi tout en préservant la dimension opérationnelle spécifique à l'Armée de terre.



III. LE RECRUTEMENT ET LA MOBILITÉ DES ENGAGÉS ET DES SOUS-OFFICIERS

Après l'enquête psychosociologique sur le personnel sous-officier, un ensemble important de recherches a été poursuivi sur le thème du recrutement et de la mobilité des sous-officiers, ainsi que des engagés. Recueils de données statistiques, enquêtes réalisées par le CSDN, mémoires d'étudiants, le problème a été étudié sous diverses formes. Il a été la préoccupation centrale du CSDN pendant les quinze années qui suivirent sa création, la question centrale étant celle du recrutement.

Adaptation des niveaux de recrutement militaire à l'évolution du système d'enseignement civil¹³.

BLANC M., GOSSET B.,
ROZENVEIG C., THOMAS J-P. H.,
1981-1982

L'objectif est d'établir une méthodologie permettant d'adapter les politiques de recrutement et de formation du personnel militaire à l'évolution des ressources offertes par l'enseignement scolaire et universitaire. Les documents produits se résument à des recueils de données statistiques sur le niveau scolaire, le recrutement et l'avancement des sous-officiers de l'armée de terre : étude d'une cohorte d'adjudants engagés en 1970, présents en 1981 ainsi que de l'ensemble du personnel SOC (sous-officiers de carrière) engagé en 1970, présent en 1981.

¹³ Commande de travaux sur mémoire n°80/901 du CPE du ministère de la défense - *Références CSDN N°134 et 139.*

Plusieurs travaux sont issus de cette commande :

- une étude longitudinale sur la sortie de l'éducation civile et l'entrée dans le système militaire :

BLANC M., *Adaptation des niveaux de recrutement militaire à l'évolution du système d'enseignement civil*, Paris, CSDN, 1981¹⁴.

- un rapport final :

GOSSET B., ROSENZVEIG C., THOMAS J-P. H., *Niveau scolaire et avancement des sous-officiers de l'armée de terre 1970-1981*, Paris, CSDN, 1982¹⁵.

LATAPIE A., *Etude de mobilité sociale : les engagés des régiments professionnalisés des troupes de marine*, Paris, CSDN, 1985¹⁶.

Après avoir réalisé un DEA de sociologie des organisations sur le groupement Est des troupes engagées au Tchad¹⁷, Latapie rédige une thèse sur la mobilité sociale des engagés. Il analyse plusieurs types de données pour décrire les trois phases de l'engagement telles que définies par le CSDN : recrutement, carrière interne, reconversion. Il exploite des fichiers de gestion du personnel sur les années 1971-83 pour l'étude du recrutement et de la carrière militaire (données issues du Bureau Commun des engagés, de la DPMAT et de régiments visités par le chercheur) et administre un questionnaire par voie postale pour l'étude de la reconversion. En conclusion il souligne la montée du niveau des engagés, le ralentissement des avancements internes et les difficultés de reconversion pour un personnel fortement attaché symboliquement à son institution.

MELLET P., *Le recrutement des sous-officiers : valeurs de société et logiques d'engagement*, Paris, CSDN, 1994¹⁸.

Dans le cadre d'une étude de l'OSD sur le recrutement des sous-officiers (" Les chemins qui ont conduit au recrutement ") 3600 questionnaires avaient été passés afin de mettre à jour les prédispositions, les circonstances de vie positives ou négatives et les

¹⁴ Référence CSDN N°134 - Voir également la même étude retravaillée pour une communication : BLANC M., *L'engagement et les engagés : analyse sociale, Sortie du système d'éducation civil et entrée dans le système militaire, Armée de terre 1970-1980*, Paris, CSDN, 1982 - Référence CSDN N°150. Par ailleurs nous signalons ici la thèse du même auteur, document qui apporte une importante contribution à la sociologie de la mobilité professionnelle et sociale des militaires mais sur un plan plus théorique et méthodologique (création d'un modèle de simulation des stratégies de carrières), ce qui explique que nous ne la présentons pas plus en détail. Elle porte la référence CSDN N°126. Voir aussi l'article qui reprend les résultats de la thèse Référence CSDN N°127.

¹⁵ Référence CSDN N° 139.

¹⁶ Thèse - Référence CSDN N°189.

¹⁷ LATAPIE A., *Manta Echo, étude systémique du groupement Est des troupes engagées au Tchad*, Paris, CSDN, 1984 - Référence CSDN N°178 - Dans ce mémoire il montre qu'au-delà des relations de pouvoir informelles la cohésion du groupe tient essentiellement au pouvoir du colonel et du représentant des sous-officiers qui, s'ils ont peu de pouvoir réel, représentent les valeurs de "geste", de tradition historique qui assurent l'unité en même temps que l'efficacité, la survie et la stabilité de l'organisation.

¹⁸ Mémoire de DEA sous la direction d'Alain Degenne, Paris-V - Deuxième volet d'une recherche de l'OSD sur le recrutement - Référence CSDN N°355.

attentes qui ont eu une influence sur la décision d'engagement. La recherche dont il est ici question a consisté en une analyse secondaire de ces questionnaires, dans le but d'exploiter les questions relatives aux représentations sociales et professionnelles de ces jeunes gens.

Pour mieux comprendre la spécificité du recrutement militaire, deux questions avaient été posées aux sous-officiers afin de déceler une éventuelle adéquation entre leur système de valeurs et celui des armées. Il leur était demandé de sélectionner trois valeurs de société et trois caractéristiques positives possibles des armées parmi deux listes d'une quinzaine de termes. Deux hypothèses guidaient cette étude des représentations sociales et professionnelles des sous-officiers :

- " un engagement dans l'Armée n'est pas concevable sans une adhésion minimale à son système de valeurs ";
- " les attentes des jeunes sous-officiers varient selon leur armée ou direction d'engagement ".

L'analyse des tris à plat, issus du traitement des questionnaires, souligne les lignes générales des réponses. L'analyse factorielle multidimensionnelle dégage les différences les plus significatives entre les réponses.

L'analyse montre que, malgré des analogies assez fortes entre les différentes Armées et Directions, chaque élément de l'organisation a un système de valeurs propres. Trois classes de valeurs sont distinguées:

- le patriotisme (patrie, honneur, devoir, tradition et nation) ;
- l'altruisme (solidarité, tolérance) ;
- les idéaux (paix, liberté, droits de l'homme).

Une nette différence apparaît entre ceux qui ont déjà intériorisé les valeurs militaires et ceux qui s'engagent avec des valeurs autres, ouvertes sur la société civile. Mais il n'y a pas solution de continuité entre les deux.

L'enseignement principal que l'auteur retire de son étude est la diversité des représentations et la spécificité du système de valeurs dans chaque direction ou armée. Les jeunes sous-officiers ont déjà une représentation différenciée des sous-organisations qui composent l'Armée. Les jeunes recrutés savent qu'il y a *des* professions et leur engagement se fait en connaissance de cause. Cela amène même l'auteur à affirmer que " les axes de la communication externe de chaque armée ou direction sont clairement perçus (...) Les armées ou directions ont la capacité de faire évoluer les caractéristiques générales des jeunes qu'elles recrutent en fonction de ces axes mêmes de communication externe ".

Cette étude montre bien que l'armée n'est pas une institution uniforme. Cette conclusion peut apparaître contradictoire avec les résultats d'autres enquêtes qui soulignent la force de la référence identitaire aux valeurs militaires parmi les engagés. Nous n'ouvrons pas le débat sur la spécificité militaire que suggère cette contradiction. Comme l'a montré Jean-Pierre H. Thomas, l'armée donne la place autant à des projets institutionnels qu'à des projets industriels, moins empreints de références aux valeurs militaires. L'originalité de l'étude résumée ci-dessus est de souligner l'existence de différences de valeurs entre les armées, dans un contexte de renforcement des spécialités. La question que soulève ce travail (la diversité interne des armées est-elle perceptible de l'extérieur par les futurs engagés ?) rejoint le thème de la spécialisation des carrières dans la défense. Elle peut être posée en d'autres termes que ceux qui opposent valeurs civiles et valeurs militaires, en l'occurrence en termes de spécialités (les jeunes perçoivent-ils les différences de carrières par spécialité qu'offre l'armée ?).

GAY C., *Les sous-officiers dans le corps de troupe : la force de la stabilité*, Paris, CSDN, 1984¹⁹.

Monographie des sous-officiers dans une formation de l'armée de terre. - Sociologie des organisations

Cette étude monographique porte sur un régiment situé dans l'agglomération parisienne. Gay constate que les sous-officiers font face à deux zones d'incertitude :

- * l'inadaptation du règlement aux situations réelles (le règlement est perçu comme un parapluie pour les officiers, il est gênant pour les sous-officiers dans la mesure où il rend difficile leur travail de gestion du matériel et les oblige à le contourner par des "fraudes") ;
- * l'absence de clarté des critères définissant l'affectation en cas de mobilité et d'avancement. En effet la mobilité et l'avancement respectent peu les profils de qualification. De ce fait lorsqu'ils demandent une mutation, les sous-officiers ont pour stratégie de mettre en priorité le lieu de destination plus que leur spécialité. Ainsi, de spécialistes, ils deviennent nécessairement très polyvalents, ce qui est jugé comme positif *a posteriori* car cela permet d'accéder à des postes intéressants. Le phénomène de mobilité externe (retour dans le civil) n'est pas négligeable non plus : il correspond à des attentes de mobilité interne déçues.

Face à ces zones d'incertitude, la différence de stratégie entre anciens et jeunes se fait nettement ressentir. Les anciens, sous-officiers de carrière, sont les interlocuteurs privilégiés des officiers qui, eux, ne sont là que pour deux-trois ans et ont besoin de l'expérience de leurs subordonnés. Ils ont acquis un profil de polyvalent et accédé à des postes de responsabilité (projet de mobilité institutionnel). Les jeunes, en majorité contractuels, occupent des postes techniques et d'encadrement auprès des militaires du rang. Ce sont les exécutants et, en conséquence, ils portent la responsabilité de la bonne réalisation des tâches et supportent directement la tension entre le règlement et la réalité de son application (pour ne pas dire son détournement). Ils rejettent la spécificité militaire et mettent en avant leur spécialité. Ils sont dans une logique de convergence avec le civil qui les amène, éventuellement, à y retourner.

GAY C., *Stratégies de carrière et filières de successions d'emplois des sous-officiers de l'armée de terre*, Paris, CSDN, 1984²⁰

Après avoir fait une pré-enquête qualitative dans son mémoire de DEA²¹, Gay réalise une étude approfondie des stratégies de carrière des sous-officiers dans sa thèse. L'objectif est d'analyser les conditions et les résultats des choix qui jalonnent ces carrières à partir de données quantitatives de l'Administration centrale. L'hypothèse est que "les faits principaux qui se manifestent dans les changements majeurs du déroulement de carrière des sous-officiers expriment les interactions, à caractère souvent conflictuel entre le très fort contrôle social d'un système institutionnel perturbé par des turbulences exogènes macro-sociales d'une part et les desiderata des acteurs de l'autre. Ils témoignent

¹⁹ DEA - Référence CSDN N°167.

²⁰ Thèse - Références CSDN N°177, 190.

²¹ GAY C., *Les sous-officiers dans le corps de troupe : la force de la stabilité*, Paris, CSDN, 1984 - DEA - Référence CSDN N°167. Monographie des sous-officiers dans une formation de l'armée de terre. - Sociologie des organisations.

de stratégies de carrière marquées de façon sensible par le passage dans l'organisation initiale (le régiment ou son équivalent) implicitement chargées de la "socialisation spécifique" des jeunes sous-officiers. Ces stratégies, qui peuvent être nettement différenciées, indiquent aussi une évolution, par paliers successifs, dans un sens déviant du modèle originel marqué par la "légitimité opérationnelle". La méthode consiste à mesurer les écarts par rapport aux règles et entre sous-ensembles d'individus au niveau micro-social (agrégats de comportements individuels) dans une perspective compréhensive. Plus précisément la recherche se base sur l'exploitation des données des enquêtes CSDN de 1970 et 1977, des données de gestion du personnel, collectées par le CSDN, et de données directement issues de la DPMAT ou d'autres bureaux : la population étudiée est formée de sous-officiers présents dans l'armée sur la période 1969-1983. Quelques entretiens non-directifs ont complété les données quantitatives.

Gay dégage deux parcours stratégiques type : l'un amène le sous-officier vers le point de tangence entre l'organisation et l'institution (le "combattant" fait une carrière militaire dirigée vers l'administratif) ; l'autre l'amène vers le point de rencontre entre l'institution et la société (le "technicien" utilise au mieux les conditions permettant un retour à la vie civile). Ces deux types de stratégies gagnantes sont celles d'"acteurs sécants". La première est favorisée par l'institution ; la seconde est subie. Mais toutes deux sont marquées par une dérive du système opérationnel vers l'organisationnel (administratif).

THOUVENIN J., *Passé scolaire et filières d'engagement dans l'armée de terre : contribution à la connaissance de la ressource en personnels non-officiers, Paris, CSDN, 1980*²²

L'objectif de cette étude est de constater le bagage de connaissances des engagés de terre pour comprendre si l'engagement a réduit ou non l'inégalité des chances des élèves devant l'enseignement. Observer la présence ou l'absence de relations entre la scolarité et les filières suivies, ensuite, au sein de l'armée permet de mesurer la mobilité sociale des engagés dans ses relations avec l'origine sociale et le parcours scolaire. Deux fichiers de gestion du personnel (provenant du Bureau commun des engagés et de la Direction du Personnel militaire de l'armée de terre) ont été exploités sur deux périodes (1er avril 1970-31 mars 1972 ; 1er janvier-31 décembre 1977) à fin de comparaison diachronique.

En comparant la scolarité des engagés avec celles d'autres élèves, on constate tout d'abord que dans le système scolaire, reproductif des inégalités sociales, les futurs engagés souffrent majoritairement d'handicaps sociaux. L'étude de l'insertion proprement dite montre que le "niveau général" qui préside à la sélection des engagés n'est pas indépendant du niveau scolaire, quoi qu'en dise l'institution militaire. L'armée est, par ailleurs, en concurrence avec d'autres institutions d'emploi qui tiennent plus strictement compte du niveau scolaire. Par conséquent, c'est elle qui embauche la majorité des "inadaptés" du système scolaire. Dans l'armée, les engagés font des choix de formation qui sont fonction de leur passé scolaire. Elle constitue un organisme de formation pour adultes, ce qui n'est pas sans poser de questions de coût et de rentabilité, en ce qui

²² Thèse - Référence CSDN N°118.

Voir également deux atlas : Les engagés volontaires 1970-71 et 1977 - *Références CSDN N° 168 et 93*. et une thèse : VIEILLESZAZES F., *Le marché de l'engagement : une étude sociologique du recrutement des personnels non-officiers de l'armée de terre*, Paris, CSDN, 1979 - Référence CSDN N°102.

concerne la politique de l'engagement (celui-ci constitue-t-il un service public de formation pour des adultes défavorisés et/ou un mode de recrutement d'un personnel non-officier de qualité?). Que ce soit dans l'armée ou dans le marché de l'emploi en général, les inégalités devant l'enseignement dont souffrent les engagés se ressentent fortement sur leur mobilité. Cette recherche renvoie à deux questions sur la mission de formation des armées : son inscription dans la politique d'engagement d'une part, son inscription dans les problèmes d'inégalités des chances devant l'enseignement d'autre part.

LAGACHE S., *Sélection et allocation de la ressource humaine dans les régiments de l'Armée de terre : réflexions sur la conscription*, Paris, CSDN, 1989²³

Suite à un mémoire de DEA de sociologie²⁴ Lagache approfondit la question de la sélection et de l'allocation de la ressource humaine, dans le cadre d'une thèse de troisième cycle. Cette question est, en fait, un prétexte pour observer les systèmes opérationnel et organisationnel de l'Armée tels que les définit J-P. H. Thomas. A travers ces pratiques de distribution des ressources humaines, on remarque que la fonction première de combat ne bénéficie d'aucune priorité. Au contraire, les fonctions administratives et organisationnelles sont devenues les plus importantes dans la garantie du fonctionnement de l'institution et ce sont elles qui obtiennent les appelés les mieux adaptés à leurs besoins. Cette évolution est d'autant plus forte que, depuis plusieurs décennies, l'Armée prépare la guerre pour faire la paix et que le combat n'est plus l'élément structurant de l'organisation. La vérification de cette hypothèse s'est faite dans une démarche d'analyse des distorsions entre organisations formelle et informelle de l'allocation locale des appelés, au travers de 202 entretiens semi-directifs d'officiers, dans dix régiments de l'Armée de terre. En résultat, la prépondérance des préoccupations d'ordre fonctionnel (assurant le bon fonctionnement de l'organisation) sur celles d'ordre opérationnel (le combat) est confirmée : elle permet de mieux adapter les ressources aux fluctuations des besoins. Ainsi, la distribution des appelés se fait sur le principe que ceux dont le "niveau général" est le meilleur sont orientés vers des tâches fonctionnelles alors que les moins bons sont affectés aux activités opérationnelles. Toutefois la spécificité opérationnelle de l'Armée est partout préservée. De plus la dichotomie opérationnel-organisationnel ne rend pas entièrement compte du système. Un troisième pôle apparaît, centré sur le service public et le cadre de vie (clubs sportifs, mess, hotellerie, formation scolaire et professionnelle des appelés dans un contexte de chômage, lutte contre les catastrophes... tout cela sort de la mission de défense et de son soutien, assurée par les deux premiers pôles). Finalement, l'observation a permis de dégager deux phénomènes : des contraintes structurelles qui régissent la répartition des effectifs entre opérationnel et fonctionnel et des stratégies individuelles. En effet, en fonction de leurs capacités professionnelle et personnelle, les appelés définissent, malgré les contraintes structurelles, des ambitions et un seuil d'acceptabilité de ce qui leur est proposé, ce qui aboutit, en résultat, à une plus ou moins grande coopération avec l'autorité militaire.

