

**CENTRE D'ÉTUDES EN SCIENCES SOCIALES
DE LA DÉFENSE**

**CATALOGUE DES PUBLICATIONS
DU C2SD**

- mise à jour 2004 -

SOMMAIRE

I.	LES DOCUMENTS DU C2SD	
1 /	LE SOLDAT EN EUROPE : PROFESSIONNALISATION, RECRUTEMENT, FORMATION, CARRIÈRES.....	4
2 /	LES RELATIONS ARMÉES-SOCIÉTÉ	17
3 /	L'ADAPTATION DES MILITAIRES À L'ÉVOLUTION DE LEURS MISSIONS	30
4 /	LES POLITIQUES DE DÉFENSE.....	38
II.	ACTES DES JOURNEES D'ETUDES DU C2SD ET COLLOQUES	40
III.	LES FORUMS DU C2SD.....	46
IV.	LES CHAMPS DE MARS.....	48
V.	INDEX DES TITRES DES <i>DOCUMENTS DU C2SD</i>	50
VI.	INDEX DES AUTEURS DES <i>DOCUMENTS DU C2SD</i>	56
VII.	INDEX THEMATIQUE	63

Le Centre d'Études en Sciences Sociales de la Défense (C2SD), organisme créé en 1995 et relevant du Secrétariat Général pour l'Administration – Ministère de la défense, est chargé de promouvoir la recherche en sciences sociales sur les questions de défense. A ce titre, il agit comme commanditaire et instance de valorisation de la recherche.

Ce document présente toutes les recherches financées, soutenues ou réalisées en interne par le C2SD de 1996 à 2003, dont le rapport final est disponible dans la collection *Les Documents du C2SD*. Elles sont classées par ordre chronologique en quatre thèmes :

- Le soldat en Europe : professionnalisation, recrutement, formation, carrières,
- les relations entre l'institution militaire et la société civile,
- l'adaptation des militaires à l'évolution de leurs missions,
- Les politiques de défense.

Ce catalogue présente également les recueils des *Forums du C2SD*, des actes des colloques organisés ou soutenus par le Centre et publiés par divers éditeurs ainsi que de la revue semestrielle du C2SD, *Les Champs de Mars*, publiée par la Documentation française.

Vous pouvez vous procurer gratuitement *Les Documents du C2SD* en adressant votre demande au C2SD. :

- par courrier : Centre d'Études en Sciences Sociales de la Défense
24, rue de Presles – 75015 Paris
A.P : 14, rue Saint-Dominique – 00450 Armées
- par télécopie : 01 53 69 69 73
- par courriel : c2sd@sga.defense.gouv.fr

Les Documents du C2SD sont également consultables et téléchargeables sur le site Internet du C2SD : www.c2sd.sga.defense.gouv.fr

Centre d'Études en Sciences Sociales de la Défense
24, rue de Presles – 75015 Paris
A.P : 14, rue Saint-Dominique – 00450 Armées
Téléphone : 01 53 69 69 94 / 95 / 96
Télécopie : 01 53 69 69 73
Courriel : c2sd@sga.defense.gouv.fr

I. LES DOCUMENTS DU C2SD

Le C2SD publie, dans sa collection *Les documents du C2SD*, les études issues de son programme de recherche annuel qu'il commande auprès d'universitaires ou qu'il réalise en interne. Ces recherches font l'objet d'un marché passé entre le ministère de la défense et l'équipe retenue après sélection scientifique des projets remis suite à un appel à propositions. Toutes les études effectuées pour le C2SD s'inscrivent dans les quatre axes de recherches du Centre : le soldat en Europe : professionnalisation, recrutement, formation, carrières ; les relations entre l'institution militaire et la société civile ; l'adaptation des militaires à l'évolution de leurs missions et enfin les politiques de défense. Elles sont réalisées pour répondre aux besoins exprimés par les Etats-majors et directions du ministère de la défense.

1 / LE SOLDAT EN EUROPE : PROFESSIONNALISATION, RECRUTEMENT, FORMATION, CARRIERES

Le recrutement, la formation, les systèmes de gestion du personnel (carrière et sortie du système), les valeurs et leur mode de transmission, sont autant de préoccupations qu'il convient de continuer à étudier régulièrement et d'analyser de manière comparative avec d'autres pays ou d'autres institutions comparables.

La comparaison européenne est d'autant plus utile que les pays partenaires de la France disposent déjà d'une armée professionnelle (Royaume-Uni) ou sont engagés dans un processus de professionnalisation (Espagne). Les premières recherches comparatives lancées par le C2SD montrent toute la richesse de ce type d'approche, qu'il s'agisse de l'étude sur la condition militaire en France et en Grande-Bretagne ou de celle sur l'aide au retour à la vie civile dans les armées européennes.

GADBOIS Serge

Recrutement, mobilité et reconversion des militaires : un état des recherches menées au Centre de Sociologie de la Défense Nationale (1969-1994).

Les Documents du C2SD n°1, mars 1996, 51 pages.

Ce document est un guide d'orientation pour les recherches menées dans ce domaine. Il s'agit d'un répertoire des documents constituant le fonds de recherche du Centre de Sociologie de la Défense Nationale (CSDN) dans les domaines du recrutement, de la mobilité et de la reconversion des militaires. Les travaux répertoriés sont essentiellement des mémoires de recherche et des thèses réalisées entre 1966 et 1994 sur ces questions, c'est-à-dire avant la professionnalisation.

Le premier chapitre concerne les enquêtes psychosociologiques réalisées sur le personnel sous-officier des trois armées. Le deuxième présente les études sur l'engagement volontaire dans l'armée de terre. Le troisième concerne la mobilité et le recrutement des engagés et des sous-officiers. Un quatrième chapitre présente les études traitant de la carrière et de la mobilité des officiers. Enfin, le dernier chapitre est consacré aux études abordant les questions des carrières militaires et de la famille. Ce document dégage pour chaque recherche la méthode employée, les hypothèses de départ et les résultats relevés en conclusion.

BOUCHARD Marie-Amélie

La féminisation des écoles d'officiers : Ecole de l'air, Ecole spéciale militaire, Ecole Navale.

Les Rapports du C2SD n°2, novembre 1996, 39 pages.

Cette étude réalisée par une stagiaire de l'IEP de Paris fait le point de la politique de féminisation dans le recrutement des officiers. L'admission des femmes aux grandes écoles militaires (Saint-Cyr, Ecole de l'Air, Ecole Navale) était en 1996 acquise depuis quelques années, mais le processus d'intégration ne suivait pas le même cours et s'effectuait à un rythme différent selon l'école.

A travers une série d'entretiens dans les trois écoles fin 1996, la féminisation des armées est abordée dans un premier temps sous un regard historique. Dans un second temps l'étude aborde les motivations et aspirations de celles qui ont été admises aux concours de recrutement. Enfin, une troisième partie s'attache à cerner les enjeux de l'intégration des jeunes femmes dans cet environnement essentiellement masculin.

BROYER Sylvain

La reconversion des engagés volontaires de l'armée de terre : le cas du premier régiment d'infanterie.

Les Documents du C2SD n°10, mars 1998, 187 pages.

Cette étude analyse le système de reconversion des Engagés Volontaires de l'Armée de Terre (EVAT) dans le cadre de la professionnalisation. Elle présente les difficultés propres à cette période de transition, le passage d'un métier militaire à un métier civil, en les rapportant à une problématique du métier vu, non plus simplement comme la possession d'une compétence, mais aussi comme le passage d'une culture professionnelle à une autre.

Pour cela, le chercheur étudie successivement le fonctionnement du dispositif de reconversion du premier régiment d'infanterie de Sarrebourg et dégage, ensuite, les différentes stratégies de reconversion qui se développent en son sein. Il met en évidence divers éléments qu'il est nécessaire d'avoir à l'esprit afin d'aborder cette notion. Tout d'abord, le monde professionnel militaire apparaît comme un marché du travail segmenté, altéré par la professionnalisation des armées qui tend à modifier la définition du métier militaire. Ce dernier s'apparente à un contrat de travail à signification multiple. En outre, nombre de militaires ne semblent pas considérer la reconversion comme une étape inévitable de leur carrière ; d'ailleurs beaucoup ne l'envisagent même pas comme étant un problème auquel ils seront confrontés tôt ou tard.

JANKOWSKI Barbara

L'armée professionnelle : quels changements pour l'institution militaire ?

Les Rapports du C2SD n°9, mars 1998, 41 pages.

Cette enquête a été réalisée par le C2SD à l'occasion de la préparation du colloque du Collège Interarmées de Défense « Défense et Société » du 26 mars 1998, sur le thème « une armée professionnelle : nouvelle approche de l'institution militaire ». Son objectif est de présenter un aperçu des opinions des officiers stagiaires de la cinquième promotion du CID sur la professionnalisation et leur perception des changements induits par cette réforme deux ans après son annonce. Pour cela, un questionnaire de trente

questions, dont sept ouvertes, a été administré aux officiers français de la cinquième promotion du CID.

Les principaux résultats de cette enquête sont les suivants : la professionnalisation évoque l'image d'une armée plus compétente, plus spécialisée, plus efficace, même si un tiers des officiers affiche la crainte d'une certaine désagrégation du lien armées-nation du fait de la fin du service national. L'armée de terre est perçue par toutes les armées comme celle qui rencontrera le plus de difficultés dans la mise en œuvre de la professionnalisation. Réorganisation du travail, changement du mode de commandement, motivation plus grande des militaires du rang, sont autant d'éléments que l'enquête fait ressortir, mettant en relief les préoccupations des officiers.