²³ Thèse - Référence CSDN N° 241. Voir aussi le résumé : référence CSDN N°247.

²⁴ LAGACHE S., *Sélection et allocation de la ressource humaine au sein d'un régiment*, PARIS, CSDN, 1987 - Référence CSDN N°203.

Lagache s'interroge sur cette dérive informelle du service vers une conscription sélective : elle permet de s'adapter aux contraintes de fonctionnement et aux contraintes de la société globale mais elle ne semble ressortir d'aucune politique volontariste²⁵.

La question du recrutement apparaît dominante, dès que l'on observe les travaux sur les sous-officiers. Notons cependant que le problème de leur reconversion a été traité, conjointement avec celui des officiers, dans une étude que nous présentons dans la partie suivante : DUCHAMP J-L., *Mobilité, stratégie et reconversion : le retour à la vie civile des cadres des armées titulaires d'une pension de retraite*, Paris, CSDN, 1989.

Signalons, pour conclure sur le thème du personnel des engagés, deux approches différentes du problème, l'une géographique (la répartition du recrutement des engagés sur la France - enquête de Pierre Baudoin, réalisée au sein du CSDN²⁶), l'autre de gestion publique (Gilles Neviaski et Philippe Du Chaxel²⁷)

²⁵ Pour des travaux sur les pratiques et les représentations du service militaire, nous renvoyons aux études de Anne-Marie Devreux (*références CSDN N°277, 304, 310, 323*) et au mémoire de DEA de Senard (*référence CSDN N°81*).

²⁶ *Référence CSDN N°133.*

²⁷ *Référence CSDN N°243.*

IV. LA MOBILITÉ DES OFFICIERS

Malgré une première enquête dès la fin des années 60, les officiers ont été une préoccupation plus tardive du CSDN. Ils ont constitué l'objet de recherche dominant dans la seconde moitié de l'existence du centre. A l'inverse des travaux sur les sous-officiers, les études ont porté sur la sortie de carrière plus que sur le recrutement.

*Etude du recrutement de l'Ecole de l'Air et de l'Ecole Militaire de l'Air, étude sociologique du personnel officier de l'air et, à titre comparatif, étude du recrutement de l'Ecole Polytechnique*²⁸.

BARTHELEMY C., GRUNBERG G, THOMAS J-P. H.
1966-1972

Barthélémy, Grunberg et Thomas ont réalisé deux études de socio-démographie historique sur l'origine sociale des polytechniciens à partir des dossiers des élèves (comportant le matricule, les feuilles d'affectation, les feuilles de renseignements remplies à l'incorporation, les questionnaires psychologiques : données sur les origines sociale, géographique et familiale, le cursus scolaire et l'affectation). Dans la première, les professions du père, des grands-pères et de la mère sont analysées de manière à observer la mobilité sociale des polytechniciens (mobilité ascendante ou descendante) sur trois générations et le degré d'homogamie sociale chez leurs parents et grands-parents. Les auteurs constatent une forte homogénéité sociale du milieu polytechnicien ce que confirme encore l'étude de la profession des frères et soeurs²⁹. Dans la seconde étude³⁰ l'analyse porte, non plus sur l'origine sociale, mais sur les données relatives au lieu de résidence des parents, les données relatives à la fratrie, au cursus scolaire, à l'appartenance religieuse, aux activités extra-scolaires et aux affectations. Les résultats montrent que, malgré l'homogénéité sociale des polytechniciens, il y a un fort lien entre origine sociale et affectation. En effet, l'origine sociale n'apparaît plus comme homogène, dès lors que l'on remonte à la génération du grand-père. Les caractéristiques spécifiques à chaque groupe d'affectation, autrement dit, les différences entre ceux qui choisissent les corps militaires, ceux qui choisissent la recherche et les autres, s'expliquent par le fait que tous n'ont pas la même mobilité sociale : ainsi pour ceux dont la mobilité sociale inter-générationnelle n'est pas achevée (c'est-à-dire qu'il subsiste un écart important entre la CSP du grand-père et celle du père) la réussite à Polytechnique semble devoir se poursuivre par une brillante carrière, seule susceptible d'ancrer la mobilité sociale amorcée par le père ; aussi choisissent-ils l'ENA, les Ponts-et-Chaussées, l'Ecole des

²⁸ Cette recherche est le fruit de deux conventions DRME (475/66 et 538/68). Les premières études portent sur l'Ecole Polytechnique (*Références CSDN n°6, 16 et 24*), seule la dernière porte sur les Ecoles de l'Air.

²⁹ Cette analyse a été réalisée dans le cadre du contrat DRME 475/66 "Etude de l'origine sociale des élèves de l'Ecole Polytechnique, 1948-1967", le rapport correspondant porte la référence CSDN N°6.

³⁰ "Les élèves de l'Ecole Polytechnique (1948-1967) Recrutement et affectations" - Convention DRME 538/68 - Référence CSDN N°16.

Mines.... Cette seconde enquête inclut des sondages d'opinion, réalisés par Jean-Pierre H. Thomas auprès des élèves de l'Ecole Polytechnique³¹ comme de l'école de l'Air et de l'école militaire de l'Air³². Ces sondages n'ont pas été dépouillés mais ils présentent des données brutes intéressantes sur la mobilité sociale et professionnelles des Polytechniciens et sur l'origine socio-démographique, la scolarité et les opinions à l'égard de la carrière militaire des élèves des écoles de l'Air³³.

Données sociographiques sur les jeunes officiers et analyse comparative sur le recrutement entre officiers et cadres civils³⁴

Cette recherche a pour objectif initial de rassembler des données sociographiques, déjà détenues par les armées, concernant les jeunes officiers et de procéder au recueil et à l'analyse des données du même ordre concernant des catégories professionnelles du secteur civil, pouvant être comparées au milieu militaire quant à leurs caractères fondamentaux. Une pré-enquête³⁵ a été réalisée par le capitaine Cailleteau dans le cadre d'un stage EMSST, traitant de manière exhaustive de tous les problèmes des jeunes officiers à travers la monographie d'une cohorte de l'armée de Terre. L'étendue du thème de recherche amène les responsables de l'enquête proprement dite à réduire l'objet : il sera donc question essentiellement du recrutement des officiers. Thomas réalise sur ce thème une seconde pré-enquête³⁶. Ces deux pré-enquêtes mettent en évidence la spécificité du recrutement officier et la forte hérédité du milieu correspondant. L'enquête définitive³⁷ établit une comparaison entre officiers et cadres civils sur la question du recrutement. A partir de données statistiques existantes, Maquet dégage les processus et les tendances du recrutement militaire par rapport au recrutement civil. Il confirme les résultats des pré-enquêtes et souligne les problèmes d'adéquation du modèle militaire de recrutement, problèmes internes (adéquation de la ressource aux besoins) et externes (capacité de concurrence du mode de recrutement militaire par rapport au mode civil ; en d'autres termes les officiers sont-ils des cadres à part entière ? L'auteur répond par la négative mais montre que l'armée peut rapprocher le mode de gestion de ses cadres de celui de la Fonction Publique).

EMOND Ph., Les Saint-Cyriens de la corniche au premier emploi, représentations de l'officier chez les jeunes saint-cyriens, Paris, CSDN³⁸, 1992

³¹ Les élèves de l'Ecole Polytechnique. Sondage d'opinions, nov. 1969 - Convention DRME 538/68 - *Référence CSDN N°24*.

³² Les élèves de l'école de l'Air et de l'école militaire de l'Air, sondage d'opinion, juin 1970. - Convention DRME 538/68 - *Référence CSDN N°25*.

³³ Voir notes 22 et 23.

³⁴ Recherche sous contrat DRME 70/442-3 - *Références CSDN des documents : N° 4, 5, 28, 29, 45*

³⁵ CAILLETEAU F., *Les officiers de troupes de marine : contribution à l'étude de la mobilité professionnelle*, Paris, CSDN, 1972 - *Référence N°29*.

³⁶ CSDN, Contribution à l'étude du recrutement des écoles d'officiers de la marine - 1961-1968 - Paris, CSDN, 1972 - *Référence CSDN N°28*. Cette étude prolonge un travail antérieur : MICHELAT G., THOMAS J-P. H., *Contribution à l'étude du recrutement des écoles d'officiers de la marine 1945-1960*, *Revue française de Sociologie*, IX, 1968, 51-70 - *Références CSDN N° 4-5*.

³⁷ MAQUET A., *Le recrutement des officiers et des cadres civils supérieurs, étude comparative 1967-1973, fonction militaire et fonction publique*, Paris, CSDN, 1974 - *Référence CSDN N°45*

³⁸ Mémoire de maîtrise de sociologie - Paris V - *Référence CSDN N°307*.

Ce travail ne se rapporte pas directement au thème des carrières qui nous intéresse ici. Il n'a pas la prétention d'analyser le recrutement des officiers par Saint-Cyr mais il donne une aperçu intéressant de l'image que les futurs officiers se font d'eux-mêmes.

S'interrogeant sur sa propre expérience d'ancien saint-cyrien, le chef d'escadrons Philippe Emond se propose d'étudier l'évolution des représentations que les saint-cyriens ont de l'officier, aux différentes étapes de leur début de carrière. Il pose comme hypothèse qu'à l'image idéale que se font de leur futur statut les élèves de corniche (élèves des lycées préparatoires à St-Cyr), succède une représentation plus réaliste de la fonction d'officier, une fois que les anciens saint-cyriens ont passé l'épreuve du terrain. Il suppose que la représentation de l'officier se compose d'éléments symboliques (l'officier idéal), d'éléments pratiques (le métier) et d'éléments sociaux (position de l'officier dans la réalité sociale) et que la part de chacun de ces éléments évolue au fur et à mesure de l'avancée dans la carrière. Dans un deuxième temps, il cherche à comprendre pourquoi certains saint-cyriens abandonnent très vite la carrière d'officier. Pour répondre à toutes ces questions, suite à une pré-enquête d'entretiens, Philippe Emond fait passer un questionnaire à 164 "cornichons", 134 sous-lieutenants, élèves de troisième année, et 151 lieutenants (lieutenants saint-cyriens dans leur quatrième année de grade). L'analyse factorielle des données obtenues montre que les représentations de l'officier chez les saint-cyriens n'évoluent pas aux différentes étapes de leur formation et de leur début de carrière, sauf sur le plan de la position sociale, pour laquelle les lieutenants ont une appréciation plus pessimiste que leurs cadets. En dépit de la non-vérification de l'hypothèse, l'étude offre une typologie de la représentation de l'officier. Quatre populations sont distinguées : les "mystiques traditionalistes" (c'est-à-dire les "traditionalistes attachés aux valeurs et " mariés " avec l'armée ") ; les baroudeurs, les hommes de terrain ou les cadres de contact (qu'Emond qualifie encore d'" anti-managers désintéressés et " anti-intellectuels ") ; les " managers pragmatiques " (c'est-à-dire, les " pragmatiques cadres supérieurs et " intellectuels ") ; enfin, les " anticonformistes qui refusent les valeurs traditionnelles ". Pour répondre à la question de la démission précipitée de certains saint-cyriens, Philippe Emond teste différentes hypothèses sans succès. Il note que les anticonformistes sont plus enclins à partir et constate qu'une recherche plus approfondie serait nécessaire pour tirer les leçons de ces premiers résultats négatifs.

HEROULT M., *Mobilité et carrière des officiers généraux français*, Paris, CSDN, 1980³⁹.

Cette thèse est une des rares études réalisées au sein du CSDN sur la mobilité des généraux. Les données proviennent de divers annuaires (annuaires des officiers d'active de l'armée de terre de 1971, de la marine de 1972, de l'armée de l'Air de 1974, de l'armement de 1976, des services communs de 1976, des contrôleurs généraux de 1974). En tout, la population observée comprend 3790 généraux. Les sources ont été complétées par la consultation, pour chaque général, d'annuaires plus spécifiques (associations d'anciens élèves pour l'essentiel ; Who's Who).

Le cadre théorique est double. Au niveau institutionnel, le concept de légitimité légale de Max Weber rend compte de l'inscription de la mobilité des généraux (recrutement, avancement, retour au civil) dans les règles de la direction administrative

³⁹ Thèse sous la direction de R. Boudon - *Référence CSDN N°124*.

bureaucratique. Au niveau des acteurs, les concepts de système d'interdépendance et de système fonctionnel de Raymond Boudon permettent de définir si les généraux se meuvent dans des relations sociales basées sur des rôles définis (ce qui serait plutôt le cas de leur carrière interne dans l'armée et de leur seconde carrière civile) ou s'ils sont dans un système d'interdépendance (ce qui renverrait aux interactions, libérées de toute référence au rôle de général, dans le cadre d'un retour à une vie civile non-professionnelle). L'objectif de l'étude est de mesurer le pouvoir des généraux dans l'armée puis dans le civil. Il s'agit de répondre à la question " Quel type de seconde carrière s'ouvre devant l'officier général et existe-t-il, favorisant ce type de carrière, des stratégies préalablement déployées pendant la carrière militaire ?" Il apparaît, en résultat de l'étude statistique de mobilité sociale, que les situations sont très diverses. La population des généraux est stratifiée et fortement différenciée : l'origine sociale, le recrutement initial (Polytechnique, auto-recrutement, recrutement spécialisé, recrutement indirect par le rang ou par le passage dans une école d'officiers pour sous-officiers), la vitesse de carrière, l'arme, la reconversion sont très différents d'un général à l'autre et constituent des éléments interdépendants. L'origine sociale conditionne le recrutement, lequel conditionne l'arme, laquelle conditionne la vitesse de carrière. Et si l'inégalité des chances se fait moins sentir au sein de l'armée qu'à l'école, l'origine sociale pèse à nouveau au sortir de l'armée et affecte beaucoup la qualité de la reconversion civile. Le départ anticipé, pour des officiers dont les limites d'âges sont élevées, est un des éléments les plus favorables à la reconversion civile. En résumé, deux propositions, apparemment contradictoires, mais en réalité complémentaires, sont formulées :

- plus le grade obtenu sera élevé, plus les chances de reconversion dans le civil seront grandes, surtout pour les généraux d'armée ;
- plus le départ de l'Armée se fera tôt en âge et plus les chances de reconversion dans le civil seront grandes.

De fait le critère déterminant qui permet de satisfaire ces deux propositions (donc de réussir sa seconde carrière) réside dans la vitesse de la première carrière (la carrière militaire) : plus tôt on obtiendra un grade élevé autorisant le passage dans le civil, mieux on réussira sa reconversion.

LAHARANNE C., ROSE G., THOMAS J-P. H., *Le retour à la vie civile, les cadres des armées rayés des contrôles en 1973 et 1982 titulaires d'une pension de retraite, Paris, CSDN, 1985*⁴⁰

L'objectif de cette étude est d'évaluer les conditions du retour à la vie civile des militaires retraités. Pour ce faire, il a été choisi de comparer, d'une part, des populations de militaires partis à la retraite à deux dates différentes, d'autre part, les militaires retraités à la population civile retraitée. La première et principale comparaison permet de mesurer les évolutions entre une population de militaires, partis à la retraite depuis plusieurs années dans un contexte de conjoncture économique favorable et ayant déjà une certaine expérience de seconde carrière, et une population de militaires, fraîchement reconvertis à la vie civile dans un contexte de chômage. La seconde fait voir en quoi cette évolution est spécifique ou non aux militaires.

⁴⁰ Enquête commandée au CSDN par l'Association pour la reconversion civile des officiers et sous-officiers. - *Référence CSDN N°182*. Voir également le document de travail intermédiaire *Référence CSDN n°179*.

L'échantillon est constitué de militaires rayés des contrôles en 1973 et en 1982. 4000 individus ont été retenus du fichier d'adresses du service des pensions des armées et ont reçu la visite d'un enquêteur aux fins de remplir un questionnaire (3342 questionnaires ont été finalement remplis). Les questions portent principalement sur le retour à la vie civile et visent à obtenir une bonne description de celui-ci (variables professionnelles, économiques et familiales). Elles ont été rédigées sur la base de deux hypothèses :

- les conditions du retour à la vie civile sont déterminées par le mode de départ de la vie militaire (départ raisonné et préparé/départ par insatisfaction/départ statutaire).
- la recherche et le choix d'un emploi civil sont déterminés par des variables d'ordre économique (montant de la pension, charges familiales, endettement) et familial (conditions de travail de l'épouse, scolarité des enfants, implantation géographique).

En conclusion, les auteurs constatent que l'évolution de la conjoncture et du marché de l'emploi n'a qu'une faible incidence sur le départ à la retraite des militaires. C'est donc à l'intérieur de l'institution militaire, plus que dans la seconde carrière, qu'il faut chercher les facteurs de décision concernant le départ. La seconde carrière serait plus une conséquence qu'une cause du retour à la vie civile.

ABZAC-EPEZY (d'), *Procédures d'exclusion des officiers de l'Armée française et leur influence sur les mentalités militaires*, Paris, CSDN, 1988 (1995)⁴¹.

L'auteur étudie les exclusions collectives d'officiers dans une perspective historique. Celles-ci sont de deux natures. Il s'agit soit de démobilisations visant à réduire les effectifs (après un armistice, pour des raisons budgétaires ou par la volonté de l'ennemi vainqueur), soit de démobilisations dont le but est d'améliorer les effectifs (épuration politique, rajeunissement, sélection sur des critères techniques). Réalisées autoritairement dans un climat d'épuration à la période historique (de l'ancien régime à 1961), elles sont maintenant guidées par des soucis de réduction d'effectifs et font appel au volontariat. D'Abzac-Epezy observe l'évolution historique et remarque que, malgré la disparition du caractère politique et autoritaire des exclusions, les mentalités des officiers sur ce sujet se sont peu modifiées. Malgré des procédures plus "rationnelles" et des avantages financiers, les dégagements restent mal vécus parce qu'empreints d'une image persistante de sélectivité et de désaveu.

LANTERNIER M., *La réussite sociale des officiers de l'Armée de terre*, Paris, CSDN, 1990⁴².

Ce mémoire restitue une analyse de mobilité sociale sur trois promotions d'officiers et sur des officiers de réserve à partir de statistiques de la DPMAT (Direction du Personnel Militaire de l'Armée de Terre). Partant du constat que les promotions des officiers au généralat sont limitées et tardives, l'auteur se propose d'étudier leur réussite sociale, en la mesurant au grade terminal obtenu, et de dégager les critères de sélection qui conditionnent cette réussite. Il propose trois séries d'hypothèses :

⁴¹ Etude historique sur les officiers dans le cadre du programme pluriannuel sur les corps d'officiers et d'ingénieurs - *Référence CSDN N°223*.

⁴² Mémoire de DEA réalisé au CNAM conjointement à un stage EMSST - *Référence CSDN N°273*.

- la réussite en milieu militaire obéit aux mêmes lois qu'en milieu civil ; l'origine sociale joue un rôle primordial dans un système d'avancement méritocratique.
- ces lois sont renforcées dans le système militaire surtout pour ce qui est des officiers brevetés⁴³.
- "l'Armée de terre permet une forte mobilité sociale puisqu'en théorie, tous les militaires, s'ils satisfont aux conditions requises, peuvent accéder aux plus hauts échelons de la hiérarchie".

La vérification de ces hypothèses s'appuie sur l'analyse de données statistiques relatives à trois promotions de Saint-Cyr (recrutement direct) et de l'EMIA (recrutement semi-direct) (années 1957-8-9), soit au total 1200 officiers arrivant en fin de carrière au moment de l'étude. Ces données proviennent de la DPMAT. Les renseignements considérés portent sur l'origine sociale et géographique, le rang de naissance, le parcours d'étude (diplômes obtenus, écoles fréquentées), les grades successifs, etc. La méthode de traitement est essentiellement basée sur l'analyse factorielle.

En conclusion, les analyses montrent que la réussite dans l'armée de terre repose sur trois critères : l'excellence scolaire, l'origine saint-cyrienne, la possession d'un brevet de l'enseignement militaire supérieur du second degré. En bref, comme dans le civil, le facteur primordial reste la réussite scolaire. Cela renvoie au problème de mobilité professionnelle des officiers. Le niveau de formation apparaît très élevé pour un personnel dont les opportunités d'avancement sont bloquées dans la seconde moitié de carrière, si bien que les élites se détournent des carrières militaires, soit dès le début de leur vie professionnelle militaire (Polytechniciens), soit avant la retraite (reconversion devant le ralentissement de la carrière militaire), et que l'Armée semble se fermer sur elle-même (endorecrutement élevé, manque d'ouverture sur la société).

DESPORTES V., *Stratégies de carrière et mobilité professionnelle, les déterminants des stratégies de carrière des officiers saint-cyriens*, Paris, CSDN, 1990⁴⁴.

L'auteur constate que les officiers recrutés directement (St-Cyr) ont devant eux des perspectives de carrière assez médiocres, ce qui contribue à éloigner les candidats les plus compétents des écoles d'officiers. L'avancement est bloqué à partir de la deuxième moitié de carrière. Les postes à responsabilité sont en nombre restreint et leur accès est de plus en plus tardif. Au second terme de sa vie professionnelle militaire, l'officier voit celle-ci ralentir alors que dans le civil ses "pairs" cadres avancent toujours. La solution prônée actuellement est d'inciter les départs volontaires afin d'assurer l'accession à de vraies responsabilités à certains officiers et une reconversion intéressante dans le civil aux autres. Malgré de nouveaux statuts, cette politique n'est pas réalisée dans les faits. Pour mieux comprendre ce phénomène, Desportes se donne pour objet d'observation les facteurs de la mobilité professionnelle des saint-cyriens (au sens d'une reconversion dans le civil). La question qu'il se pose est la suivante : "Quels sont les déterminants des stratégies de carrière des saint-cyriens ?" L'hypothèse est que la volonté de mobilité professionnelle du saint-cyrien est une fonction à la fois décroissante de son intégration à l'institution et de ses contraintes et croissante de ses capacités de reconversion." Pour la vérifier, deux démarches sont menées en parallèle. L'une consiste en une étude statistique des officiers saint-cyriens ayant quitté l'Armée, à partir de fichiers de gestion et de

⁴³ Reprise des hypothèses développées dans : CAILLETEAU F., *Les officiers de troupes de marine : contribution à l'étude de la mobilité professionnelle*, Paris, CSDN, 1972 - Référence CSDN N°29.

⁴⁴ Mémoire de DEA réalisé au CNAM - Référence CSDN N°272.

questionnaires ponctuels⁴⁵. L'autre consiste en la passation et l'analyse d'un questionnaire sur les positions des officiers, encore en service, à l'égard de la mobilité professionnelle⁴⁶. L'hypothèse est en partie vérifiée : le concept de "capacité de reconversion" s'avère bien opératoire. Par contre, plus que l'intégration à l'institution et les contraintes, ce sont les "caractéristiques individuelles des individus" (sic) qui jouent, ainsi que leur position dans l'institution. Les stratégies de carrière sont liées à la satisfaction de l'officier, elle-même dépendante des contraintes statutaires et des conditions financières de départ. En conclusion, huit types idéaux de stratégies de carrière sont définis : "le départ-carrière (acteur ne croyant pas à l'intérêt de sa carrière à venir et ayant généralement une bonne connaissance du fait reconversion) ; départ-rejet (acteur non sélectionné par l'institution, ayant des liens statutaires faibles et une vision favorable du fait reconversion) ; attentisme-sélection (acteur sélectionné par l'institution mais n'ayant opté encore ni pour le départ ni pour la fidélité) ; attentisme-statutaire (acteur lié au service par des effets de seuils ou des engagements contractuels et n'ayant pas encore défini de stratégie) ; attentisme-timoré (acteur incertain sur sa carrière et ne pouvant généralement pas s'exprimer sur le problème de la reconversion) ; fidélité-valeur (acteur lié à l'institution par des liens subjectifs forts) ; fidélité-carrière (acteur attendant beaucoup de sa carrière à venir) ; fidélité-ignorance (acteur fidèle par ignorance du phénomène reconversion) "

DUCHAMP J-L., *Mobilité, stratégie et reconversion : le retour à la vie civile des cadres des armées titulaires d'une pension de retraite*, Paris, CSDN, 1989⁴⁷.

Cette recherche a été réalisée à partir de l'analyse secondaire de diverses enquêtes et fichiers de comptabilité sociale :

- enquête SOFRES pour le CSDN sur le retour à la vie civile des cadres rayés des contrôles en 1973 et 1982
- enquête de l'OSD, prolongeant la précédente, sur la réinsertion professionnelle des militaires d'active ayant rejoint la vie civile (militaires des trois armées rayés des contrôles entre le 1er mars 1984 et le 1er mars 1985)

Dans cette thèse, Duchamp envisage la question du retour à la vie civile des militaires retraités sous plusieurs angles. Un premier niveau d'analyse l'amène à observer les comportements des militaires face à la retraite et, plus précisément, dans une perspective compréhensive de la sociologie de l'action, les stratégies de départ du système militaire. Un deuxième niveau renvoie aux questions de mobilité professionnelle et d'identité : envisageant la seconde carrière comme un élément déterminant du départ de l'institution, l'auteur se demande comment, à travers elle, se réalise l'intégration sociale des retraités et de quelle manière ces derniers recherchent un nouveau status social. Cette réflexion oblige à prendre en compte la qualité du marché de l'emploi. A un troisième niveau Duchamp soulève des interrogations sur les mutations macro-sociales du cycle de vie représenté par la retraite. Ce pan de la recherche intègre des questions relatives à la

⁴⁵ Fichier de gestion des officiers de l'Armée de terre arrêté au 1er janvier 1984 ; données de l'enquête 1985 réalisée par la SOFRES pour le CSDN sur les cadres des armées rayés des contrôles en 1973 et 1982 ; enquête postalisée sur les personnels ayant quitté le service actif en 1987.

⁴⁶ Enquête postalisée auprès d'un échantillon représentatif de Saint-Cyriens encore en activité.

⁴⁷ Thèse - *Référence CSDN N°244*. Sur le même sujet voir l'article *référence CSDN n°274*. Par souci de commodité, nous avons placé cette recherche sous le thème "officier" mais celle-ci concerne également les sous-officiers.

précarité de l'emploi, à la pré-retraite, à l'identité "psychosociale" des 45-60 ans en même temps qu'aux nouvelles valeurs sociales de loisirs et de retraite active. En dernier lieu, à un quatrième niveau, l'auteur aborde les problématiques socio-économiques de financement de la retraite (question de l'équilibre financier du régime vieillesse, notamment à propos du cumul entre pensions de retraite et revenus d'activité).

La place croissante du technique et de la logique fonctionnelle dans l'Armée fait que ce sont les qualifications professionnelles qui priment dans le déroulement de la carrière. La dynamique de mobilité dans l'Armée repose sur l'origine du recrutement et l'aptitude à entreprendre des formations. De ce fait, la reconversion dans le civil obéit, pour beaucoup, à la loi de l'offre et de la demande : les détenteurs de spécialités spécifiquement militaires trouvent des emplois civils déclassants, à l'inverse de ceux dont la qualification est recherchée. Mais les modalités du retour au civil dépendent également des repères sociaux subjectifs des acteurs. Deux valeurs fortes dominent. La profession reste un élément déterminant de l'identité. Cependant, dans le cas où les opportunités de reconversion sont peu satisfaisantes, c'est une seconde valeur qui est mise en avant : la réalisation de soi ou l'accomplissement personnel, lesquels pallient la dévalorisation du status liée à l'arrêt de l'activité militaire. Les problèmes du retour à la vie civile ne résident pas nécessairement dans l'absence de reconversion mais bien plutôt dans des "mauvaises" reconversions, satisfaisantes ni sur le plan professionnel, ni sur le plan des valeurs de loisir et de réalisation de soi.

Nous n'avons pas pris en compte, dans cette sélection, les travaux qui abordaient le thème de la mobilité des officiers de façon indirecte. Nous tenons cependant à les signaler. Ce thème est en effet abordé au travers d'autres objets de recherche :

- la spécificité militaire et les spécialités dans l'armée :

* Bonneville de Marsangy a réalisé une suite de recherche (mémoire de maîtrise, DESS et thèse de droit public) sur les officiers techniciens de l'armée de terre : l'officier technicien correspond à un statut particulier, né de la loi Debré en 1964 et disparu en 1975. Ce travail se propose d'évaluer cette loi et ses implications sur la fonction militaire d'un point de vue de science administrative. Il peut présenter un intérêt sur les questions de spécialisation des armées⁴⁸.

* Le Capitaine Gilbert Levi s'est également intéressé à une catégorie particulière d'officiers, les officiers des services. Le débat qui est abordé là est celui de la légitimité du militaire (tirailée entre son appartenance à l'armée et sa spécialité, plus civile)⁴⁹.

Toujours sur le thème de la dualité du système militaire (spécificité militaire/spécialités de métier), on note le travail de Hervé Mathé sur les officiers spécialisés dans les fonctions de logistique⁵⁰.

- l'aspect économique de la reconversion et de la retraite des officiers :

* Le mémoire de DEA et la thèse de Michèle Favreau-L'Hôtelier, conçus comme une étude de la contribution des armées à l'économie nationale (par le biais de la formation et du reclassement des personnels) dans une perspective économique, sont également riches de réflexions sociologiques sur la question de la reconversion civile des officiers⁵¹.

⁴⁸ Références CSDN N°50, 59.

⁴⁹ Références CSDN N°70, 71, 105.

⁵⁰ Référence CSDN N°101.

⁵¹ Référence CSDN N°78, 125.

Quatre élèves de l'option Gestion publique de l'ESM Saint-Cyr ont travaillé la question du coût des retraites⁵².

Nous signalons par ailleurs la contribution de Henri Genty aux recherches sociologiques sur la reconversion des officiers, recherche que nous n'avons pas retenu car elle ne constitue qu'une pré-enquête, mais qui n'en est pas moins digne d'intérêt⁵³.

- la gestion des flux

Les préoccupations gestionnaires de l'armée quant aux carrières des cadres officiers transparaissent bien encore dans le rapport de stage EMSST (Enseignement militaire supérieur scientifique et technique) du commandant Senard. Sa recherche se donne pour but de "procéder à une étude des perspectives d'évolution de la population des officiers de l'arme du matériel afin de renseigner le commandement et lui permettre d'assurer le mieux possible, dans le cadre des dispositions statutaires, la gestion de des personnels en fonction des besoins"⁵⁴.

- Le recrutement des officiers a été abordé dans deux travaux supplémentaires : Lejoly⁵⁵, Péricaud⁵⁶ ont ainsi étudié l'origine sociale et le recrutement de cohortes de capitaines de l'infanterie et de promotions d'officiers de la marine.

Enfin le CSDN a rassemblé des données statistiques sur la population des officiers sous la forme d'atlas⁵⁷.



⁵² *Références CSDN N°222, 252.*

⁵³ *Référence CSDN N°75.*

⁵⁴ *Référence CSDN N°85-86.*

⁵⁵ *Référence CSDN N°89.*

⁵⁶ *Référence CSDN N°109.*

⁵⁷ *Références CSDN N°181, 197, 237.*

V. CARRIÈRE MILITAIRE ET FAMILLE

Les relations entre carrière militaire et vie familiale ont fait l'objet de trois recherches. La première vise à évaluer les répercussions des mutations dans la vie familiale des militaires et à mesurer le degré de contrainte qu'introduit la famille dans la gestion des carrières. Les deux autres s'attachent à montrer par un modèle d'analyse de la division familiale du travail (professionnel et domestique) que le modèle d'organisation non-marchande que représente l'armée française a des caractéristiques d'emploi spécifique, dont découle le fait qu'il existe un métier de militaire, mais que, dans une perspective de modernisation, ce modèle commence à laisser la place à une logique de spécialisation de type marchand, réduisant l'écart (sans l'annuler) entre institution de service public et entreprise privée.

THOUVENIN J., *Les répercussions des mutations dans la vie familiale des militaires*, Paris, Observatoire de la condition militaire, 1985⁵⁸

Cette étude est l'aboutissement de deux enquêtes réalisées par l'Observatoire Social de la Défense auprès des officiers et des sous-officiers de carrière ou sous contrat des trois armées et de la gendarmerie. La première, faite en mars 1985 auprès de 6038 personnes, traite des répercussions des mutations. La seconde s'est tenue en juin 1987, elle concerne 3900 militaires et porte sur le cadre de vie quotidien, les relations familiales et sociales, les loisirs et vacances, le budget familial, les conditions de résidence.

Les caractéristiques internes de la famille militaire ne sont pas très marquées par rapport à leur équivalent civil. Certes, il persiste des différences mais, tant sur le plan de la situation matrimoniale que sur celui de l'origine sociale (proportion d'endorecrutement) et du nombre d'enfants, la famille militaire suit, avec quelques années d'écart, les évolutions de la famille moyenne nationale. De la même manière, les conditions de vie (logement, participation à des associations indicatrice du degré d'intégration sociale, vacances) des militaires sont proches de celles des civils.

Toutefois il est indéniable que la disponibilité (mesurée ici par l'absence pour des raisons de service) et la mobilité géographique différencient nettement le personnel militaire de ses équivalents civils. Ces deux éléments sont constitutifs de la spécificité militaire et ont des répercussions sur la vie familiale. Certes, il existe des processus de régulation au niveau central pour diminuer et compenser les effets négatifs de cette spécificité (remboursement des frais de déménagements par exemple). Mais force est de constater que la famille militaire ne se définit plus comme un groupe dépendant du seul chef de famille et doit prendre en compte les aspirations de chacun de ses membres. "Les

⁵⁸ Rapport de recherche - Référence CSDN N°200. Voir également la communication : THOUVENIN J., *La spécificité militaire confrontée aux contraintes de la vie familiale*, in *Actes du colloque "Systèmes d'hommes et société future"*, Paris, 15-16 décembre 1988, SOWI, 1989, pp. 163-202 Référence CSDN N°250 (même article dans les actes, publiés par le CSDN, référence CSDN N°239). Pour des données complémentaires sur l'origine sociale et la situation familiale des militaires, consulter le recueil de données de Anne Jarry et Jean-Pierre Thomas, référence CSDN N°211

mutations de la personne de référence, père ou mère, entraînent des ruptures dans la réalisation des projets personnels des différents membres de la famille et vont particulariser le genre de vie de la famille militaire". Ainsi, même si les chiffres sont encore loin de la moyenne nationale, les conjointes (et presque tous les conjoints) de militaires continuent d'exercer une activité professionnelle. De nombreuses familles, à un âge encore jeune, accèdent à la propriété, se rapprochant par là même de la moyenne nationale, malgré les difficultés qui leur sont propres (les contraintes de mobilité imposent souvent de ne pas vivre dans la propriété acquise et créent une difficulté de financement supplémentaire dans la mesure où, dans ce contexte de mobilité, le conjoint a du mal à trouver l'emploi dont le revenu faciliterait l'accession à la propriété). Enfin, en dépit de cette situation incertaine, les ménages cherchent à stabiliser la scolarité de leurs enfants (il s'agit avant tout de limiter les redoublements et les orientations contraintes en créant les meilleures conditions de scolarité possibles : par exemple placer les enfants dans le meilleur établissement scolaire du lieu d'affectation ou les mettre en internat). En résumé, les militaires ne remettent pas en cause la mobilité mais il est à remarquer qu'à l'occasion d'une mutation ils mettent la localisation géographique de l'affectation en priorité sur la nature de l'emploi. Les aspects négatifs restent importants. Ils se traduisent par les préoccupations de logement, de problèmes financiers et de localisation géographique autour des questions concrètes du déménagement, de la scolarité des enfants et de l'activité rémunérée du conjoint.