BENOIT-GUILBOT Odile, PFIRSCH Jean-Vincent

*La décision d'engagement volontaire des militaires du rang : l'armée de terre.
Les Documents du C2SD n°11, mai 1998, 140 pages.*

Ce travail est le fruit d'une soixantaine d'entretiens approfondis au sein de trois régiments différents, auprès d'échantillons diversifiés du point de vue de l'origine géographique des Engagés Volontaires de l'Armée de Terre (EVAT), de leurs spécialités, de leur fonction, de leur grade et de leur ancienneté.

Cette étude cherche à tisser les liens qui existent entre le passé (la famille, les origines sociales et géographiques, le parcours scolaire et professionnel antérieur), le présent (l'engagement plus ou moins récent dans l'armée de terre, dans un régiment et dans un métier) et le futur plus ou moins proche de la reconversion civile des EVAT. Pour analyser ces différents moments de la trajectoire de vie de ces derniers, les chercheurs ont choisi une clé d'entrée : la décision d'engagement de l'EVAT. Les deux sociologues, qui ont défini quatre types d'EVAT, résument ainsi leur projet : montrer qu'il existe des liens étroits entre, d'une part le « profil » initial et les motivations à l'engagement, et, d'autre part, la durée de cet engagement, les types de tâches effectuées, l'avancement au sein du régiment, les projets à l'intérieur et en dehors de l'institution.

KOGUT-KUBIAK Françoise, SULZER Emmanuel, TABUTEAU Bernard, VOGEL Marie

*La reconversion des EVAT : les savoir-faire acquis dans les spécialités de combat.
Les Rapports du C2SD n°14, janvier 1999, 90 pages.*

Le CEREQ (Centre d'études et de recherches sur l'emploi et les qualifications) a conduit, entre juin 1997 et septembre 1998, une étude qualitative relative aux compétences des combattants de l'armée de terre. L'intention de ce travail est de rechercher les possibilités de transfert, vers le civil, de compétences spécifiques des militaires, afin d'élargir les pistes de reconversion des Engagés Volontaires de l'Armée de Terre (EVAT) issus des spécialités de combat.

La recherche s'est articulée autour de deux axes : d'une part, identifier la teneur exacte du métier de combattant, d'autre part, éclairer la nature des emplois civils exercés par les anciens combattants. Les deux volets de cette recherche permettent de mettre en évidence les voies potentielles de la reconversion civile de ces derniers. En raisonnant à partir du cas limite -du point de vue de la reconversion- des combattants, cette étude met en valeur l'importance des compétences civiles acquises pendant la période d'engagement et le plus souvent ignorées, tant par les personnes concernées, que par les recruteurs civils.

DUFOULON Serge, SAGLIO Jean, TROMPETTE Pascale

*L'influence des métiers et des cultures professionnelles militaires sur les stratégies de reconversion : deux études de cas.
Les Documents du C2SD n°15, janvier 1999, 90 pages.*

La Marine nationale a récemment mis en place et développé des services spécialisés traitant des questions de reconversion des personnels. Les trois chercheurs ont entrepris de faire l'analyse de ce dispositif et de son fonctionnement.

Cette enquête s'appuie sur un travail de terrain réalisé dans la Marine nationale et s'attache à montrer que la reconversion doit être étudiée non pas comme une réinsertion sur un marché du travail qui nécessite un ajustement de compétences mais comme un processus d'adaptation culturelle. La mutation qui s'imposerait au marin pour réussir sa reconversion serait de faire l'apprentissage d'une nouvelle posture de travail (et d'un nouveau comportement vis-à-vis de ce travail) dans laquelle les fondements comme les

modalités de ce qui est valorisé diffèrent de celles dont il a acquis l'expérience auparavant. Les questions de compétence et de savoir-faire purement technique passent au second plan. Les chercheurs se sont attachés à comprendre ce qui se passe entre le marché du travail des officiers mariniers (sous-officiers de la Marine nationale) et les marchés du travail civils dans lesquels ceux-ci vont avoir à poursuivre leur carrière professionnelle.

DUFOULON Serge, SAGLIO Jean, TROMPETTE Pascale

*La différence perdue : la féminisation de l'équipage de Montcalm.
Les Documents du C2SD n°16, février 1999, 182 pages.*

Comment les femmes s'intègrent-elles dans un corps professionnel dont l'identité est traditionnellement masculine ? A bord de la frégate Montcalm -un des premiers bâtiments féminisés-, les trois chercheurs du laboratoire CRISTO de Grenoble ont analysé les changements induits par la féminisation sur les modes de vie et de travail à bord ainsi que sur le milieu professionnel des marins.

Observant les situations d'apprentissage au sein de l'équipage, les chercheurs constatent que l'intégration professionnelle des femmes a réussi, notamment à travers la reconnaissance de leurs compétences et de leurs capacités à assumer les contraintes du métier militaire et de la profession de marin (féminisation des équipages de combat, accès des femmes aux concours de recrutement d'officiers, à diverses spécialités opérationnelles...). Pour autant, malgré les progrès réalisés dans ce domaine, l'avènement de la « femme militaire » ou de la « femme marin » n'a pas vraiment encore eu lieu : l'identité masculine est restée au cœur de la représentation identitaire du groupe. Autrement dit, alors que l'activité du marin est de moins en moins associée à l'expression de qualités viriles (nouvelles technologies, distance au combat...), le modèle masculin demeure toujours le référentiel fort y compris pour les femmes.

AZOULAY Pierre

*Les enjeux de la réforme du service national : transition - reconversion –
motivation.
Les Rapports du C2SD n°22, août 1999, 75 pages.*

Il s'agit du compte rendu du deuxième séminaire conjointement organisé par le Centre militaire d'études stratégiques (CeMISS) du ministère de

la Défense italien et le Centre d'études en sciences sociales de la Défense (C2SD), qui a eu lieu à Paris, les 23 et 24 mars 1998.

La première partie traite de l'avenir de la conscription. Les intervenants y ont successivement présenté la réforme du service national en France, les conséquences de la réforme du service national pour l'armée de terre, puis la mise en œuvre d'un service civil en Italie. Dans un deuxième temps, ils ont présenté les différentes politiques d'aide à la reconversion des militaires des armées françaises et italiennes, ainsi que les diverses structures qui gèrent ces politiques. Enfin, une dernière partie traite d'aspects relatifs aux ressources humaines, puisqu'il y est expliqué comment se mesure le moral des armées et les motivations des militaires (au cours d'opérations extérieures et à l'origine de leur enrôlement). Ce document, contenant de nombreux graphes et tableaux, permet de comprendre les changements en cours dans les forces armées de ces deux pays.

CLEMENT Sylvie

Femmes et forces armées.

Compte rendu du séminaire organisé dans le cadre de l'Académie de défense nationale des forces armées autrichiennes,

Les Documents du C2SD n°25, octobre 1999, 41 pages.

Ce rapport est la synthèse d'un séminaire international, organisé dans le cadre du Partenariat pour la Paix, qui s'est tenu à Vienne du 12 au 15 octobre 1999. Il a pour but de mettre en commun les réflexions politiques, militaires, civiles et juridiques sur le thème des femmes et des forces armées. L'intérêt de ce séminaire est de comprendre, pour chaque pays invité à présenter son point de vue, comment est perçue et traitée la question du rôle des femmes dans les conflits armés et de leur participation active aux combats. Par une volonté affichée de mener des débats structurés autour d'une démarche compréhensive, les exposés des différents intervenants ont permis de découvrir comment s'effectuait, dans chaque pays, l'intégration des femmes dans les forces armées, sous l'angle de l'éducation, de la formation ou encore des opérations de maintien de la paix.

WOOCK Nathalie

La réforme du service national : la mise en place des Journées d'Appel de Préparation à la Défense.

Les Documents du C2SD n°26, octobre 1999, 44 pages.

La réforme du service national, qui suspend l'appel sous les drapeaux pour les jeunes nés à partir du 1^{er} janvier 1979, va entraîner, à terme, la disparition de la conscription. Cependant, malgré cette suspension, les autorités politiques et militaires ont souhaité maintenir un lien entre les jeunes et l'armée, essentiellement grâce à la mise en place des Journées d'Appel de Préparation à la Défense (JAPD). Cette étude, fondée sur une recherche bibliographique et sur des entretiens réalisés au sein de la Direction du service national, trace un état des lieux des enjeux de la professionnalisation des armées. Elle dresse aussi un premier bilan de la perception des JAPD, un an après leur mise en place, de leur rôle en tant que moyen d'entretenir les liens entre l'armée et la jeunesse et de recruter les personnels de la future armée française.

GENIEYS William, JOANA Jean, SMITH Andy

Professionnalisation et condition militaire : une comparaison France - Grande-Bretagne.

Les Documents du C2SD n°29, janvier 2000.

Cette étude analyse les effets de la professionnalisation des armées sur la condition militaire, et en particulier sur la définition et l'organisation de celle-ci. L'exemple de la Grande-Bretagne, qui a abandonné la conscription en 1963, doit permettre d'éclairer les effets du passage à l'armée professionnelle en France.

Pour expliquer les transformations de la condition militaire, les auteurs ont, dans un premier temps, cherché à établir une comparaison des processus de professionnalisation des armées en Grande-Bretagne et en France. Cette analyse permet d'identifier les grandes lignes de convergences et de divergences des processus français et britanniques. Ils ont ensuite évalué les différentes conceptions de la condition militaire dans les deux pays. Après avoir étudié les avantages et les inconvénients que constitue la professionnalisation sur la condition militaire en Grande-Bretagne, ils ont mesuré les emprunts possibles ou impossibles qui peuvent être faits au modèle britannique, afin de réussir au mieux la professionnalisation des armées en France.