En conclusion une tension croissante entre les objectifs professionnels de l'armée et le désir des familles de préserver la stabilité de leurs conditions de vie semble inéluctable. Se pose alors la question de l'adaptation des moyens de régulation aux attentes des familles. Il est important de ne pas négliger ces conditions de vie afin d'éviter des effets pervers néfastes pour le fonctionnement de l'institution (par exemple des reconversions civiles anticipées). Suite à ce bilan, Thouvenin apporte plusieurs préconisations pour améliorer l'aide de l'institution aux militaires en mutation.

BARRERE-MAURISSON M.-A., *La division familiale du travail*, Paris, 1992, PUF⁵⁹

Il n'est pas question ici de présenter l'ensemble des recherches menées par l'auteur pour aboutir à sa thèse mais plutôt de montrer comment l'institution militaire a servi d'objet comparatif dans une démarche centrée sur l'étude des relations entre la famille et le travail.

La méthodologie s'appuie sur l'analyse secondaire de données INSEE (recensement, enquête "Famille", enquête "Emploi", enquête "Emploi du temps"), INED (enquêtes sur les biographies, enquête sur les "Situations familiales") et, pour l'étude de l'institution militaire, des données recueillies par Thouvenin pour son rapport relatif aux répercussions des mutations dans la vie familiale militaire (Barrère-Maurisson en a extrait un échantillon de 2000 personnes, toutes appartenant à l'armée de terre). De plus, des

⁵⁹ Thèse - *Références CSDN N°289, N°312*. Voir également les articles publiés sur le même thème et plus spécifiquement sur le service public et l'institution militaire : BARRERE-MAURISSON M.-A., *Gestion de l'emploi et stratégie des acteurs : au-delà des frontières de l'entreprise - la cas de l'institution militaire*, in *Economies et Sociétés*, XXIV (4), avril 1990 - Série Economie du Travail, XVI, pp. 63-79 - *Référence CSDN N° 257*. BARRERE-MAURISSON M.-A., *Gestion des carrières et gestion des familles : des entreprises à l'institution militaire*, in *"Systèmes d'hommes et société future"*, Paris, 15-16 décembre 1988, SOWI, 1989, pp. 203-214 - *Référence CSDN N°250* (même article dans actes, publié par le CSDN - *référence CSDN N°239*) .

documents tels textes législatifs, historiques ont été analysés. Et la partie de l'étude portant sur l'entreprise s'est appuyée sur des entretiens semi-directifs en partie biographiques avec différentes catégories de personnel.

Dans ses travaux Barrère-Maurisson dégage et souligne le lien qui existe entre gestion des carrières et gestion des familles. Cette relation est double. D'une part elle constate une corrélation entre le partage du travail salarié dans la famille et le partage du travail domestique. Cette corrélation se présente sous diverses formes ou types de famille, mais elle suit toujours une même logique, qui associe des caractéristiques familiales à des caractéristiques de l'emploi. En effet, et c'est là la seconde dimension de cette relation, à chaque type de famille (ainsi défini dans un rapport entre le partage du travail salarié et le partage du travail domestique) correspond un type de carrière professionnelle. Pour illustrer ce propos, deux exemples sont avancés, chacun à un extrême de la typologie. "Dans un cas il n'y a pas de partage du travail salarié, entre conjoints, et pas de partage, non plus, du travail domestique. Il s'agit de familles à carrière unique : un seul travaille mais accomplit une carrière très promotionnelle ; la femme, elle, ne travaille pas, mais effectue le travail domestique. C'est également le cas de femmes célibataires que l'on trouve dans les postes de cadres. A l'autre extrême, l'on trouve des familles où il y a partage du travail domestique ; les deux conjoints travaillent, leurs carrières sont parallèles, mais peu promotionnelles. C'est donc bien l'ensemble du travail (c'est-à-dire, le salarié plus le domestique) qui se partage dans la famille.(...) De la sorte, un investissement prioritaire sur un poste entraîne la prise en charge correspondante du conjoint sur l'autre poste." Cette relation entre l'emploi et la famille est réciproque. D'un côté, l'intégration de l'individu dans l'emploi se construit en fonction du rôle familial. De l'autre, la gestion de la main d'oeuvre, réalisée par les employeurs, implique un "modelage" de la famille, une gestion implicite des formes familiales (le recrutement favorise certains employés qui correspondent à l'association d'une fonction et d'un rôle familial compatibles).

Cette description est-elle valable partout? C'est pour bien le montrer que l'auteur introduit une comparaison entre la sphère de l'économie privée et la fonction publique. L'institution militaire sert de second terme à cette comparaison. D'une manière générale, elle montre que la différence entre entreprise privée et fonction publique tend à se réduire : la première intègre des formes institutionnalisées (conventions collectives), la seconde développe des modèles contractuels, penche vers une banalisation de ses emplois (c'est le cas de la carrière militaire), et marque une ouverture vers le marché (formes civiles du service national, aide à la reconversion civile des militaires, aide à l'insertion professionnelle de leurs conjoints). Par ailleurs, ce travail de mise en parallèle de deux expériences différentes dans la relation famille-travail donne à voir de façon plus précise la répercussion de l'emploi militaire sur les formes de familles et réciproquement. Au-delà du constat d'une convergence de l'armée vers des modes de gestion civils, il est possible de tirer d'autres enseignements de l'étude de l'institution militaire. La plupart du personnel militaire est masculin, les femmes militaires⁶⁰ sont le plus souvent soit célibataires, soit mariées à un militaire. L'endogamie est d'ailleurs un phénomène aussi marqué que l'endorecruitment. D'autre part le taux d'activité des femmes de militaire est bien plus faible que la moyenne nationale. Par contre leur fécondité est plus élevée⁶¹. Ces

⁶⁰ Pour une étude sur les femmes militaires voir DUCRET-SCHAEFFER O., *Les femmes dans les armées en France : 1914-1979*, Paris, CSDN, 1980. Référence CSDN N°123.

⁶¹ Pour une comparaison de la fécondité entre ménages militaires et ménages non militaires, voir ROIDOT B., *La fécondité des officiers de l'armée de terre*, 1986, CSDN, Paris. Mémoire de DESS réalisé au CSDN. Référence CSDN N°202.

caractéristiques renvoient aux contraintes (essentiellement au sacrifice de la carrière du conjoint) qu'impose la mobilité, facteur déterminant de la carrière militaire. En effet, la vitesse de carrière est fortement corrélée à la fréquence des mutations. Ainsi la participation à l'emploi des femmes de militaire est inversement proportionnelle au grade du mari. Pour exemple, notons que, parmi les épouses d'officiers supérieurs, la proportion de femmes au foyer est très importante. Si l'on reprend le modèle d'analyse en termes de partage du travail professionnel et de partage du travail domestique, on aboutit à deux types de formes familiales : un seul actif et pas de partage (c'est la situation de l'officier supérieur décrite ci-dessus, mais c'est aussi le cas de la femme militaire dont le grade élevé s'associe le plus souvent au célibat) ; deux actifs et partage du travail, tant professionnel que domestique (cette configuration renvoie à des grades moins élevés).

BARRERE-MAURISSON M-A., ROBERT G., *Métier et service public, France-Allemagne, l'exemple du système militaire*, Paris, CSDN, 1994⁶²

Alors que l'armée française s'apprête à moderniser la gestion de ses ressources humaines en menant une opération de compromis entre l'introduction de la notion de métier (qui implique le passage à une logique de spécialisation et à une gestion par spécialité) et le maintien de la spécificité militaire (marquée par la polyvalence d'un personnel doté de savoir-faire opérationnel et une gestion par arme), les auteurs proposent de mieux comprendre les implications de cette notion de métier par le biais d'une comparaison France-Allemagne, à partir de l'analyse secondaires d'enquêtes et de données françaises et allemandes, ainsi que d'entretiens avec des chercheurs du SOWI⁶³.

Si les systèmes militaires français et allemand sont proches sur certains points (système basé sur la conscription ; nombre d'appelés équivalent = 155 à 160 000 ; organisation hiérarchique), ils se distinguent nettement sur d'autres éléments d'organisation. En Allemagne, les appelés effectuent pour la moitié d'entre eux un service civil alors que cette forme de service reste réduite en France. L'armée allemande a un taux d'encadrement bien plus élevé que l'armée française. Les proportions de militaires sous contrat et à statut sont inverses (75% de contrats en Allemagne, 75% de militaires sous statut en France). Enfin, alors qu'en France les officiers sont pour la plupart d'anciens sous-officiers, ce type de recrutement est marginal en Allemagne. Que ce soit dans l'organisation des carrières (recrutement, sélection, statuts, formation, logique professionnelle, reconversion), dans le rapport à l'institution (attachement à l'institution, rites, relations avec l'extérieur) ou dans le mode de vie du personnel (logement, temps de travail et loisirs), les deux systèmes dégagent une logique spécifique, chacun développe une appréhension particulière du métier de militaire. Ces différences permettent de mieux saisir le sens de la notion de métier. En France le métier renvoie plutôt à une fonction (polyvalente) dans un système opérationnel (prêt à l'action). Le militaire est dans une logique d'engagement qui oriente toutes ses activités dans le fond et dans la forme (importance des rites). Même la vie extérieure au service est soumise à cet engagement

⁶² Référence CSDN N°356- Document publié à la Documentation Française: BARRERE-MAURISSON M-A., ROBERT G., *Métier et service public, France-Allemagne, l'exemple du système militaire*, Paris, Documentation Française, 1994. Gilles Robert a par ailleurs effectué un mémoire de DEA sur la brigade franco-allemande : référence CSDN N°248.

⁶³ Le SOWI (Sozialwissenschaftliches Institut Der Bundeswehr) est le Centre d'Etudes en Sciences Sociales de la Bundeswehr, l'armée allemande.

(obligation de disponibilité, relations non-professionnelles avec des militaires). Les questions extérieures au service ne sont qu'une préoccupation secondaire de l'institution (la reconversion, le logement font l'objet d'aides ponctuelles mais pas de prise en charge planifiée, intégrée à la carrière du militaire). En Allemagne au contraire le militaire est de passage. Le personnel sous contrat est dominant. L'armée est souvent un moyen d'acquérir une formation de spécialiste gratuite, bien reconnue à l'extérieur, dans la perspective d'une reconversion civile à moyen terme. Cette perspective est d'ailleurs intégrée à la carrière (l'armée prévoit des stages bien avant le terme du contrat). L'engagement dans l'institution est faible (aspect rituel faible et relations hors-service avec des civils). La mission des soldats se définit de manière contradictoire comme une mission politique de défense de la nation. Le soldat est avant tout un "citoyen en uniforme". Il doit avoir une vision critique de son institution et de sa mission. La logique du système militaire est plus fonctionnelle (il est un moyen de défense) qu'opérationnelle.

La comparaison est portée au niveau des logiques sociales des sociétés allemande et française, prises dans leur globalité, afin de montrer comment les différences observées entre armée allemande et armée française reflètent des particularités culturelles et historiques d'organisation sociale plus larges. Reprenant le modèle d'analyse de division familiale du travail de Barrère-Maurisson (qui permet de saisir l'organisation sociale de manière globale puisqu'il touche autant à la vie privée, domestique qu'à celle publique des institutions et des entreprises), les auteurs opposent l'interventionnisme et le centralisme de l'Etat français au poids de l'entreprise allemande dans la régulation sociale et économique et au caractère décentralisé de la structure de pouvoir germanique. Ils relèvent plusieurs oppositions qui se résument à une seule. D'un côté, la France est marquée par un primat de l'institution sur l'individu, d'où par exemple un système d'aides aux familles plus important qu'en Allemagne et une régulation sociale et économique opérée par un Etat centraliste. De l'autre, en Allemagne, le primat est dévolu à l'individu et à la libre entreprise si bien que le pays a une démographie moins dynamique mais l'insertion des jeunes à la vie active est plus facile puisqu'elle s'amorce dès la formation sans prise en charge intermédiaire exclusive par les institutions publiques (écoles).

Cette comparaison fait mieux comprendre la place occupée par l'armée dans chacune des deux sociétés. En France la défense est avant tout une institution, elle est bien intégrée, comme telle, à la Nation mais ses membres vivent de manière assez isolée de la vie civile (endorecrutement, endogamie...). A l'inverse, en Allemagne, l'armée est rejetée en tant qu'institution y compris par ses membres ; c'est son côté fonctionnel qui prime, c'est-à-dire sa fonction (paradoxalement) politique et sa dimension citoyenne, tant et si bien que les soldats sont mieux intégrés à la vie civile que leurs équivalents français.

En conclusion, les auteurs mettent en avant le défi que devra surmonter le PMFP (plan de modernisation de la fonction personnel). Si la modernisation de la gestion des ressources humaines est indispensable, elle doit prendre en compte les traditions culturelles propres à l'armée française (traditions nationales, traditions de service public, traditions militaires). Ces spécificités culturelles ont contribué à définir la mission de l'armée comme un service public rendu à la Nation et fondé sur une profession généraliste de militaire. Pour réussir, l'introduction des spécialités dans le métier militaire doit préserver cette dimension culturelle de service public généraliste. La modernisation doit tendre au compromis.

INDEX

Cet index est issu du catalogue des travaux
du Centre de Sociologie de la Défense Nationale,
établi par Sophie de Cluzade, conservateur du patrimoine,
chef du service Documentation
(édition du 15 avril 1995).

Communication

MICHELAT, Guy ; THOMAS, H. Jean-Pierre
Contribution à l'étude du recrutement des écoles d'officiers de la Marine : 1945-1960.- Paris :
Fondation nationale des sciences politiques, Centre
de sociologie de la défense nationale, 1966.- 29 p. :
tableaux, figures, notes bibliographiques ; 27 cm.

Communication présentée au VI^e congrès mondial
de sociologie organisé par l'Association
internationale de sociologie (Evian, 4-11 septembre
1966).

MOTS-MATIERES : Marine ; officier ; recrutement ;
dossier personnel ; famille ; origine sociale ; niveau
scolaire ; typologie /1945-1960/.

CSDN 4 (3)

Article

MICHELAT, Guy ; THOMAS, H. Jean-Pierre
"Contribution à l'étude du recrutement des écoles
d'officiers de la Marine : 1945-1960", in : *Revue
française de sociologie*, IX (1), janv.-mars 1968,
p. 51-70 : tableaux, figures.

MOTS-MATIERES : Officier ; marine ; recrutement ;
dossier personnel ; famille ; origine sociale ; niveau
scolaire ; typologie /1945-1960/.

CSDN 5 (4)

Rapport de recherche

GRUNBERG, Gérard
*L'Origine sociale des élèves de l'Ecole
polytechnique : 1948-1967 : rapport d'enquête.*-
Paris : Fondation nationale des sciences politiques,
Centre de sociologie de la défense nationale, février
1969.- 33 p.- [35] p. de tableaux, notes
bibliographiques ; 27 cm.

Convention DRME n° 475/66 : recrutement de
l'Ecole de l'Air et de l'Ecole polytechnique.
MOTS-MATIERES : Ecole polytechnique ;
recrutement ; mobilité sociale ; dossier personnel ;
questionnaire /1948-1967/.

CSDN 6

Rapport de recherche

FLAVIGNY, Pierre-Olivier ; SCHWEISGUTH,
Etienne ; THOMAS, H. Jean-Pierre
*Questionnaire de préenquête Air : recherche
d'échelles d'attitudes.*- Paris : Fondation nationale
des sciences politiques, Centre de sociologie de la
défense nationale, août 1969.- 37 p. : tableaux,
figures, notes bibliographiques ; 27 cm.
Convention DRME n° 108/67 : programme sous-
officiers, préenquête. Nouv. tirage (avril 1970).

Mots-Matières : Sous-officier ; air ; opinion ;
questionnaire ; échelle d'altitude/1969/

CSDN 7

Rapport de recherche

SCHWEISGUTH, Etienne
*Essai d'interprétation d'entretiens non-directifs de
sous-officiers de l'armée de l'air.*- Paris : Fondation
nationale des sciences politiques, Centre de
sociologie de la défense nationale, 1969.- VII - 66
p. ; 27 cm.

Convention DRME n° 108/67 : programme sous-
officiers, préenquête.

MOTS-MATIERES : Sous-officier ; air ; motivation ;
conditions de vie ; mode de vie ; mobilité sociale ;
entretien /1968/

CSDN 8

Rapport de recherche

SCHWEISGUTH, Etienne
*Opinions de sous-officiers de l'armée de l'air sur
l'avancement.*- Paris : Fondation nationale des
sciences politiques, Centre de sociologie de la
défense nationale, novembre 1969.- 3 p. - [14] p. de
tableaux ; 30 cm.

Convention DRME n° 108/67 : programme sous-
officiers, préenquête.

MOTS-MATIERES : Sous-officier ; air ; carrière ;
entretien /1969/.

CSDN 9

Rapport de recherche

THOMAS, H. Jean-Pierre
Notes sur un système d'hypothèses : fiche 14.-
Paris : Fondation nationale des sciences politiques,
Centre de sociologie de la défense nationale,
décembre 1969.- 28 p. : tableaux, figures, notes
bibliographiques ; 27 cm.

Convention DRME n° 108/67 : programme sous-
officiers, préenquête.

MOTS-MATIERES : Sous-officier ; terre ; air ; marine ;
projet de mobilité ; idéal-type ; analyse contextuelle.

CSDN 10

Document de travail

SUBILEAU, Françoise

Etude statistique d'un échantillon de dossiers d'officiers mariniers.- Paris : Fondation nationale des sciences politiques, Centre de sociologie de la défense nationale, 1970.- Pag. mult. [116 p.] : tableaux, cartes, notes bibliographiques ; 27 cm.

Première série (23 p.) et deuxième série (52 p.), octobre 1969 et nouv. tirage, avril 1970 ; troisième série, janvier 1970 (41 p.).- Convention DRME n° 108/67 : programme sous-officiers, préenquête.
MOTS-MATIERES : Sous-officier; marine; carrière; famille; origine sociale; niveau scolaire ; dossier personnel /1969/.

CSDN 11

Rapport de recherche

SUBILEAU, Françoise

Essai d'interprétation d'entretiens non-directifs d'officiers mariniers.- Paris : Fondation nationale des sciences politiques, Centre de sociologie de la défense nationale, 1970.- XIII - [128] p. : tableaux, notes bibliographiques ; 27 cm.