Numéro de CCEP : 55-SOC 1998

CAPDEVIELLE Jacques, CHELLY Luc, LEBRET Marc

La civilisation de l'armée de terre, une coexistence pacifique plus qu'une intégration aboutie.

Les Documents du C2SD n°31, décembre 2000, 85 pages.

Les transformations du monde militaire, et plus particulièrement de l'Armée de Terre, sont un fait actuel, résultant du profond changement des relations internationales. Ces transformations sont entreprises de diverses manières que ce soit par la professionnalisation, la suspension de la conscription, mais aussi par le phénomène de la civilianisation.

On entend par ce terme le fait de déléguer des fonctions diverses, dévolues jusque-là aux militaires, mais dont un personnel civil pourrait parfaitement s'acquitter, dans le but que les premiers soient disponibles et efficaces dans des fonctions qu'eux seuls peuvent assumer. Ceci sous entend donc une ouverture du monde militaire, qui dispose de ses propres codes et valeurs, au monde civil, lequel également fonctionne selon ses règles particulières. Ce qui n'est pas sans provoquer des situations contrastées, du fait d'une certaine méconnaissance du fonctionnement concret du système, militaire pour les uns, civil pour les autres. Dans cette étude, les chercheurs ont analysé des exemples concrets au sein des régiments et concluent que les civils et les militaires « cohabitent » plus qu'ils ne s'intègrent.

Numéro de CCEP : 145-SOC 1999

GENIEYS William, JOANA Jean, Christelle KOUDJIL, SMITH Andy

Armées professionnelles et politiques de reconversion : une comparaison européenne, Espagne, Grande-Bretagne, France

Les Documents du C2SD n°37, mai 2001.

Cette étude analyse les dispositifs d'aide au retour des militaires à la vie civile mis en place par trois pays européens dans le cadre du processus de professionnalisation qui affecte les armées. En comparant la situation française avec les mesures prises en Grande Bretagne et en Espagne, il s'agit d'apprécier les rapports entre professionnalisation et reconversion dans des pays disposant de traditions militaires différentes et d'une expérience de la professionnalisation plus (Grande Bretagne) ou moins (France, Espagne) anciennes. Le rapport rend compte des dispositifs en vigueur dans chacun des trois pays et de leurs évolutions. Il identifie les spécificités propres à chacun de ces dispositifs nationaux et les effets communs à tout processus de professionnalisation, de

manière à envisager une éventuelle généralisation des résultats obtenus. Enfin il cherche à établir dans quelle mesure les politiques d'aide à la reconversion peuvent être un outil de gestion du passage à une armée professionnelle.

Numéro de CCEP : 103-SOC 1999

La synthèse de cette étude est disponible sous le titre « Reconvertir les militaires : une comparaison européenne ».

LORIoT Daniel, FRIEDMANN Guy, BENKARA Leïla

Métiers de la défense : le choix des femmes

Les Documents du C2SD n°43, novembre 2001.

L'objectif de la recherche est d'éclairer les choix, les opportunités, voire les stratégies plus explicites de carrière des femmes dans l'armée de Terre, à partir des formes sociales d'engagement. Pour cela, les chercheurs ont établi une relation entre les dimensions individuelles (biographies), la dimension biographique, la relation formation-emploi (parcours scolaire, marché du travail) et la dimension propre à l'institution militaire (nouvelles missions, règles de carrière, de recrutement, de formation...).

Sur la base d'entretiens, l'équipe de chercheurs a cherché à comprendre à la fois le souci de l'égalité de traitement avec les hommes et celui d'une différence féminine dans l'appropriation du métier, exprimé par ces femmes. Elle s'est intéressée aussi à l'itinéraire de chacune des femmes rencontrées, à leurs possibilités de mobilité en fonction de leur qualification, de la nature de leur contrat de travail, des contenus d'emplois, ainsi que de l'articulation entre sphère privée et sphère professionnelle.

Numéro de CCEP : 102-SOC 1999

La synthèse de cette étude est disponible sous le titre « La Féminisation de l'armée de terre : la gestion face aux identités ».

BUROT-BESSON Isabelle, CHELLIG Nadia

Les enjeux de la féminisation du corps des médecins des armées

Les documents du C2SD n°41, novembre 2001

Cette étude répond à une demande de la direction centrale du service de santé des armées, après la décision du gouvernement, en 1998, de supprimer les quotas féminins au concours d'entrée aux écoles de formation des médecins des armées. Dans un contexte d'effectif en baisse et de soutien sanitaire des

forces projetées accru, quels sont les enjeux de la féminisation du corps des médecins des armées ? L'équipe de chercheurs a placé son travail dans le cadre d'une approche de la division sexuelle du travail. C'est pourquoi l'enquête a inclus les médecins des deux sexes, anciens et jeunes, généralistes et spécialistes.

Un bref rappel historique montre les difficultés qu'ont eues les femmes, jusqu'à récemment, pour être médecin et, de plus, militaires. L'enquête quantitative relève dans la population des médecins féminins, moins de mariages et d'enfants, ainsi que des carrières plus courtes, donc moins valorisantes. L'enquête qualitative, sous forme d'entretiens semi-directifs, met en évidence les nombreux problèmes qu'ont à résoudre les femmes médecins dans un milieu aux valeurs traditionnellement viriles. Distinguant trois types de discours sur les femmes, le rapport montre que la féminisation n'apparaît gérable que si les femmes restent exceptionnelles, c'est à dire « pures et dures » ou « abdicataires ». Mais avec les jeunes médecins, le principe d'une égalité formelle, stricte et indifférenciée, dans la gestion du service de santé doit-il être maintenu envers et contre tout ?

L'étude révèle que des notions comme la disponibilité ou l'efficacité doivent être revues, de même que le modèle d'organisation du travail et l'articulation des temps professionnels et familiaux doit être reconsidéré, si le service de santé des armées veut assurer au mieux sa mission.

Numéro de CCEP : 146-SOC 1999

La synthèse de cette étude est disponible sous le titre « La Féminisation des armées : de nouvelles perspectives pour la gestion des personnels ».

BOËNE Bernard, DANDEKER Christopher, ROSS John

*Les armées professionnelles et les liens armées-Etat-société au Royaume-Uni
Les Documents du C2SD n°38, novembre 2001*

Si traditionnellement la France et le Royaume-Uni étaient dans des situations à nombre d'égards assez éloignées, la comparaison entre ces deux pays présente aujourd'hui un intérêt beaucoup plus affirmé. La démographie, le poids économique, le projet politique et stratégique, l'ampleur des budgets de la Défense, le statut de puissance nucléaire, le siège permanent au Conseil de sécurité des Nations Unies, l'accent mis sur la projection des forces, la professionnalisation intégrale du recrutement et bien d'autres aspects encore, sont soit partagés, soit plus proches qu'ils ne l'étaient il y a un peu plus d'une décennie.

L'examen systématique du cas britannique, au moyen d'une batterie d'indicateurs permettant des comparaisons terme à terme dans le temps et

l'espace, promet donc d'être riche d'enseignements pour les nouvelles armées professionnelles françaises, tant dans l'appréciation des problèmes institutionnels internes aux armées que dans celle des rapports armées-Etat et armées-société.

Numéro de CCEP : 39-SOC 1998

La synthèse de cette étude est disponible sous le titre « Regards croisés sur les armées professionnelles britannique et américaine ».

CHELLY Luc, CAPDEVIELLE Jacques, LEBRET Marc

La présence des civils dans les armées. Travailler ensemble ? Exercice du métier et interactions

Les Documents du C2SD n°50, juillet 2002.

Cette étude fait suite à une première recherche réalisée par cette même équipe en 1999-2000 qui portait sur le processus de civilianisation dans les régiments de l'armée de terre.

Dans cette seconde étude, l'équipe de recherche a réalisé un diagnostic de la civilianisation dans les armées, en interrogeant notamment des personnels civils et militaires de bases aériennes et de régiments de soutien, alors que dans les premières études, il s'agissait de régiments. Elle a, en outre, cherché à mettre en avant des pistes d'action facilitant et optimisant l'intégration des personnels civils dans les forces armées en fonction des situations de travail.

Numéro de CCEP : 72-SOC 2000

La synthèse de cette étude est disponible sous le titre : « Civils et militaires : les termes de la coexistence »

SCHMIDT Christian (sous la direction de)

Marché du travail et recrutement des forces armées.

Les Documents du C2SD n°56, à paraître.

Depuis la fin de la conscription, les armées s'inquiètent de la diminution possible du nombre des recrues. L'analyse au niveau régional révèle l'existence de deux catégories de futures recrues : les candidats « actifs » (qualifiés et dont l'engagement est motivé soit par la rémunération, soit par la stabilité du travail, soit par l'intérêt du travail) et les candidats « passifs » (peu

formés et dont l'engagement s'explique par des nécessités économiques, - et non par un choix).

Cette classification permet de dresser une carte de France des viviers potentiels de militaires. En 2020, alors que dans la plupart des régions le monde militaire se trouvera en position de faiblesse face aux entreprises privées, certaines (Nord, Midi-Pyrénées, Languedoc-Roussillon et en particulier la PACA et la Corse) présenteront des évolutions favorables. Ces décalages à venir entre zones géographiques remettent en cause la pertinence d'un niveau régional de recrutement.

Numéro de CCEP : 110-SOC 1999
La synthèse de cette étude est disponible.

PIOTET Françoise, SORIN Katia, PORTERET Vincent et FAMECHON
KOUDJIL Christelle

Les Conditions de vie des militaires en Europe : convergences et divergences,
Les Documents du C2SD n°57, mars 2003, 205 pages.

L'europanisation des interventions militaires (Eurocorps, Euromil, etc.) et l'internationalisation des opérations extérieures amènent les militaires européens à comparer leurs situations respectives, et plus particulièrement leurs conditions de vie. Les auteurs se sont fixés pour objectif de répondre aux questions suivantes : peut-on parler de conditions de vie propres aux militaires européens ? Quels en sont les grands points de convergence et de divergence ?

Pour répondre à ces questions, trois niveaux de comparaison ont été retenus : les systèmes nationaux, les conditions de vie des militaires et des civils au sein de leurs systèmes nationaux, et enfin les conditions de vie des militaires en milieu strictement militaire

Numéro de CCEP : 69-SOC 2000
La synthèse de cette étude est disponible.

2 / LES RELATIONS ARMEES-SOCIETE

Les relations armées-société constituent un des axes de recherche majeur du C2SD depuis sa création. De nombreuses études sur ce thème sont en cours ou ont déjà été publiées. Le C2SD souhaite poursuivre et amplifier ces travaux en animant un véritable programme destiné à mieux coordonner et intégrer les études dans ce domaine.

L'objectif de ce programme de recherche est d'examiner les relations entre les armées et la société aujourd'hui et de mettre en place les instruments permettant d'analyser leur évolution une fois la professionnalisation achevée. Qu'elles qu'aient été les relations entre les armées et la société, la professionnalisation va les modifier sans doute en profondeur. Les plus hautes autorités politiques et militaires ont estimé que cette question était déterminante aujourd'hui et qu'elles le deviendrait plus encore dans les années à venir.

GADBOIS Serge

Répertoire des thèses sur les questions de défense, 1970-1995.

Les Rapports du C2SD, juillet 1996, 70 pages.

Ce document s'inspire, pour une large part, du répertoire des travaux universitaires sur les questions de défense, réalisé par Patrice Buffotot (1970-1991) [*Répertoire des thèses sur les questions de défense. Institut de Politique Internationale et Européenne, Université de Paris X-Nanterre, juin 1992*].

A la différence de ce dernier, le présent ouvrage ne relève les thèses soutenues que dans les domaines traités par le C2SD et seulement les travaux portant sur l'après Seconde Guerre mondiale (principalement en France ou en Europe). Ce répertoire est actualisé grâce à la consultation du fichier central des thèses nouvellement soutenues.

La liste des thèses se présente sous forme alphabétique. Un index en fin d'ouvrage permet de retrouver les intitulés grâce aux mots clés. Pour chaque thèse, apparaissent : le nom et le prénom de l'auteur, le titre du travail, le nom et le prénom du directeur, la discipline, l'université de soutenance, les dates de déposition puis de soutenance du travail.

JANKOWSKI Barbara, RIVAUD Philippe, SIMONIN Hugues.

L'esprit de défense : définition, évolution et mesure.

Les Rapports du C2SD n°4, mars 1997, 58 pages.

Ce document, réalisé dans le cadre du colloque *L'esprit de défense à l'épreuve des ruptures* (2 et 3 avril 1997), s'attache à définir l'esprit de défense en France. De son acception la plus traditionnelle à ses évolutions récentes (influence des crises identitaires contemporaines), l'esprit de défense est analysé à travers ses modifications.

Une première partie est consacrée aux constructions identitaires et à l'esprit de défense dans son caractère global ; la seconde partie adopte la forme d'une bibliographie commentée. Une sélection bibliographique lui succède, suivie d'annexes constituant un support de travail : l'esprit de défense en tendances, à partir d'une sélection de sondages du SIRPA sur l'opinion des Français sur la Défense et les armées.

THIEBLEMONT André

Les Français et le service national : ses fonctions et ses représentations dans la société contemporaine (1970-1996).

Les Documents du C2SD n°5, septembre 1997, 131 pages.

Cette étude porte sur les rapports que les Français ont entretenus avec la conscription de 1970 à 1996, sur les fonctions qui lui ont été assignées, sur les représentations, les attentes et les jugements dont elle a été l'objet. C'est par le biais des enquêtes réalisées par les différents instituts de sondages depuis ces vingt dernières années, auprès de la population française, que sont abordées notamment les dimensions sociales et politiques du service national.

En premier lieu, le chercheur tente de discerner les différentes attitudes des appelés envers cette institution. Il cherche à expliquer l'évolution des comportements de ces derniers, pour le service national, au cours de la durée de leur service. Dans un deuxième temps, une analyse de la perception du service national par l'ensemble des Français met en évidence ce qu'ils pensent du rôle et de la fonction actuelle de l'armée. Une troisième partie s'attache à évoquer les différents stéréotypes du service national. Enfin, en dernier lieu, le chercheur présente le débat entre l'armée de métier, le service national et les réactions au projet de professionnalisation.

PAQUETEAU Bernard

Analyse des termes du débat sur la réforme du service national (1996-1997) : jeux rhétoriques et enjeux idéologiques, représentations de la réforme des armées au travers des médias du 22 février 1996 aux décisions parlementaires.
Les Documents du C2SD n°6, septembre 1997, 141 pages.

Le Président de la République, Jacques Chirac, a annoncé le 22 février 1996 sa décision de réformer le service national et de professionnaliser l'armée française. Bernard Paquetteau se propose d'analyser les termes du débat sur la réforme des armées de manière à faire apparaître les logiques de discours qui ont organisé ce débat et ses enjeux idéologiques, à partir des documents publiés dans la presse, dans les diverses documentations (officielle et scientifique) et les interventions télévisées.

Le premier chapitre s'attache à la mise en place du débat et aux modes d'argumentation utilisés, le deuxième porte plus particulièrement sur les enjeux et la signification des termes de la réforme. Le troisième analyse les prises de positions sur la réforme du service national. Enfin, le dernier chapitre est consacré à une analyse du service national pris entre les références idéologiques et historiques républicaines et les « idéologies » de la société civile.

COMBELLES-SIEGEL Pascale

La communication des armées : bibliographie commentée.
Les Documents du C2SD n°12, juin 1998, 83 pages.

Ce rapport présente une bibliographie commentée sur les relations entre les médias et les forces armées. Son objet est de recenser, sélectionner, organiser, et analyser la littérature aujourd'hui disponible pour un chercheur travaillant en France, sur cette problématique. Son objectif est de faciliter la recherche pour ceux qui souhaitent se familiariser avec ce thème en proposant un état de la littérature et des sources disponibles, et de proposer de nouvelles pistes de recherche afin d'approfondir et d'élargir le champ des connaissances.

Cette bibliographie commentée est organisée en trois parties. Elle débute par un état de la littérature reposant sur une sélection d'ouvrages et d'articles. Elle identifie les thèmes de recherche, présente les arguments développés et les méthodes utilisées, analyse la contribution des travaux à la connaissance générale du domaine. Suit une présentation des ressources documentaires disponibles. Enfin, l'étude s'achève par une conclusion sur l'état de la recherche et propose de nouvelles orientations.

GALLAND Olivier, PFIRSCH Jean-Vincent

Les jeunes, l'armée et la nation.

Les Rapports du C2SD, n°17, novembre 1998, 58 pages.

Cette enquête identifie les rapports que les jeunes entretiennent avec la Nation et l'armée au moment où disparaît le service national. Reposant sur 687 questionnaires administrés auprès de lycéens et lycéennes sur l'ensemble du territoire, l'enquête analyse successivement le sentiment d'identité nationale, l'image de l'armée, les intentions d'engagement des jeunes et leurs représentations du métier militaire.

Le tableau présenté balance entre le pragmatisme et l'idéologie des jeunes face à l'armée. Pragmatique, car leur attitude face à l'armée est perçue comme une obligation et qu'elle peut être, malgré tout, en cas de difficultés économiques, une source potentielle d'emploi. Idéologique aussi, car leur adhésion aux valeurs de l'armée est essentiellement déterminée par des considérations politiques. En fait, ce couple pragmatisme-idéologie est assez complexe, mais au regard des résultats de cette enquête, il semble que le rapport pragmatique et utilitaire des jeunes à l'armée l'emporte.

BONIFACE Pascal

La jeunesse et la défense : « Génération Tonton David » .

Les Documents du C2SD n°18, décembre 1998, 48 pages.

Cette étude de l'IRIS, menée à partir d'entretiens auprès de jeunes lycéens et étudiants de 15 à 25 ans, s'assigne comme objectif de mieux cerner les comportements des jeunes à l'égard des problèmes de défense, dans un contexte nouveau de réforme du service national et de bouleversements géostratégiques. Cette étude rend compte de l'attitude des jeunes Français sur ce lien armées-nation.

Dans un premier temps, Pascal Boniface s'attache à décrypter les principales tendances sur les questions de défense, comme l'antimilitarisme et le réalisme des jeunes sur les questions de défense. Dans un second temps, il développe une analyse détaillée sur les diverses menaces qui pèsent sur la France, l'image des armées, la politique de défense du pays, la sécurité internationale ou encore l'industrie de l'armement. Contrairement aux idées reçues qui peuvent nous faire penser que les jeunes ont une perception négative de l'armée, cette étude qualitative et quantitative permet de dégager une posture plus complexe (par rapport au service national par exemple) et positive pour le

rôle de cette institution dans la société et sur l'importance que revêt, aux yeux des jeunes, le fait que la France soit dotée d'une défense puissante et de qualité.

LADA Emmanuelle, NICOLE-DRANCOURT Chantal

Images de l'armée et insertion des jeunes.

Les Documents du C2SD n°13, janvier 1999, 128 pages.