Convention DRME n° 108/67 : programme sous-officiers, préenquête, fiches n° 10, 13, 17, 18 et 20 (1e partie : le projet institutionnel, 55 p., novembre 1969 ; 2e partie : le projet communautaire, 19 p., février 1970 ; 3e partie : le projet individuel, 26 p., février 1970 ; 4e partie : le projet instable, 19 p., mars 1970 ; 5e partie : annexes (sources), 9 p., novembre 1970.

MOTS-MATIERES : Officier marinier ; projet de mobilité; entretien; idéal-type /1968/.

CSDN 12

Rapport de recherche

SEROR, Elisabeth

Questionnaire de préenquête Marine (septembre 1969) : premiers résultats.- Paris : Fondation nationale des sciences politiques, Centre de sociologie de la défense nationale, septembre 1970.- 61 p. : tableaux, notes bibliographiques ; 27 cm.

Convention DRME n° 108/67 : programme sous-officiers, préenquête.

MOTS-MATIERES : Officier marinier; opinion; questionnaire /1969/.

CSDN 13

Rapport de recherche

ROSSET, G ; THOMAS, H. Jean-Pierre

Etude en milieu sous-officiers, préenquête air, mars 1969 : ventilation des échelles d'attitudes.- Paris : Fondation nationale des sciences politiques, Centre de sociologie de la défense nationale, 1970.- 35 p. : tableaux, figures ; 30 cm.

Convention DRME n° 108/67 : programme sous-officiers, préenquête.

MOTS-MATIERES : Sous-officier; air; opinion; questionnaire; échelle d'attitude/1969/.

CSDN 15

Rapport de recherche

GRUNBERG, Gérard ; BARTHELEMY, Claude

Les Elèves de l'Ecole polytechnique 1948-1967 : recrutement et affectations.- Paris : Fondation nationale des sciences politiques, Centre de sociologie de la défense nationale, mai 1970.- 107 p. : tableaux, figures, cartes, notes bibliographiques ; 27 cm.

Convention DRME n° 538/68 : recrutement de l'Ecole de l'Air et de l'Ecole polytechnique.

MOTS-MATIERES : Ecole polytechnique; recrutement; niveau scolaire; famille; origine géographique; dossier personnel. /1948-1967/.

CSDN 16

Communication

THOMAS, H. Jean-Pierre

Hypothèses pour une étude de mobilité en milieu sous-officier.- Paris : Fondation nationale des sciences politiques, Centre de sociologie de la défense nationale, 1970.- 57 p. : tableaux, notes bibliographiques ; 27 cm.

Texte présenté au symposium de sociologie militaire organisé par l'OTAN à Bendor du 21 au 25 septembre 1970.

MOTS-MATIERES : Sous-officier ; terre ; marine ; air ; projet de mobilité ; idéal-type ; analyse contextuelle.

CSDN 17 (6)

Rapport de recherche

CENTRE DE SOCIOLOGIE DE LA DEFENSE
NATIONALE

Les Mutations des sous-officiers de l'armée de l'air : attitudes et opinions.- Paris : Fondation nationale des sciences politiques, Centre de sociologie de la défense nationale, 1970.- 19 p. : tableaux ; 30cm.

I Entretiens (1968) ; II sondages (1969).-
Convention DRME
n° 108/67 : programme sous-officiers, document annexe.
MOTS-MATIERES : Sous-officier; air; mutation; attitude; entretien ; questionnaire /1968/ /1969/.

CSDN 19

Rapport de recherche / atlas

THOMAS, H. Jean-Pierre (Dir.)
Etude psycho-sociologique du personnel sous-officier des trois armées : atlas des branches de spécialités de l'armée de l'air.- Paris : Fondation nationale des sciences politiques, Centre de sociologie de la défense nationale, 1971.- 140 p. : tableaux, figures, notes bibliographiques ; 31 cm.

Convention DRME n° 108/67 : programme sous-officiers, document annexe II.
MOTS-MATIERES : Sous-officier; air; spécialité; données de gestion.

CSDN 20

Rapport de recherche / atlas

THOMAS, H. Jean-Pierre (Dir.)
Etude psycho-sociologique du personnel sous-officier des trois armées : atlas des spécialités de la Marine.- Paris : Fondation nationale des sciences politiques, Centre de sociologie de la défense nationale, 1971.- 263 p. : tableaux, figures, notes bibliographiques ; 31 cm.

Convention DRME n° 108/67 : programme sous-officiers, document annexe I.
MOTS-MATIERES : Sous-officier; marine; spécialité; données de gestion.

CSDN 21

Rapport de recherche

THOMAS, H. Jean-Pierre
Les Elèves de l'Ecole polytechnique : sondage d'opinion, novembre 1969.- Paris : Fondation nationale des sciences politiques, Centre de sociologie de la défense nationale, 1971.- 116 p. : tableaux, notes bibliographiques ; 30 cm.

Convention DRME n° 475/66 : recrutement de l'Ecole de l'Air et de l'Ecole polytechnique, rapport d'enquête.

MOTS-MATIERES : Ecole polytechnique; opinion; famille; origine sociale ; questionnaire /1969/.

CSDN 24

Rapport de recherche

THOMAS, H. Jean-Pierre
Les Elèves de l'Ecole de l'Air et de l'Ecole militaire de l'Air : sondage d'opinion, juin 1970.- Paris : Fondation nationale des sciences politiques, Centre de sociologie de la défense nationale, 1972.- 116 p. : tableaux ; 30 cm.

Convention DRME n° 538/68 : recrutement de l'Ecole de l'Air et de l'Ecole polytechnique, rapport d'enquête.

MOTS-MATIERES : Officier; air; opinion; famille; niveau scolaire; origine sociale ; questionnaire /1970/.

CSDN 25

Article

THOMAS, H. Jean-Pierre
"Hypothèses pour une étude de mobilité auprès des sous-officiers", in : *Revue française de science politique*, XXII (1), fév. 1972, p. 55-76 : tableaux, notes bibliographiques..

Article issu de la communication présentée au symposium de sociologie militaire organisé par l'OTAN à Bendor en 1970 (CSDN 17).

MOTS-MATIERES : Sous-officier ; terre ; marine ; air ; projet de mobilité ; idéal-type ; analyse contextuelle.

CSDN 26 (8)

Contribution

THOMAS, H. Jean-Pierre
"Hypothèses pour une étude de mobilité auprès des sous-officiers", p. 67-87 in : *Les Militaires et leur formation dans un monde en évolution* (Paris : SPEI, 1972.- 364 p.). Notes bibliographiques. Texte de la communication présentée au symposium de sociologie militaire organisé par l'OTAN à Bendor en 1970 (CSDN 17 - Cf. aussi CSDN 26).
MOTS-MATIERES : Sous-officier ; terre ; marine ; air ; projet de mobilité ; idéal-type ; analyse contextuelle.

CSDN 27

Rapport de recherche

C E N T R E DE SOCIOLOGIE DE LA DEFENSE
NATIONALE

Contribution à l'étude du recrutement des écoles d'officiers de la Marine : 1961-1968.- Paris :
Fondation nationale des sciences politiques, Centre
de sociologie de la défense nationale, 2e trimestre
1972.- 37 p. : tableaux, notes bibliographiques ;
31 cm.

Convention DRME n° 70/442 : étude sociologique
de la population jeunes officiers.
MOTS-MATIERES : Marine ; officier; recrutement;
origine sociale; niveau scolaire; famille; dossier
personnel ; typologie /1961-1968/.

CSDN 28

Mémoire / Rapport de stage EMSST

C A I L L E T E A U , François (capitaine)
*Les Officiers des troupes de marine : contribution à
l'étude de la mobilité professionnelle.*- Paris :
Fondation nationale des sciences politiques, Centre
de sociologie de la défense nationale, 1er trimestre
1972.- 238 p. : tableaux, figures : références
bibliographiques et bibliographie (p. 223-228) ;
29 cm.

Mémoire du cycle supérieur d'études politiques à la
Fondation nationale des sciences politiques, sous la
direction de H. Jean-Pierre THOMAS, et de stage
d'application pour l'obtention du Brevet technique
"Droit, économie, finances" de l'Enseignement
militaire supérieur scientifique et technique
(EMSST)
MOTS-MATIERES : Officier; terre; mobilité
professionnelle ; condition militaire; famille; niveau
scolaire; origine sociale ; dossier personnel;
typologie; analyse contextuelle ; comparaison
internationale /1951-1955/.

CSDN 29

Communication

S U B I L E A U , Françoise
*Quelques problèmes posés par la socialisation des
adultes : le cas des officiers mariniers.*- Paris :
Fondation nationale des sciences politiques, Centre
de sociologie de la défense nationale, 1973.- 10 p. -
[19] p. d'annexes : tableaux, notes
bibliographiques ; 26 cm.

Texte préparé au Centre d'étude de la vie politique
française contemporaine (Cesvipof) par un ancien
collaborateur sur contrat du Centre de sociologie de
la défense nationale, à partir de données
appartenant à ce Centre, et communiqué au colloque
sur la socialisation politique organisé par

l'European consortium for political studies
(Mannheim, 12-18 avril 1973) - Convention DRME
n° 108/67 : programme sous-officiers.
MOTS-MATIERES : Officier marinier; marine ;
adaptation; questionnaire /1969/.

CSDN 30

Communication

T H O M A S , H. Jean-Pierre
*Etude psycho-sociologique du personnel sous-
officier des trois armées : l'armée de l'air.*- Paris :
Fondation nationale des sciences politiques, Centre
de sociologie de la défense nationale, 1973.- 76 p.-
[64] p. d'annexes - [8] p. de graphiques : tableaux,
notes bibliographiques (p. 68-76) ; 31 cm.

Texte d'un exposé présenté au Centre d'études de
sociologie militaire le 19 octobre 1972.
MOTS-MATIERES : Sous-officier ; air ; projet de
mobilité ; niveau scolaire ; origine sociale ; système
d'hommes ; analyse factorielle ; échelle d'attitude ;
questionnaire /1970/.

CSDN 31 (10)

Rapport de recherche

T H O M A S , H. Jean-Pierre
*Etude psycho-sociologique du personnel sous-
officier des trois armées .*- Paris : Fondation
nationale des sciences politiques, Centre de
sociologie de la défense nationale, novembre 1973.-
91 p.- [83] p. d'annexes - [7] p. de planches :
figures, tableaux, notes bibliographiques ; 31 cm.

Rapport final d'exécution de la convention DRME
n° 108/67 : programme sous-officiers.
MOTS-MATIERES : Sous-officier; air; marine; terre;
projet de mobilité; questionnaire; opinion; analyse
factorielle; niveau scolaire; origine sociale /1970/.

CSDN 32

Article

G R U N B E R G , Gérard
"L'Ecole polytechnique et ses "grands corps",
p. 383-407 in : *Annuaire international de la
fonction publique : 1973-1974* (Paris : Institut
international d'administration publique, 1974) :
tableaux, notes bibliographiques..

Publication préparée au Centre d'étude de la vie
politique française contemporaine (CEVIPOF) par un
ancien collaborateur sur contrat du Centre de
sociologie de la défense nationale, à partir de
données obtenues dans l'exercice de la convention
DRME n° 538/68 "recrutement de l'Ecole de l'Air et

de l'Ecole polytechnique". Texte extrait de :
 "L'Origine sociale des élèves de l'Ecole
 polytechnique : 1948-1967" / G. GRUNBERG.- Paris,
 Fondation nationale des sciences politiques, Centre
 de sociologie de la défense nationale, 1968.- 68 p.
 (CSDN 6) et "Les Elèves de l'Ecole polytechnique
 1948-1967 : recrutement et affectations" / C.
 BARTHELEMY, G. GRUNBERG.- Paris : Fondation
 nationale des sciences politiques, Centre de
 sociologie de la défense nationale, 1970.- 107 p.
 (CSDN 16).
 MOTS-MATIERES : Ecole polytechnique; grand corps;
 mobilité sociale; dossier personnel.

CSDN 37

Rapport de recherche

M A Q U E T , André (colonel E.R.)
*Le Recrutement des officiers et des cadres civils
 supérieurs. Etude comparative 1967-1973 :
 fonction militaire et fonction publique.*- Paris :
 Fondation nationale des sciences politiques, Centre
 de sociologie de la défense nationale, mai 1974.-
 141 p.- [60] p. de notes bibliographiques, annexes et
 tableaux ; 31 cm.

Rapport final d'exécution de la convention DRME
 n° 70/443 : étude sociologique de la population
 jeunes officiers.
 MOTS-MATIERES : Officier; terre; air; marine;
 recrutement; cadre supérieur; élite; origine sociale ;
 fonction militaire - fonction publique /1967-1973/.

CSDN 45

Communication

S C H W E I S G U T H , Etienne ; SUBILEAU,
 Françoise
*Attitudes envers l'armée chez les officiers marinières
 et les sous-officiers de l'armée de l'air.*- Paris :
 Fondation nationale des sciences politiques, Centre
 d'étude de la vie politique française contemporaine ;
 Centre de sociologie de la défense nationale, 1974.-
 38 p. : tableaux ; 30 cm.

Communication préparée au Centre d'étude de la
 vie politique française contemporaine (CEVIPOF) par
 d'anciens collaborateurs sur contrat du Centre de
 sociologie de la défense nationale à partir de
 données appartenant à celui-ci, et présentée, dans le
 cadre du "Research Committee on Armed Forces and
 Society", au VIIIème congrès mondial de Sociologie
 organisé par l'Association internationale de
 Sociologie (Toronto, 19-24 août 1974).- Convention
 DRME n° 108/67 : programme sous-officiers.
 MOTS-MATIERES : Air; marine; sous-officier
 ;attitude.

CSDN 49

Mémoire / Rapport de stage EMSST

B O N N E V I L L E D E M A R S A N G Y
 Bernard (capitaine)
*Les Officiers techniciens de l'armée de terre :
 contribution à l'étude de la fonction militaire.*-
 [S.l.] : [s.n.], 1974.- 133 p. : tableaux, notes
 bibliographiques et bibliographie ; 30 cm.

Mémoire de DES. : Droit public : Paris 2 (Centre
 d'études et de recherches administratives) : 1974.-
 Préparé sous la direction de M. R. DRAGO, au titre
 de l'EMSST (Enseignement militaire supérieur
 scientifique et technique).
 MOTS-MATIERES : Terre; officier technicien; droit
 administratif.

CSDN 50

Rapport de recherche

T H O M A S , H. Jean-Pierre (Dir.) ; DETAPE,
 Yves ; ROSENZVEIG, Christian ; TOURNADOUR,
 Yvonne
*Etude sur les buts et les moyens de la défense :
 système de valeurs et stratégies de carrière des
 sous-officiers de l'armée de l'air. Contribution à la
 sociologie de la fonction militaire.*- Paris :
 Fondation nationale des sciences politiques, Centre
 de sociologie de la défense nationale, 1975.- P.
 mult. [86] p. : tableaux, notes bibliographiques ; 30
 cm.

Rapport final d'exécution de la convention DRME
 n° 72/067 : Etude sociologique de la fonction
 militaire et de ses relations dans la société globale.
 MOTS-MATIERES : Sous-officier; air; carrière;
 stratégie personnelle; valeurs.

CSDN 55

Article

S C H W E I S G U T H , Etienne
 "Les Attitudes envers le métier militaire chez les
 sous-officiers de l'armée de l'air", in : *Revue
 française de sociologie*, XVI (4), oct.-déc. 1975, p.
 485-516 : tableaux, notes bibliographiques.

Article préparé au Centre d'étude de la vie politique
 française contemporaine (CEVIPOF) par un ancien
 collaborateur sous contrat du Centre de sociologie
 de la défense nationale, à partir de données obtenues
 dans l'exercice de la convention DRME n° 108/67
 (programme sous-officiers).- Autorisation de
 publication du 12 janvier 1978.
 MOTS-MATIERES : Sous-officier; air; attitude.

CSDN 61

Communication

SCHWEISGUTH, Etienne ; SINEAU, ;
SUBILEAU, Françoise

Attitudes envers le maintien de l'ordre chez les officiers marinières et les sous-officiers de l'armée de l'air.- Paris : Fondation nationale des sciences politiques, Centre de sociologie de la défense nationale ; Centre d'étude de la vie politique française contemporaine, 1976.- 17 p., notes bibliographiques ; 30 cm.

Communication au Xème congrès mondial de l'Association internationale de sciences politiques (Edimbourg, 16-21 août 1976), préparée au Centre d'étude de la vie politique française contemporaine (CEVIPOF) par d'anciens collaborateurs du Centre de sociologie de la défense nationale, à partir de données du Centre.- Convention DRME n° 108/67 : programme sous-officiers.

MOTS-MATIERES : Sous-officier; marine; air; attitude; maintien de l'ordre.

CSDN 64

Mémoire

LEVI, Gilbert (capitaine)

Un conflit de légitimité : les officiers des services.- [S.l.] : [s.n.], 1976.- 26 p. : figures, graphiques, notes bibliographiques, bibliographie ; 29 cm.

Mémoire de DEA : Sociologie politique : Paris, Ecole des hautes études en sciences sociales : 1976.- Préparé sous la direction de Hubert Jean-Pierre THOMAS, dans le cadre du séminaire sur "le système militaire français contemporain (les agents du système militaire)".

MOTS-MATIERES : Terre; officier; recrutement; carrière; spécificité militaire.

CSDN 71

Rapport de recherche

VIEILLES CAZES, François

Analyse socio-démographique de l'engagement volontaire dans l'armée de terre : le fichier du Bureau commun des engagés, 1er avril 1970 - 31 mars 1972.- Paris : Fondation nationale des sciences politiques, Centre de sociologie de la défense nationale, février 1977.- 223 p. : tableaux, figures, notes bibliographiques ; 30 cm.

Premier rapport partiel d'exécution de la convention de recherche DRME n° 75/193 (analyse socio-démographique de l'engagement volontaire dans l'armée de terre).