La Loi de Programmation militaire 1997-2002 définit le nouveau modèle des armées et dicte les orientations des diverses mutations qui toucheront l'institution : passage à une armée professionnelle, réduction des effectifs, réforme du service national, restructuration de l'industrie d'armement. C'est dans ce contexte de réforme institutionnelle des armées que cette étude a été réalisée. Il est, en effet, important pour les armées de savoir si le projet de professionnalisation peut susciter chez les jeunes une demande d'engagement suffisamment importante pour satisfaire qualitativement et quantitativement leurs besoins.

Cette recherche est le résultat d'une enquête auprès de jeunes gens n'ayant aucun lien avec l'institution militaire et n'ayant pas encore effectué leur service national. L'approche est centrée sur l'« histoire personnelle » des jeunes et leur parcours individuel pour comprendre leur comportement face aux questions de défense, d'emploi et d'insertion dans la vie professionnelle.

PARICIO Jésus M.

Le monde méconnu de nos militaires (parution originale sous le titre : «Para conocer a nuestros militares»).

Les Documents du C2S n°21, mai 1999, 130 pages.

Cette traduction du livre de Jesús M. Paricio, professeur de sociologie à l'université Complutense de Madrid témoigne de la volonté d'ouverture du C2SD à l'Europe. A travers cet ouvrage, nous sont livrés les fondements de la sociologie militaire espagnole et des éléments d'analyse sur une institution militaire actuellement en pleine transition vers la professionnalisation.

L'ouvrage s'articule autour de cinq thèmes. Dans un premier temps, Jesús M. Paricio s'attache à expliciter un système de valeurs demeurées immuables. Il s'interroge ensuite sur le déroulement des carrières. Quelques chiffres et données ayant trait à la composition sociale de l'armée espagnole nous sont ensuite livrés. Dans une quatrième partie, l'auteur identifie la mentalité militaire (fidèle aux valeurs liées au patriotisme, l'honneur,

l'obéissance et la hiérarchie...), et la place qu'occupe cette institution dans la société espagnole. Enfin, une dernière partie réactualise et complète l'ouvrage (datant de 1983) : « le commencement d'un nouveau cycle ». Ce dernier chapitre relate, en les analysant, les événements qui ont eu lieu en Espagne après la mort de Franco et montre les changements qui ont « modernisé » l'institution militaire ces dernières années en la menant à la professionnalisation.

GALLAND Olivier, PFIRSCH Jean-Vincent

Analyse comparée du rapport des jeunes à la nation et à l'armée : le cas de l'Italie, de la Grande-Bretagne et de l'Allemagne.
Les Rapports du C2SD n°28, janvier 2000.

Cette étude est le prolongement de la recherche réalisée par les mêmes auteurs en 1998, portant sur les rapports des jeunes, à l'armée et à la nation en France. Elle se fixe pour objectif, grâce à l'étude de trois pays (l'Italie, l'Allemagne et la Grande-Bretagne), de répondre à la pertinence d'une variable, laissée volontairement de côté dans la précédente recherche : celle de la spécificité nationale et culturelle dans la formation du sentiment d'identité nationale et dans le rapport à l'institution militaire.

A partir de l'analyse de travaux publiés et de rencontres avec les spécialistes du sujet dans chaque pays étudiés, les chercheurs ont mené une étude documentaire portant sur trois thèmes : la conception de la nation et de la citoyenneté dans les trois pays étudiés, l'évolution des valeurs auxquelles les jeunes adhèrent et enfin la perception et l'évolution de l'institution militaire. Cette étude permet donc d'effectuer une comparaison sur les jeunes et leur rapport à la nation et à l'armée entre la France et ces trois pays aux profils militaires différents.

Numéro de CCEP : 87-SOC 1998

COMBELLES-SIEGEL Pascale,

Etat des lieux de la sociologie militaire: 30 ans après la mise en œuvre de l'All Volunteer Force aux Etats-Unis.
Les Documents du C2SD n°35, avril 2001, 122 pages.

Cette étude a été commanditée par la Délégation aux Affaires Stratégiques à la Fondation pour la Recherche Stratégique. Elle a pour objet de

dresser un bilan des travaux de la sociologie militaire américaine trente ans après la mise en œuvre de l'All Volunteer Force (1973), point de départ de la professionnalisation de l'armée américaine. L'apport de la sociologie militaire à la gestion de l'All-Volunteer Force est d'abord un apport méthodologique qui permet de déterminer les conditions de faisabilité des réformes.

Huit thèmes de recherche ont été privilégiés afin de concentrer les résultats de l'étude sur des sujets qui pourraient intéresser la France, alors que s'achève la professionnalisation de sa force militaire : le passage à l'All-Volunteer Force, l'approche des sociologues, la gestion et le coût des personnels, la représentativité sociale de l'armée, la féminisation des armées, l'intégration des homosexuels et des minorités, les relations civilo-militaires et les nouvelles technologies.

L'étude de ces thèmes montre que la sociologie permet de dresser un état des lieux grâce à des études statistiques et des observations de terrain. Elle permet aussi d'identifier les variables sur lesquelles on peut intervenir pour parvenir à un objectif voulu et de proposer des modes d'action appropriés aux conditions de terrain.

La synthèse de cette étude est disponible sous le titre : « Regards croisés sur les armées professionnelles britannique et américaine ».

CLEACH Olivier,

« Gendarmes des champs, gendarmes des villes »... face aux attentes des populations rurales et périurbaines.

Les Documents du C2SD n°45, juin 2001, 168 pages.

La gendarmerie est une institution de proximité soumise à une forte contingence et à des jeux sociaux locaux qui l'obligent à s'adapter aux transformations de son environnement, afin de répondre aux nouvelles attentes de la population, notamment en matière de sécurité publique. Cette recherche a pour but de rendre compte de la relation de service population/gendarmerie, en milieu rural et périurbain et de son évolution au regard des changements qui s'opèrent dans l'environnement socioculturel des unités de terrain (évolution des populations, des relations sociales, des normes, du métier de gendarme ...).

Pour ce faire, une enquête de terrain, basée principalement sur de l'observation directe, a été menée auprès de six unités de gendarmerie du département de l'Eure. L'équipe de recherche a suivi les gendarmes départementaux dans toutes les missions qui les mettent régulièrement en relation directe avec les usagers, afin d'analyser les interactions entre les parties

en présence, et de recueillir les attentes des populations vis-à-vis des missions de la gendarmerie.

Numéro de CCEP : 105-POL MIL 1999

La synthèse de cette étude est disponible sous le titre « Les Gendarmes face aux nouvelles attentes des citoyens ».

HAMELIN Fabrice

*Les potentialités de développement des activités de l'Institut des hautes études de défense nationale : enquête auprès des acteurs locaux
Les Documents du C2SD n°39, octobre 2001, 116 pages.*

Ce rapport vise à évaluer les faiblesses dans les missions de l'IHEDN et les pistes vers lesquelles celui-ci doit orienter son action. L'enquête révèle l'existence d'une césure sur les problèmes de défense entre, d'un côté, des professionnels et amateurs éclairés et, de l'autre, des profanes qui ont tendance à abandonner aux premiers la prise en charge des questions relatives à la défense. En contribuant à réduire cette division, et sans remettre en cause ses principales activités, l'IHEDN pourrait trouver un axe de développement en continuité avec la politique engagée depuis plusieurs années.

L'étude repose sur le traitement d'entretiens semi-directifs effectués dans les régions Centre, Pays de la Loire et Aquitaine auprès d'acteurs institutionnels, économiques et sociaux. Elle débouche sur l'indication de pistes vers lesquelles il peut être envisagé d'orienter et de développer les activités de l'IHEDN .

Numéro de CCEP : 75-SOC 2000

La synthèse de cette étude est disponible sous le titre « La Défense vue par les « relais d'opinion » locaux ».

WEBER Claude

*La filière communication au sein de la défense : typologie, recrutement, formation et carrière
Les Documents du C2SD n°47, janvier 2002, 182 pages.*

La recherche a pour objectif d'établir une typologie des personnels en charge de la communication au sein du ministère de la défense et des armées. Elle porte sur leur recrutement, leur formation et leur carrière, et aborde les

questions relatives aux motivations, aux processus de constructions identitaires, aux stratégies socioprofessionnelles ou encore à la vision de l'avenir et de la reconversion. Le rapport établit des profils types dans la filière des métiers et des carrières de la communication de la défense, et fait le point des notions et des concepts relatifs à la communication militaire.

Numéro de CCEP : 80-SOC 2000

La synthèse de cette étude est disponible sous le titre : « La Communication de la Défense : au-delà des apparences ».

BEAUZAMY Bernard (sous la direction de)

L'image des militaires dans les entreprises

Les Documents du C2SD n°48, avril 2002, 74 pages.

Cette étude est destinée à connaître, par des techniques statistiques, l'image que les entreprises se font des militaires. Le mot « image » est pris en un sens très large : les questions portent aussi bien sur le sens des responsabilités, sur les compétences techniques, que sur la capacité à s'intégrer à une nouvelle équipe. De même, les entreprises questionnées appartiennent à un panel très large, couvrant à peu près tous les secteurs d'activité, allant au delà des domaines considérées comme communément ouvertes aux anciens militaires, à savoir la sécurité et la logistique.

Grâce à la réalisation d'une enquête quantitative auprès de 819 entreprises, l'équipe de recherche a mis en évidence quelles sont les qualités que les entreprises apprécient chez les militaires et quels sont les profils des entreprises qui emploient d'anciens militaires (taille, secteur, etc).

Numéro de CCEP : 76-SOC 2000

La synthèse de cette étude est disponible sous le titre : « Les Militaires passés au crible des entreprises ».

JACOB Maxime, BLANC Gérard

Les compétences des militaires vues par les employeurs : une analyse qualitative

Les Documents du C2SD n°49, juillet 2002, 60 pages.

Cette recherche a pour objectif de préciser, au travers d'une quarantaine d'entretiens avec des responsables de la gestion des ressources humaines, quelle est l'image des militaires dans les entreprises.

L'équipe de recherche s'est attachée à déterminer la perception du militaire dans les entreprises en répondant entre autres aux questions suivantes : quelles qualités lui sont reconnues ? Vers quels emplois est-il orienté ? A contrario, Quelles sont ses points faibles en abordant le marché du travail ? Quand se montre-t-il convaincant face à un employeur ? Quand, au contraire, manque-t-il de crédibilité ?

L'étude montre quels sont les points véritablement forts des militaires, qu'ils peuvent à juste titre faire valoir dans leur action de promotion auprès des entreprises, et quels sont les points faibles sur lesquels un effort de formation ou d'information, pourrait être fait auprès des militaires en voie de reconversion .

Numéro de CCEP : 76-SOC 2000

La synthèse est disponible sous le titre : « Les Militaires passés au crible par les entreprises ».

LEROUX Pierre (sous la direction de)

Présence et représentation de l'institution militaire dans la ville

Les Documents du C2SD n°54, février 2002, 261 pages.

Il s'agit de s'intéresser à un niveau jusqu'alors peu étudié, celui du rapport « du militaire » (les hommes, l'institution) à la ville, là où sont les repères quotidiens de la majeure partie de la population. C'est à ce niveau que se posent concrètement les enjeux des armées modernes. Ces enjeux sont à la fois pratiques (la question du recrutement ou de la reconversion du personnel des armées), symboliques (la question du lien entre l'institution militaire et la nation), et civiques (la compréhension du rôle et de l'utilité des armées).

L'analyse du rapport du « militaire à la ville » est à envisager comme une mutation en train de se réaliser et qui relève d'explications multiples. L'institution militaire fonctionne de moins en moins « en vase clos ». En s'ouvrant vers l'extérieur, en étant de plus en plus sensible à son environnement elle subit aussi son influence : c'est sans doute le phénomène le plus notable révélé par cette étude. Celle-ci aborde successivement trois volets : la présence des armées dans les villes françaises à partir des emprises militaires ; la mobilité professionnelle et l'intégration locale des militaires ; les relations entre l'institution militaire et les médias locaux.

Numéro de CCEP : 104-SOC 1999

La synthèse de cette étude est disponible sous le titre « L'institution militaire dans son environnement ».

ABEN Jacques, CHARLIER-DAGRAS Marie-Dominique, MARICHY Jean-Pierre

*L'Esprit de défense au quotidien ,
Les Documents du C2SD n°53, octobre 2002, 116 pages.*

Cette étude porte sur la diffusion de l'esprit de défense dans la société française à partir d'une enquête auprès de différents groupes actifs dans deux régions : Midi-Pyrénées et Languedoc-Roussillon en 2001-2002. Les informations recueillies permettent d'évaluer la perception de l'esprit de défense et le rôle joué localement par les acteurs chargés de le promouvoir.

Le rapport se propose tout d'abord d'examiner la notion de défense, qui s'avère être un concept mal perçu du fait d'une vision brouillée des finalités de la défense et d'une connaissance superficielle de ses modalités. Il apparaît que l'esprit de défense constitue une valeur ambiguë du fait d'une représentation incertaine du lien entre la défense et la société. L'équipe de recherche conclut par la nécessité de créer les conditions d'une réflexion sur l'esprit de défense préalable à une refondation du discours de défense. Ces propositions, en vue d'instaurer un esprit de défense nouveau rejoignent les deux grandes lignes de la réflexion actuelle de la réforme : restauration de l'autorité de l'Etat au niveau des principes et décentralisation au niveau des actions.

*Numéro de CCEP : 75-SOC 2000
La synthèse de cette étude est disponible.*

PERIES Gabriel, WIDEMANN Thierry et MATISSON Usha

*Lexique des termes de défense,
Les Documents du C2SD, uniquement en ligne sur le site du C2SD, mars 2003.*

Pour réaliser une étude commanditée par le ministère de la défense, pour rédiger une thèse ou un mémoire, de plus en plus de chercheurs et d'enseignants-chercheurs ont besoin d'une informations simple et précise leur permettant de se repérer dans un domaine qui, de l'extérieur, apparaît souvent opaque. Ils ont besoin d'un instrument de maniement commode leur permettant de connaître les vocabulaires professionnels de la défense. L'objet de ce lexique est de répondre à ce besoin. Il offre à ses utilisateurs, civils et militaires, un ensemble de définitions sur la défense dans ses différentes dimensions : société militaire, institutions, opérations, technologie, etc. Ce lexique se compose de trois sous-ensembles principaux : l'Etat et les institutions internationales, les relations entre les armées et la société et les missions.

Numéro de CCEP : 79-POL MIL 2000

CARPENTIER Claude, WALLET Jean-William (sous la direction de)

*L'Appel de préparation à la défense et les nouvelles relations armées-société,
Les Documents du C2SD, à paraître.*

Les auteurs ont porté leurs interrogations sur la conscience civique d'une part, et sur le sentiment d'appartenance citoyenne, d'autre part. L'investigation porte sur trois niveaux d'approche, dont découle une éducation aux valeurs. Le postulat est qu'il est impossible d'obtenir une conscience civique et un sentiment d'appartenance citoyenne sans une réelle éducation de la conscience intellectuelle des individus. Les difficultés sociales actuelles, consécutives à une post-modernité mal assumée, interroge les rapports armées-société. Il s'agit bien de résister à un délitement de la socialisation.

Numéro de CCEP : 77-SOC 2000

La synthèse de cette étude est disponible.

BERRETTE Valérie, DE SAINT VINCENT Benoît

*L'implantation locale des régiments : expérience des unités anciennement
professionnalisées.
Les Documents du C2SD, à paraître.*

La professionnalisation entraîne la mise en place de nouvelles relations entre les unités militaires et leur environnement local. C'est la raison pour laquelle cette étude s'est penchée sur l'expérience des unités anciennement professionnalisées qui n'ont pas changé de garnison depuis plus de 25 ans. L'objectif est de déterminer dans quelle mesure elles ont créé un bassin d'implantation militaire où le recrutement, la reconversion mais aussi les liens conjugaux et familiaux se concentrent. Il s'agit de mesurer l'impact de l'implantation locale d'un régiment professionnalisé depuis longtemps sur ses modes de fonctionnement et de définir les interactions existantes entre le régiment et son environnement local.

Numéro de CCEP : 143-SOC 2001

La synthèse de cette étude est disponible.

MARRET Jean-Luc

Terrorisme : Les stratégies de communication.

Les Documents du C2SD n°55, juillet 2003.

Dans le langage courant comme dans les langages scientifique, diplomatique ou politique, le mot « terrorisme » est d'un emploi ambigu qui désigne des réalités variables selon ceux qui l'emploient. Ainsi son utilisation finit par ne plus connaître de limites. Pourtant, les événements du 11 septembre 2001 n'ont fait qu'accroître la demande sociale pour la compréhension de cette forme de violence très spectaculaire. Après avoir fait un état des lieux des recherches en sciences sociales appliquées au terrorisme, cette étude montre les liens d'interdépendance qui existent entre terrorisme et médias, puis les stratégies de communication des différents acteurs (y compris les organisations politiques non étatiques), en particulier les politiques publiques, leurs impondérables, leurs limites et succès. L'auteur s'intéresse particulièrement aux stratégies de communication françaises et notamment à celle du ministère de la Défense. Cette étude a été réalisée à l'échelle internationale à l'aide d'une série d'entretiens avec des journalistes, des militaires et des policiers engagés dans la lutte anti-terroriste et grâce à la recherche et à l'exploitation de documents écrits ou audiovisuels d'acteurs politiques ou d'entreprises médiatiques multiples.

Numéro de CCEP : 104-SOC 2002

La synthèse de cette étude est disponible.

3 / L'ADAPTATION DES MILITAIRES A L'EVOLUTION DE LEUR ENVIRONNEMENT ET DE LEURS MISSIONS

L'évolution des missions et les transformations de l'emploi des forces constituent des terrains privilégiés pour une série d'enquêtes, sur les nouvelles conditions d'exercice du métier militaire, que ce soit dans le cadre des missions de maintien de la paix ou par rapport à une évolution technologique particulière. Les interactions entre les technologies, les organisations et les individus qui les composent, aujourd'hui fondamentales dans toutes les armées, constituent également un terrain d'élection pour la recherche.

Il en va de même pour les processus par lesquels les armées se préparent à leurs missions futures : définition de doctrines nouvelles, retours d'expériences, manœuvres, planification, simulation. Il est également important de saisir les mécanismes d'adaptation sur le plan organisationnel : interarmistation, recomposition des structures, évolution des modes de commandement, coordination entre des groupes peu habitués à agir ensemble, confrontés à des situations inédites et souvent mus par des logiques d'action antagonistes.

DUFOULON Serge, SAGLIO Jean, TROMPETTE Pascale

La mémoire de la mer : mobilité des hommes et capitalisation des savoirs sur un bâtiment de combat.

Les Rapports du C2SD, n°3, janvier 1997, 85 pages.

L'objet de cette étude est de cerner les apprentissages techniques et sociaux à l'œuvre lors du renouvellement de l'équipage d'un bâtiment de combat, à partir d'une interrogation sur les ressources ou mémoires particulières qui seraient mises en œuvre pour l'intégration, à bord, des nouveaux marins. La question est d'importance puisque dans la marine nationale, on observe une forte mobilité interne, horizontale (changement d'affectation) et verticale (progression dans la qualification et la carrière).