MOTS-MATIERES : Engagement volontaire; terre; niveau scolaire; famille; origine sociale; fichier de gestion; analyse quantitative/1970-1972/.

CSDN 74

Mémoire

GENTY, Henry (capitaine)

La Reconversion des sous-officiers du Génie : contribution à une étude sociologique sur l'insertion du militaire dans la vie de la nation.- [S.l.] : [s.n.], 1977.- 40 p. : tableaux, graphiques ; 29 cm.

Mémoire de DEA : Sociologie politique : Paris, Ecole des hautes études en sciences sociales : 1977.- Préparé sous la direction de Hubert Jean-Pierre THOMAS, dans le cadre du séminaire d'analyse sociale sur "le système militaire français".

MOTS-MATIERES : Sous-officier; terre; données statistiques.

CSDN 75

Article

VIEILLES CAZES, François

"Les Engagements volontaires dans l'armée de terre : "un engagé" ou "des engagés" ?", in : *Défense nationale*, XXXIII (juillet 1977), p. 77-88 : figures, notes bibliographiques.

Article issu du rapport sur l'engagement volontaire dans l'armée de terre (CSDN 74).

MOTS-MATIERES : Terre ; engagement volontaire ; fichier de gestion.

CSDN 77 (29)

Mémoire

FAVREAU, Michèle

Formation et qualification des personnels militaires : contribution des armées à l'économie nationale.- [S.l.] : [s.n.], juin 1977.- 48 p.- [18] p. d'annexes, bibliographie ; 30 cm.

Mémoire de DEA : Sociologie politique : Paris, Ecole des hautes études en sciences sociales : 1977.- Préparé sous la direction de Hubert Jean-Pierre THOMAS, dans le cadre du séminaire d'analyse sociale sur "le système militaire français".

MOTS-MATIERES : Marine; équipage de la flotte; formation; qualification; reconversion.

CSDN 78

Mémoire

SENARD, Jean-Claude (commandant)

Aspects du service militaire en 1977 : enquête auprès des petits gradés du contingent.- [S.l.] : [s.n.], 1977.- 28 p.- [14] p. d'annexes ; 30 cm.

Mémoire de DEA : Sociologie politique : Paris, Ecole des hautes études en sciences sociales : 1977.- Préparé sous la direction de Hubert Jean-Pierre THOMAS, dans le cadre du séminaire d'analyse sociale sur "le système militaire français".
MOTS-MATIERES : Conscriptio; questionnaire /1977/.

CSDN 81

Communication

SUBILEAU, Françoise
Un conflit entre les valeurs traditionnelles et les valeurs techniques : le cas des officiers mariniers et des sous-officiers de l'armée de l'air.- Paris : Fondation nationale des sciences politiques, Centre d'étude de la vie politique française contemporaine, 1978.- 21 p. : tableaux, notes bibliographiques ; 30 cm.

Communication au Workshop "Politics and the Military" organisé par l'European consortium for political studies à Grenoble du 7 au 11 avril 1978 ; préparée au Centre d'étude de la vie politique française contemporaine (CEVIPOF) par une ancienne collaboratrice sur contrat du Centre de sociologie de la défense nationale, à partir de données appartenant à ce centre.
MOTS-MATIERES : Air; marine ; officier marinier; sous-officier; valeurs; analyse factorielle ; typologie ; questionnaire.

CSDN 84

Rapport de stage EMSST

SENARD, Jean-Claude (commandant)
Les Officiers de l'arme du matériel de 1978 à 1985 : contribution à la recherche d'un modèle de gestion. Vol. 1.- Paris : Fondation nationale des sciences politiques, Centre de sociologie de la défense nationale, février 1978.- XVIII-199 p. : tableaux, figures, notes bibliographiques (2) ; 30 cm.

Stage d'application effectué au Centre de sociologie de la défense nationale pour l'obtention du Brevet technique "Sciences humaines" de l'EMSST (Enseignement militaire supérieur scientifique et technique).- Annexes dans le volume 2 (CSDN 86).
MOTS-MATIERES : Officier; terre; gestion du personnel; modèle /1978-1985/.

CSDN 85

Rapport de stage EMSST

SENARD, Jean-Claude (commandant)
Les Officiers de l'arme du matériel de 1978 à 1985 : contribution à la recherche d'un modèle de gestion. Vol. 2 : annexes.- Paris : Fondation nationale des sciences politiques, Centre de sociologie de la défense nationale, février 1978.- 85 p. : tableaux, figures ; 30 cm.
Vol. 1 : CSDN 85.
MOTS-MATIERES : Officier; terre; gestion du personnel; modèle/1978-1985/.

CSDN 86

Rapport de stage EMSST

LEJOLY, Patrick (capitaine)
Les capitaines de l'infanterie métropolitaine : étude comparée d'une cohorte d'origine semi-directe.- Paris : Fondation nationale des sciences politiques, Centre de sociologie de la défense nationale, février 1977.- 160 p. : tableaux ; 30 cm.

Stage d'application effectué au Centre de sociologie de la défense nationale pour l'obtention du diplôme technique "Sciences humaines" de l'EMSST (Enseignement militaire supérieur scientifique et technique).

MOTS-MATIERES : Officier subalterne; terre; engagement volontaire; recrutement; carrière; cohorte; niveau scolaire; famille; origine sociale.

CSDN 89

Communication

SCHWEISGUTH, Etienne ; SUBILEAU, Françoise
Le Sous-officier dans une armée technicienne.- Paris: Fondation nationale des sciences politiques, Centre de sociologie de la défense nationale ; Centre d'étude de la vie politique française contemporaine, 1978.- 21 p. : références bibliographiques ; 30 cm.

Texte préparé au Centre d'étude de la vie politique française contemporaine (CEVIPOF) par d'anciens collaborateurs sur contrat du Centre de sociologie de la défense nationale à partir de données de ce centre, et présenté au IXème congrès mondial de Sociologie organisé par l'Association internationale de sociologie (Uppsala, 14-19 août 1978).- Convention DRME n° 108/67 : programme sous-officiers.

MOTS-MATIERES : Sous-officier; air; marine; recrutement; mobilité sociale; valeurs.

CSDN 90

Rapport de recherche / Atlas

THOMAS, H. Jean-Pierre ; SAINT-MACARY, Pierre ; VIELLESCAZES, François
Les Engagés dans l'armée de terre en 1977 : petit atlas de données socio-démographiques.- Paris : Fondation nationale des sciences politiques, Centre de sociologie de la défense nationale, novembre 1978.- 86 p. : planches ; 21 x 30 cm.

Rapport d'exécution de la convention DRET n° 77/150.

MOTS-MATIERES : Engagement volontaire; terre; fichier de gestion ; sociodémographie /1977/.

CSDN 93

Article

VIELLESCAZES, François
"L'Engagement volontaire dans l'armée de terre : une analyse exploratoire", in : *Revue française de sociologie*, XIX (3), 1978, p. 341-372 : tableaux, figures, notes bibliographiques.

MOTS-MATIERES : Terre ; engagement volontaire ; niveau scolaire ; niveau général ; typologie; analyse de variance ; fichier de gestion /1977/.

CSDN 94 (36)

Ouvrage

SCHWEISGUTH, Etienne ; SINEAU, Mariette ; SUBILEAU, François
Techniciens en uniforme : les sous-officiers de l'armée de l'air et de la marine.- Paris : Presses de la Fondation nationale des sciences politiques, 1979.- 294 p. : cartes, tableaux, graphiques, couv. ill. en coul. ; 24 cm.

Ouvrage réalisé au Centre d'étude de la vie politique française contemporaine (CEVIPOF) par d'anciens collaborateurs sur contrat du Centre de sociologie de la défense nationale, à partir de données appartenant à celui-ci. Publié avec le concours du Centre national de la recherche scientifique. Notes bibliogr.- ISBN 2-7246-0433-4.

MOTS-MATIERES : Sous-officier; air; officier marinier; marin ; recrutement; valeurs; carrière; origine sociale; niveau scolaire; famille; origine géographique; entretien; questionnaire /1970/.

CSDN 98

Mémoire

MATHE, Hervé
Valet d'arme et moyens logistiques dans le système militaire français.- [S.l.] : [s.n.], juin 1979.- 191 p. : tableaux, figures, notes bibliographiques ; 30 cm.

Mémoire de DEA : Histoire (Cycle supérieur du XXème siècle) : Paris, Institut d'études politiques : 1979.- Préparé sous la direction de H. Jean-Pierre THOMAS.

MOTS-MATIERES : Officier; sous-officier; système militaire; logistique.

CSDN 101

Thèse

VIELLESCAZES, François
Le Marché de l'engagement : une étude sociologique du recrutement des personnels non-officiers de l'armée de terre.- [S.l.] : [s.n.], 1979.- 229 p. : tableaux, figures, notes bibliographiques, bibliographie (p. 215-229) ; 30 cm.

Thèse de troisième cycle : Sociologie : Paris 5 : 1979.- Préparée, sous la direction de M. François BOURRICAUD, au Centre de sociologie de la défense nationale.

MOTS-MATIERES : Terre ; engagement volontaire ; sous-officier ; famille ; niveau scolaire ; origine sociale ; analyse de variance ; fichier de gestion ; statistique mathématique /1977/.

CSDN 102 (41)

Thèse

LEVI, Gilbert (chef de bataillon)
Un conflit de légitimité : les officiers des services de l'armée de terre. Contribution à l'étude de la spécificité militaire.- [S.l.] : [s.n.], 1979.- 2 vol., 400 p.- [13] p., 56 p. d'annexes : tableaux, figures, notes bibliographiques, bibliographie (p. 336-384) ; 30 cm.

Thèse de troisième cycle : Sciences politiques : Paris, Ecole des hautes études en sciences sociales : 1979.- Préparée sous la direction de M. Hubert Jean-Pierre THOMAS.

MOTS-MATIERES : Terre ; officier ; services ; recrutement ; carrière ; spécificité militaire ; famille /1979/.

CSDN 105 (43)

Mémoire

PERICAUD, René
Etude concernant les trois premières promotions d'officiers spécialisés de la Marine recrutés par concours : quelques données générales sur les officiers de marine.- [S.l.] : [s.n.], mai 1980.- 104 p. : tableaux, figures, carte, bibliographie ; 29,5 cm.

Mémoire : Sociologie : Paris, Ecole des hautes études en sciences sociales : 1980.- Préparé sous la direction de M. Hubert Jean-Pierre THOMAS.

MOTS-MATIERES : Marine ; officier ; recrutement ; carrière ; origine sociale ; origine géographique ; niveau scolaire ; famille ; pyramide /1976-1978/.

CSDN 109 (47)

Thèse / Rapport de stage EMSST

THOUVENIN, Jacques (chef d'escadrons)
Passé scolaire et filières d'engagement dans l'armée de terre : contribution à la connaissance de la ressource en personnels non officiers.- [S.l.] : [s.n.], février 1980.- 266 p. : tableaux, figures, couv. ill., notes bibliographiques; 30 cm.

Thèse de troisième cycle : Sociologie : Paris, Ecole des hautes études en sciences sociales : 1980.- Préparée sous la direction de M. H. Jean-Pierre THOMAS. Mémoire de stage d'application effectué au Centre de sociologie de la défense nationale pour l'obtention du Brevet technique "Sciences de l'homme" de l'EMSST (Enseignement militaire supérieur scientifique et technique).

MOTS-MATIERES : Terre ; engagement volontaire ; niveau scolaire ; carrière ; origine sociale ; famille ; fichier de gestion /1977/.

CSDN 118 (55)

Mémoire

DUCRET - SCHAEFFER, Odile
Les Femmes dans les armées en France : 1914-1979.- [S.l.] : [s.n.], octobre 1980.- III - 103 p. : tableaux, figures, bibliographie ; 30 cm.

Mémoire : Science politique : Paris, Ecole des hautes études en sciences sociales : 1980.- Préparé sous la direction de M. H. Jean-Pierre THOMAS.

MOTS-MATIERES : Terre ; air ; marine ; personnel féminin ; démographie /1914-1979/.

CSDN 123 (61)

Thèse

HEROULT, Michel
Mobilité et carrière des officiers généraux français.- [S.l.] : [s.n.], 1980.- 451 p. : tabl., bibliographie ; 29 cm.

Thèse de troisième cycle : Sociologie politique : Paris, Ecole des hautes études en sciences sociales : 1980.- Préparée sous la direction de M. Raymond BOUDON.

MOTS-MATIERES : Terre ; air ; marine ; officier général ; retour à la vie civile ; carrière ; mobilité professionnelle.

CSDN 124 (62)

Thèse

FAVREAU - L'HOTELLIER, Michèle
Contribution des armées à l'économie nationale : le devenir civil des officiers marinières.- [S.l.] : [s.n.], 1980.- 368 p. : tableaux, figures, bibliographie ; 30 cm.

Thèse de troisième cycle : Sociologie politique : Paris, Ecole des hautes études en sciences sociales : 1980.- Préparée sous la direction de M. H. Jean-Pierre THOMAS.

MOTS-MATIERES : Marine ; sous-officier ; retour à la vie civile ; mobilité professionnelle ; reconversion ; analyse factorielle.

CSDN 125 (63)

Thèse

BLANC, Michel
Contribution à la sociologie de la mobilité sociale et professionnelle. Les sous-officiers de l'armée de l'air : essai d'application d'un modèle d'analyse de type stratégique.- [S.l.] : [s.n.], avril 1981.- 672 p. : tableaux, figures, notes bibliographiques, bibliographie (p. 503-525) ; 21 cm.

Thèse de troisième cycle : Sociologie : Paris 4 : 1981.- Préparée sous la direction de M. Raymond BOUDON.

MOTS-MATIERES : Air ; sous-officier ; spécialité ; carrière ; mobilité sociale ; mobilité professionnelle ; reconversion ; paradigme interactionniste ; modèle générateur.

CSDN 126 (64)

Article

BLANC, Michel
"Le Prix de la fidélité : essai de modélisation des stratégies de carrière des militaires", in : *Revue française de sociologie*, XXII (1), 1981, p. 51-86 : figures, bibliographie.

MOTS-MATIERES : Air ; sous-officier ; spécialité ; carrière ; mobilité sociale ; mobilité professionnelle ; reconversion ; paradigme interactionniste ; modèle générateur.

CSDN 127 (65)

Mémoire

B A U D O I N , Pierre

Géographie de l'engagement volontaire dans l'armée de terre en France métropolitaine.- [S.l.] : [s.n.], octobre 1981.- 63 p. : figures, cartes en couleur, notes bibliographiques ; 30 cm.

Mémoire de DEA : Histoire du XXème siècle : Paris, Institut d'études politiques : 1981.- Préparé sous la direction de M. Raoul GIRARDET.
MOTS-MATIERES : Terre ; engagement volontaire; origine géographique.

CSDN 133

Rapport de recherche

B L A N C , Michel

Adaptation des niveaux de recrutement militaire à l'évolution du système d'enseignement civil : recueil de données statistiques.- Paris : Fondation nationale des sciences politiques, Centre de sociologie de la défense nationale, octobre 1981.- 74 p. : tableaux, figures ; 30 cm.

Commande de travaux sur mémoire n° 80/901 du CPE (Centre de prospective et d'évaluation) du ministère de la Défense.
MOTS-MATIERES : Terre; engagement volontaire; recrutement; système éducatif; niveau scolaire ; données statistiques /1970-1980/.

CSDN 134

Rapport de recherche

G O S S E T , Béatrice ; ROSENZVEIG, Christian ; THOMAS, H. Jean-Pierre

Niveau scolaire et avancement des sous-officiers de l'armée de terre : 1970-1981.- Paris : Fondation nationale des sciences politiques, Centre de sociologie de la défense nationale, 1982.- 30 p. : tableaux, figures ; 30 cm.

Bibliographie sommaire (p. 53).- Rapport final II de la commande de travaux sur mémoire n° 80/901 du CPE (Centre de prospective et d'évaluation, ministère de la Défense) : cf. "L'Adaptation de niveaux de recrutement militaire à l'évolution du système d'enseignement civil" / Michel Blanc (CSDN 134).

MOTS-MATIERES : Sous-officier; terre; niveau scolaire; carrière; données statistiques /1970-1981/.

CSDN 139

Communication

B L A N C , Michel

Sortie du système d'éducation civil et entrée dans le système militaire : armée de terre, 1970-1980.-

Paris : Fondation nationale des sciences politiques, Centre de sociologie de la défense nationale, 1982.- 109 p. : tableaux, figures ; 30 cm.

Notes bibliographiques (p. 72-76). Texte présenté aux journées d'études organisées par le Centre de sociologie de la défense nationale et le Centre d'histoire militaire et d'études de défense (CNRS, ERA 779) de Montpellier sur "L'engagement et les engagés : analyse sociale" (Paris, 24-25 juin 1982).
MOTS-MATIERES : Terre; engagement volontaire; système éducatif; système militaire; niveau scolaire /1970-1980/.

CSDN 150 (74)

Mémoire / Rapport de stage EMSST

G A Y , Christian

Les Sous-officiers dans le corps de troupe : la force de la stabilité. Monographie des sous-officiers dans une formation de l'armée de terre.- [S.l.] : [s.n.], 1984.- 99 p. : tableaux, bibliographie (p. 76-77) ; 30 cm.

Mémoire de DEA : Sociologie des organisations : Paris, Institut d'études politiques : 1984.- Rapport de stage de l'EMSST (Enseignement militaire supérieur scientifique et technique), scolarité sciences humaines, filière "analyse sociale".
MOTS-MATIERES : Sous-officier; terre; carrière; corps de troupe; paradigme interactionniste

CSDN 167

Rapport de recherche / atlas

S A I N T - M A C A R Y , Pierre ; VIEILLESCEZES, François

Les Engagés volontaires dans l'armée de terre : contrats souscrits entre le 1er avril 1970 et le 31 mars 1971. Petit atlas de données sociodémographiques.- Paris : Fondation nationale

Rapport de stage EMSST

G A Y , Christian

La Stratégie des "acteurs sécants" : stratégies de carrière et filières de succession d'emplois des sous-officiers de l'armée de terre.- Paris : Fondation nationale des sciences politiques, Centre de sociologie de la défense nationale, juin 1984.- 249 p. : tableaux, figures, notes bibliographiques, bibliographie ; 30 cm.

Mémoire de stage de l'EMSST (Enseignement militaire supérieur scientifique et technique), filière "analyse sociale", préparé au Centre de sociologie de la défense nationale.

MOTS-MATIERES : Terre; sous-officier; spécialité; mobilité professionnelle; carrière;

CSDN 177

Mémoire

L A T A P I E , Arnaud

Manta Echo : étude systématique du groupement Ouest des troupes engagées au Tchad, mai-juin 1984. - [S.l.] : [s.n.], octobre 1984.- 105 p.-[8] p. de pl. : ill. phot. ; 30 cm.

Mémoire de DEA : Sociologie : Paris, Institut d'études politiques : 1984.

MOTS-MATIERES : Tchad; Manta Echo; groupement; analyse stratégique /1984/.

CSDN 178

Document de travail

L A H A R A N N E , Chantal ; ROSE, Gérard ; THOMAS, H. Jean-Pierre (Dir.)

La Seconde carrière des militaires.- Paris : Fondation nationale des sciences politiques, Centre de sociologie de la défense nationale, juin 1984.- P. mult. [171] p. : tableaux ; 30 cm.

Cinq fascicules : 1/ "Caractéristiques générales des populations étudiées, activités professionnelles et situation familiale", 71 p. ; 2/ idem, 10 p. ; 3/ "Eléments d'interprétation", 14 p. ; 4/ "Spécialités militaires et professions civiles", 29 p. ; 5/"Spécialités militaires et salaires civils", 47 p.- Programme pluriannuel sur "les flux d'entrée et de sortie du système militaire".

MOTS-MATIERES : Terre; marine; air; seconde carrière; reconversion; officier; sous-officier; questionnaire.

CSDN 179

Document de travail / atlas

A U S T R U Y , Jean-Pierre ; TOUHAMI, Bencheikh ; FAVERJON, Philippe ; THOMAS, H. Jean-Pierre (Dir.)

Atlas statistique des officiers de l'armée de terre : 1983.- Paris : Fondation nationale des sciences politiques, Centre de sociologie de la défense nationale, 1985.- 170 p. : planches ; 35,5 x 29 cm.

MOTS-MATIERES : Terre; officier; données statistiques; démographie; pyramide /1983/.

CSDN 181

Document de travail

L A H A R A N N E , Chantal ; ROSE, Gérard ; THOMAS, H. Jean-Pierre (Dir.)

Le Retour à la vie civile : les cadres des armées rayés des contrôles en 1973 et 1982 titulaires d'une pension de retraite.- Paris : Fondation nationale des sciences politiques, Centre de sociologie de la défense nationale, mars 1985.- 320 p. : tableaux ; 30 cm.

Programme pluriannuel sur "les flux d'entrée et de sortie du système militaire"

MOTS-MATIERES : Terre; air; marine; officier; sous-officier; retour à la vie civile; pension de retraite; services communs; niveau scolaire; origine géographique; famille; conditions de vie; reconversion; qualification ; questionnaire /1973//1982/.

CSDN 182

Thèse / Rapport de stage EMSST

L A T A P I E , Arnaud (chef de bataillon)

Etude de mobilité sociale : les engagés des régiments professionnalisés des troupes de marine.- [S.l.] : [s.n.], 1985.- 2 vol., 394 p. : tableaux, figures, carte, bibliographie ; 30 cm.

Thèses de troisième cycle : sociologie : Paris, Institut d'études politiques : 1985.- Préparée sous la direction de M. H. Jean-Pierre THOMAS ; rapport de stage de l'EMSST (Enseignement militaire supérieur scientifique et technique), scolarité sciences humaines, filière "analyse sociale".

MOTS-MATIERES : Terre ; engagement volontaire ; troupes de marine ; régiment professionnalisé ; mobilité sociale ; niveau général ; niveau scolaire ; famille ; origine sociale ; reconversion ; retour à la vie civile ; questionnaire ; fichier de gestion ; analyse factorielle /1971-1983/.

CSDN 189 (98)

Thèse / Rapport de stage EMSST

G A Y , Christian (lieutenant-colonel)

La Stratégie des "acteurs sécants" : stratégies de carrière et filières de succession d'emplois des sous-officiers de l'armée de terre.- [S.l.] : [s.n.], décembre 1985.- 247 p. : tableaux, figures ; 30 cm.

Thèse de troisième cycle : Sociologie : Paris, Institut d'études politiques : 1985.- Préparée sous la direction de M. H. Jean-Pierre THOMAS. Rapport de stage de l'EMSST (Enseignement militaire supérieur scientifique et technique), scolarité sciences humaines, filière "analyse sociale".

MOTS-MATIERES : Terre ; sous-officier ; carrière ; spécialité ; mobilité professionnelle ; niveau scolaire ; données de gestion ; entretien.

CSDN 190 (99)

Communication / Atlas

BENCHERKH, Touhami ; JARRY, Anne ; PETOT, Bertrand ; ROSE, Gérard ; THOMAS, H. Jean-Pierre (Dir.)

Atlas démographique des officiers de l'armée de terre : 1984.- Paris : Fondation nationale des sciences politiques, Centre de sociologie de la défense nationale, 1986.- 136 p. : planches ; 30 x 21 cm.

Document distribué à l'occasion du colloque organisé par le Centre de sociologie de la défense nationale sur "La Sélection des élites dans l'armée de terre en France et en Allemagne depuis le XIXe siècle" (Paris, 22-23 mai 1986).

MOTS-MATIERES : Démographie ; officier ; terre ; recrutement ; qualification ; fichier de gestion ; pyramide /1984/.

CSDN 197 (103)

Document de travail

OBSERVATOIRE DE LA CONDITION MILITAIRE ; THOUVENIN, Jacques ; CENTRE DE SOCIOLOGIE DE LA DEFENSE NATIONALE (Collab.) *Les Répercussions des mutations dans la vie familiale des militaires.*- Paris : Direction de la fonction militaire et des affaires juridiques, Observatoire de la condition militaire, décembre 1985.- 3 vol, 144 p., 450 p., 200 p. : tableaux, figures, cartes ; 30 cm. (vol. 1 et 2) ; 30 x 21 cm. (vol. 3).

Fascicule 3 : annexes.

MOTS-MATIERES : Terre; marine; air; officier; sous-officier; famille; mutation; mobilité géographique; mode de vie; questionnaire /1985/.

CSDN 200

Mémoire

ROIDOT, Brigitte

La Fécondité des officiers de l'armée de terre.- [S.l.] : [s.n.], 1986.- 35 p. ; 30 cm.

Mémoire de DESS : Démographie : Paris 5 : 1986.
MOTS-MATIERES : Terre; officier; fécondité.

CSDN 202

Mémoire / Rapport de stage EMSST

LAGACHE, Stéphane (chef de bataillon)

Sélection et allocation de la ressource humaine au sein d'un régiment.- [S.l.] : [s.n.], février 1987.- 120 p. : tableaux, bibliographie ; 30 cm.

Mémoire de DEA : Sociologie : Paris, Institut d'études politiques : 1987.- Mémoire préparé au titre de l'EMSST (Enseignement militaire supérieur scientifique et technique), scolarité sciences humaines, dans le cadre du programme du Centre de sociologie de la défense nationale consacré aux personnels non officiers de l'armée de terre.
MOTS-MATIERES : Terre; conscription; corps de troupe; niveau scolaire; niveau général.

CSDN 203

Document de travail

JARRY, Anne ; THOMAS, H. Jean-Pierre *La Fonction militaire en France : origines sociales. Situations familiales. Eléments de documentation (dossier).*- Paris : Fondation nationale des sciences politiques, Centre de sociologie de la défense nationale, février 1987.- 147 p. : tableaux, figures, graphiques ; 30 cm.

MOTS-MATIERES : Terre; air; marine; service de santé; gendarmerie; officier; sous-officier; origine sociale; famille; fonction militaire.

CSDN 211

Rapport de stage ESM Saint-Cyr

DEBIARD, Pierre (sous-lieutenant) ; LEFOUR, Jean-Luc (sous-lieutenant)

Le Coût des pensions des officiers de l'armée de terre : carrière courte ou carrière écourtée ?.- Paris : Fondation nationale des sciences politiques, Centre de sociologie de la défense nationale, avril 1988.- 45 p. : tableaux, figures, bibliographie ; 30 cm.

Rapport de stage en Etat-Major (ESM Saint-Cyr, Premier Bataillon, Option "Gestion publique", séminaire "Les officiers à carrière courte", sous la direction de M. le contrôleur général des armées BASIN), effectué au Centre de sociologie de la défense nationale dans le cadre du programme pluriannuel sur "les flux d'entrée et de sortie du système militaire".

MOTS-MATIERES : Terre; officier; pension de retraite; carrière; typologie.

CSDN 222

Document

ABZAC - EPEZY, Claude d'

Procédures d'exclusion des officiers de l'armée française et leur influence sur les mentalités militaires.- Paris : Fondation nationale des sciences politiques, Centre de sociologie de la défense nationale, 1988.- 221 p. : notes bibliographiques ; 30 cm.

Programme pluriannuel du Centre de sociologie de la défense nationale sur "les corps d'officiers et d'ingénieurs".

MOTS-MATIERES : Armée; officier; terre; dégageement des cadres; relations armée-Nation; idéologie ; valeurs ; histoire militaire.

CSDN 223

Atlas

D U C H A M P , Jean-Luc ; EVRARD, Gérard ; THOMAS, H. Jean-Pierre (Dir.)

Atlas démographique des officiers pensionnés des trois armées.- Paris : Fondation nationale des sciences politiques, Centre de sociologie de la défense nationale, septembre 1988.- 149 p. : figures, tableaux ; 30cm.

Programme pluriannuel du Centre de sociologie de la défense nationale sur "les flux d'entrée et de sortie du système militaire".

MOTS-MATIERES : Terre; marine; air; officier; pension de retraite; pyramide; analyse factorielle.

CSDN 237

Actes

C E N T R E DE SOCIOLOGIE DE LA DEFENSE NATIONALE ; OBSERVATOIRE SOCIAL DE LA DEFENSE (Ed.)

Colloque "Système d'hommes et société future : la sensibilité des armées à l'évolution de la société en France et en République Fédérale d'Allemagne" / organisé par le Centre de sociologie de la défense nationale avec la collaboration de l'OSD (Observatoire social de la défense) à Paris, le 15 et le 16 décembre 1988.- Paris : Fondation nationale des sciences politiques, Centre de sociologie de la défense nationale : Ministère de la défense, Observatoire social de la défense, 1989.- 298 p. : tableaux, figures, cartes ; 19 x 21 cm.

Textes établis par l'Observatoire social de la défense, à publier par le SOWI (Sozialwissenschaftliches Institut der Bundeswehr) : cf. CSDN 250.- Contient : *Avant-propos*, p. 3-7 ; *exposé d'ouverture* / THOMAS H., Jean-Pierre, p. 9-14. *Démographie, société, armées*. "Les contraintes du système d'hommes de la Défense" / CAILLETEAU, François (contrôleur général des armées), p. 15-30 (tabl.) ; "Population et besoins des armées" / LEVY,

Michel-Louis, p. 31-38 ; "L'évolution démographique et ses conséquences pour les forces armées de la RFA." / KLEIN, Paul, p. 39-67 (tabl., notes bibliographiques) ; "L'évolution démographique et ses conséquences pour les armées en France" / GENTRIC, Alain, p. 69-105 (tabl., cart., notes bibliographiques). *Gestion des ressources humaines et structure familiale*. "Les armées et le marché de l'emploi : des procédures singulières" / WYBO, Alain, p. 107-128 (fig.) ; "L'Emploi, l'Etat et l'entreprise" / MARCHAND, Olivier, p. 129-144 (tabl., fig., notes bibliographiques) ; "Le Militaire et sa famille : un dilemme structurel" / MEYER, Georg-Maria, SCHNEIDER, Siegfried, p. 145-161 ; "La Spécificité militaire confrontée aux contraintes de la vie familiale" / THOUVENIN, Jacques, p. 163-202 (tabl., notes bibliographiques) ; "Gestion des carrières et gestion des familles : des entreprises à l'institution militaire" / BARRERE-MAURISSON, Marie-Agnès, p. 203-214. *Idéologie et valeurs - société militaire et société civile*. "Changement d'orientations fondamentales et d'attitudes vis-à-vis de la Défense nationale dans la R.F.A." / KERN, Lucian, RÄDER, Hans-Georg, p. 215-242 ; "La dialectique des légitimités : système organisationnel et système opérationnel" / THOMAS, H. Jean-Pierre, p. 243-266 ; "Banalisation de l'armée et originalité du soldat : tableau des tendances de la société française" / MENDRAS, Henri, p. 267-286 (bibliographie). *Exposé de clôture* / ROQUEPLO, Jean-Claude (contrôleur général des armées), p. 287-298.

MOTS-MATIERES : Système d'hommes; société; armée; France - Allemagne (RFA); famille; emploi; démographie; changement social ; idéologie; valeurs; comparaisons internationales

CSDN 239

Thèse / Rapport de stage EMSST

L A G A C H E , Stéphane (chef de bataillon) *Sélection et allocation de la ressource humaine dans les régiments de l'armée de terre : réflexions sur la conscription.*- [S.l.] : [s.n.], janvier 1989.- 2 vol., 507 p. : tableaux, planches, bibliographie ; 30 cm.

Thèse : Sociologie : Paris, Institut d'études politiques : 1989.- Préparée sous la direction de M. Hubert Jean-Pierre THOMAS, au titre de l'EMSST (Enseignement militaire supérieur scientifique et technique), filière "analyse sociale". Résumé disponible (CSDN 247).

MOTS-MATIERES : Terre ; conscription ; corps de troupe ; niveau scolaire ; niveau général ; entretien ; méthode qualitative ; typologie.

CSDN 241 (130)

Rapport de stage ESM Saint-Cyr

N E V I A S K I , Gilles (sous-lieutenant) ; CHAXEL, Philippe du (sous-lieutenant)

Le Recrutement des engagés de l'armée de terre : analyse sociologique.- Paris : Fondation nationale des sciences politiques, Centre de sociologie de la défense nationale, avril 1989.- 100 p. : tableaux, figures, carte en couleur, bibliographie ; 30 cm.

Rapport de stage en Etat-Major (ESM Saint-Cyr, Premier Bataillon, option "Gestion publique", séminaire "Les engagés de l'armée de terre", sous la dir. de M. le contrôleur des armées HOFFMANN), effectué au Centre de sociologie de la défense nationale.- Carte reprise des "Origines géographiques de l'armée de terre" (CSDN 149).
MOTS-MATIERES : Terre; engagement volontaire; mobilité professionnelle; niveau scolaire; niveau général; origine sociale; origine géographique ; fichier de gestion..

CSDN 243

Thèse

D U C H A M P , Jean-Luc

Mobilité, stratégie et reconversion : le retour à la vie civile des cadres des armées titulaires d'une pension de retraite.- [S.l.] : [s.n.], 1990.- 488 p. : tableaux, figures, planches, bibliographie (p. 429-442) ; 30 cm.

Thèse : Sociologie : Paris 5 : 1990.- Préparée, sous la direction de M. Jacques LAUTMAN, au Centre de sociologie de la défense nationale.

MOTS-MATIERES : Officier ; sous-officier ; terre ; air ; marine ; pension de retraite ; mobilité professionnelle ; retour à la vie civile ; reconversion ; analyse factorielle ; qualification ; marché du travail.

CSDN 244 (131)

Résumé

L A G A C H E , Stéphane (chef de bataillon)

Sélection et allocation de la ressource humaine dans les régiments de l'armée de terre. Réflexion sur la conscription : résumé de la thèse présentée par S. Lagache en vue de l'obtention du doctorat de l'Institut d'études politiques de Paris (sociologie).- Paris : Fondation nationale des sciences politiques, Centre de sociologie de la défense nationale, 1989.- 8 p. ; 30 cm.

Résumé de la thèse de l'auteur (CSDN 241).

MOTS-MATIERES : Terre; conscription.

CSDN 247

Mémoire

R O B E R T , Gilles

L'Etat-major mixte de montée en puissance de la brigade franco allemande : rencontre entre deux systèmes organisationnels nationaux.- [S.l.] : [s.n.], octobre 1989.- 171 p. : tableaux, bibliographie ; 30 cm.

Mémoire de DEA : Sociologie : Paris, Institut d'études politiques : 1989.- 3e cycle de sociologie des organisations. Diffusion restreinte.

MOTS-MATIERES : Coopération militaire ; système organisationnel; brigade franco-allemande ; niveau scolaire ; origine sociale ; niveau culturel.

CSDN 248

Actes

C E N T R E DE SOCIOLOGIE DE LA DEFENSE NATIONALE ; OBSERVATOIRE SOCIAL DE LA DEFENSE ; KLEIN, Paul (Ed.)