Sur la base d'une enquête de type ethnographique (observation directe suivie de réunions de restitution), les chercheurs ont tenté de mieux cerner la façon dont se structurent et se transmettent les identités professionnelles des marins.

AZOULAY Pierre

*Un nouveau profil pour l'armée.
Les Documents du C2SD n°8, mars 1998, 44 pages.*

Ce document est un compte-rendu du séminaire franco-italien organisé conjointement par le CeMISS (Centre militaire d'études stratégiques du ministère de la Défense italien) et le C2SD, qui s'est tenu à Rome les 25 et 26 juin 1997. L'ordre du jour de la rencontre comportait deux thèmes. Le premier traitait du passage de l'armée de conscription à l'armée professionnelle. Le second abordait les questions des nouvelles missions des forces armées avec le cas des opérations de maintien de la paix.

Le premier thème a donné lieu à plusieurs exposés : le nouveau profil du volontaire ; des données sociologiques sur la conscription ; les femmes et l'armée ; l'opinion publique et l'engagement des forces armées à l'extérieur ; la professionnalisation : un défi pour les armées ; la réforme du service national : vers une nouvelle définition du lien armées-nation. Le 26 juin, ce sont les nouvelles missions des armées qui ont été explorées. Les aspects humains, les nouvelles missions de l'armée dans le contexte international, les réactions de l'opinion publique face aux opérations extérieures, ont été, parmi d'autres, les aspects abordés par des personnalités militaires et universitaires françaises et italiennes.

AZOULAY Pierre

*Minorités et forces armées.
Compte rendu d'un séminaire organisé dans le cadre de l'Académie de défense nationale des forces armées autrichiennes à Vienne,
Les Documents du C2SD n°19, mai 1999, 43 pages.*

Ce document contient la synthèse des débats et tables rondes qui ont eu lieu lors des deux sessions d'un séminaire qui s'est déroulé à Vienne en avril 1997 et mai 1998, suite à une demande du secrétariat international de l'OTAN. La première session avait pour sujet « les minorités ethniques et religieuses dans l'armée : situation actuelle et solutions possibles » et la seconde traitait des « minorités et forces armées : défis d'aujourd'hui et perspectives d'avenir ». Il livre d'intéressants éléments de comparaison internationales sur la place des minorités nationales, ethniques et religieuses dans les forces armées.

GRAS Alain, MORICOT Caroline

Expérience simulée et savoir-faire réel : le travail en équipage dans l'entraînement par simulation de la patrouille maritime.

Les Documents du C2SD n°27, janvier 2000, 38 pages.

Le propos de cette recherche est une interrogation sur les usages de la simulation dans l'expérience d'un collectif de travail. Il s'agit de comprendre comment l'utilisation du simulateur dans l'entraînement du travail en équipage peut développer et enrichir l'expérience collective du groupe. Cette recherche socio-anthropologique est le fruit d'une enquête réalisée auprès d'équipages de la patrouille de la Marine, formés au Centre d'Entraînement et d'Instruction de la base d'aéronautique navale de Nîmes-Garon.

Pour réaliser ce travail, les chercheurs ont suivi les équipages « en situation », c'est-à-dire en vol, et pendant les séances d'entraînement aux simulateurs « technique » et « pilote ». Ensuite, ils ont réalisé une série d'entretiens auprès des membres d'équipages. Il apparaît, à l'issue de cette recherche, que le simulateur, en complémentarité avec les autres facettes de la formation, a pleinement sa place dans l'intégration des règles indispensables au fonctionnement de l'équipage. Mais si le simulateur enrichit l'apprentissage technique de ce collectif de travail, il semble plus difficile qu'il lui apporte sa dimension sociale.

Numéro de CCEP : 88-SOC 1998

EFROS Dominique, FOUILLEUL Nicole

Les unités de combat en intervention humanitaire : une activité de travail particulière.

Les Documents du C2SD n°24, novembre 1999, 291 pages.

Ce rapport traite des activités d'unités de combat en situation à risques dans le cadre des interventions de rétablissement de la paix. L'équipe de chercheurs s'est attachée à étudier comment s'organisent les activités quotidiennes des unités et en quoi les opérations militaires classiques se trouvent modifiées dans ces nouveaux types d'interventions. Pour percevoir, sur le terrain, les transformations qui s'opèrent dans la vie quotidienne des armées au cours des opérations de maintien de la paix, l'équipe a suivi une compagnie de combat de l'Infanterie de Montagne, envoyée en Bosnie dans le cadre d'une intervention multinationale et positionnée au sein du bataillon d'infanterie n°5 sur le Mont Igman au sud de Sarajevo, de novembre 1995 à mars 1996, au moment de la passation de pouvoir entre l'ONU et l'OTAN.

VENNESSON Pascal

La nouvelle armée : la société militaire française en tendance, 1962-2000.
Les Rapports du C2SD n°32, mars 2000, 139 pages.

Cette étude a pour objectif de rendre compte des transformations qu'a connue la société militaire française depuis la fin de la guerre d'Algérie en précisant le caractère dépendant ou indépendant des variables du changement social. Elle cherche à dégager des logiques du changement social dans la société militaire, ce qui permet notamment d'éclairer les relations armées sociétés aujourd'hui.

Inspirée de la méthodologie rigoureuse d'un groupe de travail de l'OFCE (le groupe « Louis Dirn »), l'équipe de chercheurs propose une macrosociologie de la société militaire française et de ses évolutions en construisant un tableau global et systématique de ses principales transformations. Cette recherche montre notamment que l'évolution de la société militaire constatée depuis 1962 s'est accentuée dans les années 1990 par la professionnalisation des armées. En effet, la dynamique « professionnelle » tend à renforcer les propriétés distinctives de la société militaire et renforce le constat fait depuis 40 ans, que cette société militaire converge vers des modèles que les sociologues qualifient d' « organisation bureaucratique ».

Numéro de CCEP : 39-SOC 1998

THIEBLEMONT André

Expériences opérationnelles dans l'Armée de terre : unités de combat en Bosnie (1992-1995)
Tome 1 : Contextes politiques militaires et tactiques.
Tome 2 : Conditions de vie, pratiques tactiques, techniques et sociales, les sentiments.
Tome 3 : Bibliographie, annexes.
Les Documents du C2SD n°42, novembre 2001, 558 pages.

Cette étude repose sur l'analyse de la vie quotidienne dans les petites unités de combat opérant sur les théâtres d'opérations bosniaques de 1992 à 1995 et plus particulièrement sur les secteurs de Sarajevo et de Bihac. Elle s'appuie essentiellement sur les écrits rédigés au jour le jour par des casques bleus français (les carnets de route). Au regard de la quantité d'informations détenues dans ces carnets de route, l'étude aborde non seulement le thème du

quotidien des combattants, mais s'étend à la vie collective en opération des compagnies et escadrons, dans des unités de combat.

Les deux premières parties (tome 1) articulent les situations observées avec le contexte politique et militaire de l'engagement des unités, et avec ses conditions tactiques, qu'il s'agisse de la préparation et de l'organisation des bataillons ou des contraintes tactiques pesant sur l'engagement. La troisième partie analyse les conditions de vie, la quatrième, l'organisation et les pratiques tactiques et techniques des unités. Enfin, la dernière partie traite des rapports sociaux entre militaires, avec les belligérants ou avec la population civile (tome 2).

Numéro de CCEP : 41-SOC 1998

La synthèse de cette étude est disponible sous le titre « Le quotidien des combattants dans le conflit bosniaque ».

FOUILLEUL Nicole

Entre professionnalité traditionnelle et professionnalisation en cours : la cohésion dans les Troupes de Marine.

Les Documents du C2SD n°44, octobre 2001, 177 pages.

Cette recherche a pour thème central les questions que soulève la professionnalisation de l'armée de terre à travers l'exemple des Troupes de Marine (TDM), plus particulièrement l'intégration de nouveaux engagés volontaires dans un régiment anciennement professionnalisé. Comme pour sa première étude, réalisée en 1999 en Bosnie, l'équipe de recherche a suivi une unité en opération, à savoir, le 2^{ème} RIMa, au cours d'une mission au Tchad, au printemps 2000, dans le cadre de l'Opération Epervier.

Fruit d'une démarche basée sur l'observation des unités en mission au Tchad et la réalisation d'entretiens, le rapport traite de la mutation de l'identité professionnelle des Troupes de Marine, à travers ses missions et son recrutement. L'objectif de cette enquête a été de déterminer, à travers l'exemple des Troupes de Marine, l'incidence sur le principe de cohésion, des changements organisationnels et culturels à l'œuvre aujourd'hui dans les armées.

Contrat d'objectif DGA n° 99 CO 003

La synthèse de cette étude est disponible sous le titre « L'impact de la professionnalisation sur les troupes de marine ».

PREVOT-FORNI Emmanuelle

*L'identité militaire à l'épreuve des opérations extérieures à finalité pacificatrice :
L'exemple d'un Régiment d'Infanterie
Les Documents du C2SD n°36, août 2001, 159 pages.*

La professionnalisation des armées et leur engagement dans des interventions multinationales à finalité pacificatrice s'affirment comme les deux éléments majeurs de la nouvelle donne opérationnelle de la défense française. Ce double mouvement, mais plus encore, les opérations extérieures de maintien de la paix – et l'ensemble des caractéristiques qu'elles renferment - laisse entrevoir l'hypothèse d'une recomposition du métier militaire, et par la même, de l'identité du soldat en situation opérationnelle.

Afin de discerner les nouvelles valeurs et identités d'un monde militaire en transformation, une enquête de terrain a été réalisée auprès d'hommes et de femmes militaires d'un régiment d'Infanterie.