La Sensibilité des armées à l'évolution de la société en France et en République Fédérale d'Allemagne : actes / du colloque organisé par le Centre de sociologie de la défense nationale avec la collaboration de l'Observatoire social de la Défense sur "Système d'hommes et société future" (Paris, 15-16 décembre 1988).- München : Sozialwissenschaftliches Institut der Bundeswehr, 1989.- II-352 p. : tableaux ; 21 cm.- (Forum Internationales /Sowi ; 11)

Contient : *Avant-Propos* / FLECKENSTEIN, Bernhard (Préf.), p. I-II ; avant-propos ; exposé d'ouverture / THOMAS, H. Jean-Pierre, p. 9-14. *Démographie, société, armées.* "Les Contraintes du système d'hommes de la Défense" / CAILLETEAU, François, (contrôleur général des armées), p. 15-30 (tabl.) ; "Population et besoins des armées" / LEVY, Michel-Louis, p. 31-38 ; "L'Evolution démographique et ses conséquences pour les forces armées de la R.F.A." / KLEIN, Paul, p. 39-67 (tabl., notes bibliographiques) ; "L'évolution démographique et ses conséquences pour les armées en France" / GENTRIC, Alain, p. 69-105 (tabl., cart., notes bibliographiques). *Gestion des ressources humaines et structure familiale.* "Les Armées sur le marché de l'emploi : des procédures singulières" WYBO, Alain, p. 107-128 (fig.) ; "L'Emploi, l'Etat et l'entreprise" / MARCHAND, Olivier, p. 129-144 (tabl., fig., notes bibliogr.) ; "Le Militaire et sa famille : un dilemme structurel" / MEYER, Georg-Maria ; SCHNEIDER, Siegfried, p. 145-161 ; "La Spécificité militaire confrontée aux contraintes de la vie familiale" / THOUVENIN, Jacques, p. 163-202 (tabl., notes bibliographiques) ; "Gestion des carrières et gestion des familles : des entreprises à l'institution militaire" / BARRERE-MAURISSON, Marie-Agnès, p. 203-214. *Idéologie et valeurs - société militaire et société civile.*

"Changement d'orientations fondamentales et d'attitudes vis-à-vis de la Défense nationale dans la R.F.A." / KERN, Lucian ; RÄDER, Hans-Georg, p. 215-242 (tabl., notes bibliographiques) ; "La Dialectique des légitimités : système organisationnel et système opérationnel" / THOMAS, H. Jean-Pierre, p. 243-266 ; "Banalisation de l'armée et originalité du soldat : tableau des tendances de la société française" / MENDRAS, Henri, p. 267-286 (bibliographie). *Exposé de clôture* / ROQUEPLO, Jean-Claude (contrôleur général des armées), p. 287-298. *Résumés en allemand*, p. 299-352.

MOTS-MATIERES : Système d'hommes ; armée ; France - Allemagne (RFA) ; famille ; emploi ; démographie ; société ; changement social ; idéologie ; valeurs ; comparaison internationale.

CSDN 250 (128)

Rapport de stage ESM Saint-Cyr

M O R E L , Yves (sous-lieutenant) ; WEBER, Bertrand (sous-lieutenant)
Le Dispositif des pensions de retraite et autres avantages financiers liés à la fin du service actif-
Paris : Centre de sociologie de la défense nationale, 1990.- 50 p. : tableaux, figures ; 30 cm.

Rapport de stage en état-major (ESM Saint-Cyr, Premier Bataillon, option "Gestion publique", séminaire "Aspects de la fonction militaire", sous la dir. du contrôleur général des armées BASIN), effectué au Centre de sociologie de la défense nationale.

MOTS-MATIERES : Gestion du personnel; pension de retraite; terre; air; marine; gendarmerie.

CSDN 252

Article

B A R R E R E - M A U R I S S O N , Marie-Agnès
"Gestion de l'emploi et stratégie des acteurs : au delà des frontières de l'entreprise, le cas de l'institution militaire" , in : *Economies et sociétés* , XXIV (4), avril 1990 - série *Economie du travail*, XVI -, p. 63-79 : notes bibliographiques, bibliographie.

Texte de la communication aux journées d'économie et de sociologie du travail (Centre national de la recherche scientifique), Paris, 16-18 novembre 1988 (CSDN 225).

MOTS-MATIERES : Institution militaire ; terre ; emploi ; ressources humaines ; famille ; carrière.

CSDN 257 (136)

Mémoire

D E S P O R T E S , Vincent
Stratégies de carrière et mobilité professionnelle : les déterminants des stratégies de carrière des officiers saint-cyriens.- [s.l.] : [s.n.], 1990.- 165 p. : figures, bibliographie; 30 cm.

Mémoire de DEA : Développement des ressources humaines : Conservatoire national des Arts et métiers ; Ecole des hautes études commerciales : 1990.- Mémoire préparé sous la dir. de M. Patrick LEMATTRE, avec la collaboration du Centre de sociologie de la défense nationale.

MOTS-MATIERES : Terre ; officier ; Saint-Cyr ; stratégie personnelle ; carrière ; mobilité professionnelle ; questionnaire.

CSDN 272

Mémoire

L A N T E R N I E R , Michel
La Réussite sociale des officiers de l'armée de terre.- [S.l.] : [s.n.], 1990.- 136 p. : tableaux, figures, bibliographie ; 30 cm.

Mémoire de DEA : Développement des ressources humaines : Paris, Conservatoire national des Arts et métiers ; Ecole des hautes études études commerciales : 1990.- Mémoire réalisé sous la direction du Prof. Patrick LEMATTRE, en collaboration avec le Centre de sociologie de la défense nationale.

MOTS-MATIERES : Officier ; Saint-Cyr ; terre ; carrière ; origine sociale ; mobilité sociale ; fichier de gestion ; analyse factorielle.

CSDN 273

A mettre en référence avec thèse

Article

D U C H A M P , Jean-Luc
"L'Abandon de l'uniforme, essai d'interprétation : le retour à la vie civile des cadres militaires titulaires d'une pension de retraite", in : *Sociétés contemporaines*, III (septembre 1990), p. 131-144 : références bibliographiques.

Article issu de la thèse de troisième cycle (CSDN 244).

MOTS-MATIERES : Officier ; sous-officier ; terre ; air ; marine ; mobilité professionnelle ; retour à la vie civile ; reconversion ; pension de retraite ; qualification ; marché du travail ; typologie.

CSDN 274 (140)

Rapport de recherche

DEVREUX, Anne-Marie
Les Appelés volontaires du service long : trajectoires, représentations et pratiques.- Paris : Centre de sociologie de la défense nationale, février 1991.- 52 p. ; 30 cm.

Premier rapport de la recherche sur "les appelés entre armée et famille".

MOTS-MATIERES : Appelé ; VSL ; origine sociale ; attitude ; service militaire - famille ; entretien ; méthode qualitative.

CSDN 277

Recueil de textes

CENTRE DE SOCIOLOGIE DE LA DEFENSE NATIONALE ; THOMAS, H. Jean-Pierre (Ed.)
Système d'hypothèses du CSDN : présentation et critique d'un modèle sociologique / H. Jean-Pierre THOMAS.- Paris : Centre de sociologie de la défense nationale, 1991.- 167 p. ; 30cm.

Textes et extraits publiés en français, anglais et italien.

MOTS-MATIERES : Sociologie militaire ; Centre de sociologie de la défense nationale ; modèle THOMAS ; textes.

CSDN 282

Thèse

BARRERE - MAURISSON, Marie-Agnès
La Division familiale du travail.- [S.l.] : [s.n.], novembre 1991.- 352 p. : tableaux, figures, notes bibliographiques, bibliographie ; 30 cm.

Thèse d'état : Sciences humaines : Université Paris 5 : 1991.- Dirigée par M. le Professeur Jacques LAUTMAN. Le chapitre 2, "Le service public" (p. 63 - 101), est consacré en partie à l'institution militaire sur la base d'une enquête (armée de terre) réalisée au Centre de sociologie de défense nationale.

MOTS-MATIERE : Sociologie du travail ; marché du travail ; travail domestique ; famille ; institution militaire ; terre ; méthodologie ; questionnaire ; comparaison internationale.

CSDN 289 (155)

Note de recherche

DEVREUX, Anne-Marie
"Les Appelés entre armée et famille ou la socialisation des jeunes hommes par l'armée", p. 93-96 in : *Rapport d'activité 1987-1991* / Centre de sociologie urbaine.- Paris: Centre de sociologie urbaine, 1991 - 295 p.

Bibliographie.- Texte renvoyant au rapport sur "Les Appelés volontaires du service long : trajectoires, représentations et pratiques" : CSDN 277.

MOTS-MATIERES : Appelé ; service militaire - famille ; entretien.

CSDN 304 (161)

Ouvrage

THOMAS, H. Jean-Pierre (Dir.)
Le Centre de sociologie de la défense nationale : deux décennies de sociologie militaire.- 2e éd. rev. et augm.- Paris : Association pour le développement et la diffusion de l'information militaire, 1992.- 96 p. ; 24 cm.

Index des auteurs, revues et collections, matières et types de documents. Reprise de la 1ère édition (1991, 38 p. : CSDN 291, non publiée), revue et augmentée du "Catalogue des publications du Centre", établi par S. de CLAUZADE, p. 30-53 (1ère édition en 1988, sous le titre "Répertoire des publications du Centre de sociologie de la défense nationale", par X. LEGRAND-FERRONNIERE, 64 p. : CSDN 238 ; mises à jour annuelles - 1990 : CSDN 256).

MOTS-MATIERES : Sociologie militaire ; Centre de sociologie de la défense nationale ; bibliographie /1964-1991/

CSDN 305 (162)

Mémoire

EMOND, Philippe (commandant)
Les Saint-Cyriens de la Corniche au premier emploi : représentations de l'officier chez les jeunes Saint-Cyriens.- [S.l.] : [s.n.], juin 1992.- 218 p. : tableaux, figures; 30 cm.

Mémoire de Maîtrise : Sociologie : Paris 5 : juin 1992.- Sous la direction de MM. Philippe CIBOIS et Pierre PARLEBAS, avec la collaboration du Centre de sociologie de la défense nationale.

MOTS-MATIERES : Saint-Cyr; officier; valeurs; image; statistique; analyse factorielle; différenciateur sémantique ; questionnaire.

CSDN 307

Note de lecture

DEVREUX, Anne-Marie
"Les Appelés volontaires du service long : trajectoires, représentations et pratiques", in *La Lettre de l'IRESCO*, II (février 1992), p. 18, 22-23.

Résumé par l'auteur de son rapport de recherche (CSDN 277).

MOTS-MATIERES : Service militaire ; famille ; appelé ; trajectoire ; entretien.

CSDN 310 (164)

Ouvrage

BARRERE - MAURISSON, Marie-Agnès "Le Service public : 1/ Famille et carrière dans l'institution militaire. 2/ Service public : transformations et régulations ... Un exemple : la flexibilité dans l'institution militaire ...", p. 54-79 in : *La Division familiale du travail : la vie en double* / Marie-Agnès BARRERE-MAURISSON, Paris, Presses Universitaires de France, 1992, 251 p.- (Economie en liberté)

Notes bibliographiques, bibliographie.- Reprise de la thèse d'Etat de l'auteur (CSDN 289). L'ouvrage comporte en plus un index.

MOTS-MATIERES : Terre ; institution militaire ; famille ; carrière.

CSDN 312 (166)

Rapport de recherche

DEVREUX, Anne-Marie

Le Service militaire dans l'itinéraire familial, scolaire et professionnel des jeunes hommes.- Paris : Centre de sociologie de la défense nationale : Centre de sociologie urbaine, décembre 1992.- 64 p. : notes bibliographiques, encarts ; 30 cm.

Deuxième rapport de la recherche sur "les appelés entre armée et famille" (convention de recherche n° 90-1194/1 DRET). Premier rapport : CSDN 277.
MOTS-MATIERES : Terre, appelé ; service militaire - famille ; entretien ; trajectoire ; analyse biographique.

CSDN 323

Rapport de recherche

LHOSTE, Michel

Analyse du sous-système information recrutement et sélection des engagés volontaire de l'armée de terre.- Paris : Centre de sociologie de la défense nationale, janvier 1994.- 82 p. : notes bibliogr. ; 30 cm.

Rapport final de synthèse du contrat DRET n° 92-1256-A passé avec Michel Lhoste Conseil, Etude et Conseil en ressources humaines. Fiche d'exploitation (3 p.).

MOTS-MATIERES : Terre ; engagé volontaire ; information ; recrutement ; sélection ; entretien ;

données statistiques ; analyse quantitative ; analyse qualitative /1993/

CSDN 341

Mémoire

MELLET, Philippe (capitaine de frégate)

Le Recrutement des sous-officiers : valeurs de société et logiques d'engagement.- [S.l.] : [s.n.], mai 1994.- 56 p. : tabl., graph., notes bibliogr., bibliogr. ; 30 cm.

Mémoire de DEA : Sciences sociales : Paris 5 : 1994.- Mémoire réalisé à l'Observatoire social de la Défense, sous la dir. d'Alain DEGENNE. Deuxième volet de l'enquête sur "le recrutement des sous-officiers : convergences et spécificités" (tome 1 : "Les chemins qui ont conduit à l'engagement" / Ph. Mellet, mai 1994, 125 p., sous la dir. de J. LAUTMANN : CSDN DM NC 520).

MOTS MATIERES : Terre ; air ; marine ; gendarmerie ; service de santé ; sous-officier ; engagement volontaire ; recrutement ; motivation ; attitude ; valeurs ; questionnaire ; idéal-type ; analyse factorielle ; typologie /1992-1993/.

CSDN 355

Ouvrage

BARRERE - MAURISSON, Marie-Agnès ; ROBERT, Gilles

Métier et service public, France - Allemagne : l'exemple du système militaire.- Paris : La Documentation française, 1994.- 145 p. : tabl., fig., notes bibliogr., bibliogr., ann. ; 24 cm..

Avant-propos de B. GAZIER. Rapport de la convention de recherche n° 10/92 du Commissariat général du Plan (séminaire Plan - Enseignement supérieur et recherche 1991-1993 "Modernisation de l'Etat", comité "Politiques sociales") sur "La gestion des ressources humaines et l'introduction de la notion de métier dans le service public : l'exemple de l'institution militaire", passée avec le CSDN (SDI I 6362).- ISBN 2-11-003270-7.

MOTS MATIERES : Institution militaire ; terre ; service public ; ressources humaines ; métier ; unité multinationale ; France - Allemagne ; modernisation.

CSDN 356 (200)

I n d e x

d u c a t a l o g u e

Les rubriques renvoient aux
numéros de cote des notices.

Les numéros en italique
signalent les documents
communicables

TABLE DES MATIÈRES

INTRODUCTION	7
<u>I. LE PERSONNEL SOUS-OFFICIER</u>	11
<u>DES TROIS ARMEES</u>	
Etude psychosociologique du personnel sous-officier des trois armées <i>ensemble d'enquêtes sous la direction de H. J-P. Thomas</i>	
Les systèmes de valeurs et les stratégies de carrière des sous-officiers de l'armée de l'Air. <i>dir. H. J-P. Thomas</i>	
<u>II. L'ENGAGEMENT VOLONTAIRE DANS L'ARMEE DE</u>	17
<u>TERRE.</u>	
Analyse socio-démographique de l'engagement volontaire dans l'armée de terre (1977) <i>Vieillescazes F.</i>	18
Le marché de l'engagement : une étude sociologique du recrutement des personnels non-officiers de l'armée de terre (1979) <i>Vieillescazes F.</i>	18
Analyse du sous-système information, recrutement et sélection des engagés volontaires de l'Armée de terre (1994) <i>Lhoste M.</i>	19
<u>III. ETUDES SUR LE RECRUTEMENT ET LA MOBILITE</u>	21
<u>DES ENGAGES ET DES SOUS-OFFICIERS</u>	
Adaptation des niveaux de recrutement militaire à l'évolution du système d'enseignement civil. (1981-1982) <i>ensemble d'études sous la direction de H. J-P. Thomas</i>	21
Etude de mobilité sociale : les engagés des régiments -professionnalisés des troupes de marine (1985) <i>Latapie A.</i>	22
Le recrutement des sous-officiers : valeurs de société et logiques d'engagement (1994) <i>Mellet P.</i>	23
Les sous-officiers dans le corps de troupe : la force de la stabilité (1984) <i>Gay C.</i>	24

Stratégies de carrière et filières de successions d'emplois des sous-officiers de l'armée de terre (1984)	
<i>Gay C.</i>	25
Passé scolaire et filières d'engagement dans l'armée de terre :contribution à la connaissance de la ressource en personnels non-officiers (1980)	
<i>Thouvenin J.</i>	26
Sélection et allocation de la ressource humaine dans les régiments de l'Armée de terre : réflexions sur la conscription (1989)	
<i>Lagache S.</i>	27
IV. <u>MOBILITE DES OFFICIERS</u>	29
Etude du recrutement de l'Ecole de l'Air et de l'Ecole Militaire de l'Air, étude sociologique du personnel officier de l'air et, à titre comparatif, étude du recrutement de l'Ecole Polytechnique (1966-1972)	
<i>Barthélémy C. et al.</i>	29
Données sociographiques sur les jeunes officiers et analyse comparative sur le recrutement entre officiers et cadres civils (1972-1974)	
<i>Maquet et al.</i>	30
Les Saint-Cyriens de la corniche au premier emploi, représentations de l'officier chez les jeunes saint-cyriens (1992)	
<i>Emond Ph.</i>	31
Mobilité et carrière des officiers généraux français (1980)	
<i>Héroult M</i>	32
Le retour à la vie civile, les cadres des armées rayés des contrôles en 1973 et 1982 titulaires d'une pension de retraite (1985)	
<i>Laharanne C., Rose G., Thomas J-P. H.</i>	34
Procédures d'exclusion des officiers de l'Armée française et leur influence sur les mentalités militaires (1988 (1995))	
<i>Abzac-Epezy (d')</i>	35
La réussite sociale des officiers de l'Armée de terre (1990)	
<i>Lanternier M.</i>	35
Stratégies de carrière et mobilité professionnelle, les déterminants des stratégies de carrière des officiers saint-cyriens (1990)	
<i>Desportes V.</i>	36
Mobilité, stratégie et reconversion : le retour à la vie civile des cadres des armées titulaires d'une pension de retraite (1989)	
<i>Duchamp J-L.</i>	38

V. <u>CARRIERE MILITAIRE ET FAMILLE</u>	39
Les répercussions des mutations dans la vie familiale des militaires (1985) <i>Thouvenin J.</i>	39
La division familiale du travail (1992) <i>Barrère-Maurisson M.-A.</i>	40
Métier et service public, France-Allemagne, l'exemple du système militaire (1994) <i>Barrère-Maurisson M-A., Robert G.</i>	42
Index	45

N.B. Les dates entre parenthèses renvoient à la publication des études.