Après avoir cerné les traits dominants de l'identité militaire, l'étude, fondée sur l'analyse des entretiens réalisés auprès des personnels sur leurs propres expériences des opérations extérieures, analyse comment les processus de construction identitaire sont modifiés par ces nouvelles missions.

NOGUES Thierry, HADDAD Saïd, BOËNE Bernard

*« A missions nouvelles des armées, formations nouvelles des officiers des armes ? »
Les Documents du C2SD n°46, octobre 2001, 200 pages.*

L'évolution de la formation des officiers se trouve au cœur des réflexions sur la profession militaire. Cette question est appréhendée à partir des changements perçus dans l'environnement dans lequel les militaires et, dans le cas présent, les futurs officiers de l'armée de terre vont mettre en œuvre leur savoir-faire. Ces changements tiennent essentiellement aux nouveaux contextes d'intervention militaires depuis la fin de la guerre froide et aux modifications apportées par la réforme de professionnalisation.

Cette étude cherche à repérer les besoins en formation des officiers compte tenu de leur nouveau cadre d'exercice professionnel. Pour cela l'équipe de recherche met en évidence, à partir des résultats de l'enquête par questionnaires qu'elle a effectuée, les principaux manques et besoins en compétences nouvelles. Elle décrit les objectifs et les programmes de la réforme de l'ESM de Saint-Cyr et énonce des propositions pour la compléter.

Numéro de CCEP : 100-SOC 1999

La synthèse de cette étude est disponible sous le titre « Les officiers jugent leur formation ».

RAPHEL Christian (sous la direction du médecin chef des services)

Soutien des personnels militaires féminins engagés sur des théâtres d'opérations extérieures et de leurs familles

Etude réalisée par le Centre de Recherches du Service de Santé des Armées (CRSSA), Les Documents du C2SD, juillet 2002.

Cette étude, réalisée en février 2000, avait pour objectif de proposer les axes d'une politique d'accompagnement et une typologie des mesures à mettre en œuvre en faveur des jeunes femmes engagées sur des théâtres d'opérations et de leurs familles. A partir d'entretiens menés auprès de 188 personnels militaires féminins de l'armée de l'air, de l'armée de terre, de la marine, de la gendarmerie et du service de santé des armées, les auteurs ont tenté évaluer l'impact des opérations extérieures sur la vie de ces personnels et les difficultés rencontrées sur les plans matériel, psychologique et familial. Ils formulent des propositions destinées à résoudre ces difficultés.

La synthèse de cette étude est disponible sous le titre : « Etre une femme en opération extérieure : maux et remèdes ».

MORICOT Caroline, GRAS Alain et DUBEY Gérard

La formation des pilotes et les évolutions technologiques

Les Documents du C2SD n°52, septembre 2002, 45 pages.

L'aviation militaire est aujourd'hui confrontée à de nouvelles contraintes internes aussi bien qu'externes. Au fur et à mesure que croît la complexité des systèmes mis en œuvre, croît la nécessité de communiquer et surtout de communiquer autrement. Les nouvelles technologies sollicitent les facultés intellectuelles d'interprétation et l'autonomie du pilote. Cette évolution peut générer des tensions entre les structures de commandement, les traditions en vigueur dans l'armée et la nécessité d'échanger toujours plus en vol. Ces contradictions se cristallisent au niveau de la formation, c'est-à-dire de la transmission des savoir-faire et de la culture professionnelle. Les nouvelles technologies ne font pas qu'offrir de nouvelles potentialités, elles modifient le rapport à l'autorité et la nature même des relations sociales. La réponse de l'institution à ces changements semble pour l'instant être essentiellement technique. On tente de remédier aux carences du système actuel de formation en matière de coordination et de communication par de nouvelles utilisations

de la simulation. Les chercheurs ont considéré le simulateur comme un outil permettant d'entrevoir le social. Ils ont suivi des escadrons de chasse dans les phases de préparation et de retour de mission. Cette étude tente d'évaluer si la simulation et la mise en réseau technique peuvent servir de substitut à l'apprentissage social et au processus de socialisation. Il s'agit de montrer en quoi les problèmes sociologiques ne sont pas réductibles à des problèmes techniques et que d'autres solutions que techniques peuvent être envisagées en matière de formation.

Contrat d'objectif DGA n° 99 CO 003

La synthèse de cette étude est disponible sous le titre : « L'impact des nouvelles technologies sur la formation des pilotes de demain ».

4 / LES POLITIQUES DE DEFENSE

L'analyse des politiques de défense comme politiques publiques, l'organisation et l'évolution des structures en charge de la défense constituent un axe de recherche important, qui s'inscrit dans une réflexion plus globale sur les transformations de l'Etat et de l'action publique. En France, l'analyse des politiques publiques, développée dans d'autres champs d'intervention des pouvoirs publics, a guère été appliquée à l'analyse des politiques de défense. Cette approche permet pourtant de comprendre l'enchaînement des décisions qui conduisent à l'adoption d'un programme d'action publique ainsi que sa mise en œuvre. Cette approche, dont la fécondité est avérée, commence à être appliquée aux décisions et aux programmes relatifs à la défense.

HAINÉ Jean-Yves

L'Eurocorps et les identités européennes de défense : du gage franco-allemand à la promesse européenne.

Les Documents du C2SD n°33, janvier 2001, 155 pages.

Dans ce rapport de recherche, Jean-Yves Hainé analyse l'Eurocorps sous trois angles. En premier lieu, il retrace précisément le contexte de la décision de lancement du corps européen en 1991, en nous rappelant combien, à l'origine, cet outil de coopération militaire était « militairement marginal et politiquement illégitime ». L'utilisation de l'Eurocorps pour commander la KFOR nous fait prendre conscience du chemin parcouru en dix ans. Ensuite, l'auteur nous propose un cadre d'analyse théorique de la coopération militaire. En effet, l'Eurocorps étant un élément clé de l'intégration européenne en matière de défense, il est impératif de s'interroger sur ce concept au cœur des nouvelles approches de sécurité qu'est l'identité. Ce cadre de référence doit nous permettre de mieux qualifier le type de projet de coopération qu'est le corps européen. C'est ce qui permet à Jean-Yves Hainé d'avancer que l'Eurocorps « n'est plus tout à fait un gage franco-allemand » tout en n'étant pas encore une « institution européenne ». Enfin, dans une troisième partie, l'auteur revient sur les conditions de renaissance du corps qui, avec le conflit du Kosovo, a pu devenir une réalité militaire.

SAUVAGE André, NOGUES Thierry, CHEVRIER Stéphane

Armées et sécurité intérieure : perception des acteurs institutionnels civils et militaires.

Les Documents du C2SD n°40, octobre 2001.

L'objet de cette recherche est de savoir, dans le monde actuel, troublé par de multiples changements socio-économiques et géopolitiques, quelles contributions les forces de 3^{ème} catégorie et plus généralement les forces armées (notamment l'Armée de terre) pourraient et devraient apporter aux opérations de maintien de l'ordre sur le territoire national. L'étude pose la question des conditions d'emploi des armées sur le territoire national et, en l'occurrence, celle des finalités recherchées par les autorités qui les mobilisent. Elle pose aussi de manière prospective la question de la légitimité des troupes qui pourraient intervenir dans le cadre défini par le « maintien de l'ordre ».

Afin de répondre à cette question, l'équipe de recherche a réalisé une quinzaine d'entretiens auprès des acteurs institutionnels civils et militaires, qui ont la compétence nécessaire pour mettre en œuvre et exercer des opérations dont le but est de prévenir des troubles ou de rétablir l'ordre public. Les chercheurs montrent comment ces acteurs perçoivent cette contribution et quelles sont les limites de la participation des militaires à ces opérations.

Numéro de CCEP : 108-SOC 1999

La synthèse de cette étude est disponible sous le titre « Armée et sécurité intérieure : nouveaux enjeux ».

II. ACTES DES JOURNEES D'ETUDES ET COLLOQUES DU C2SD

14, 15 et 16 juin 1994

Métamorphose des missions, le soldat et les armées dans les nouveaux contextes d'intervention

Colloque organisé à l'École Militaire, Paris, Les Documents du C2SD, avril 2000.

Dans un contexte où la nouvelle donne géostratégique éloigne la probabilité d'une menace militaire directe, tout en laissant apparaître de nouvelles missions consistant essentiellement en interventions humanitaires ou en appui aux actions de l'Organisation des Nations Unies, la première question qui peut légitimement se poser est relative à l'actualité de ces missions. En d'autres termes, ces missions sont-elles nées de contingences nouvelles, ou étaient-elles occultées momentanément par la virulence de l'ancienne bipolarité ?

Pour répondre à ces questions, le colloque dont cet ouvrage est le compte rendu, a été divisé en quatre demi-journées, chacune se rangeant sous un courant spécifique des sciences humaines : la science politique, le droit, l'histoire, la sociologie, au cours desquelles les témoignages d'officiers ont permis d'ouvrir le débat entre acteurs opérationnels et chercheurs.

23 septembre 1997

Actes de la journée d'études sur la mesure du moral dans les armées

Journée d'étude organisée à l'École Militaire, Paris, Les Rapports du C2SD, septembre 1997, 73 pages.

Avec l'amorce de la professionnalisation, il est essentiel de cerner les enjeux de la mesure du moral dans les armées. Les quatre rapports sur le moral des trois armées et de la gendarmerie nationale recouvrent des réalités différentes tant dans leur contenu que dans leur méthodologie. Après avoir mené une réflexion sur la manière dont chaque armée procède pour mesurer le moral des militaires et confronté les méthodes utilisées pour en dégager la portée, les éventuelles limites et améliorations possibles, la journée d'études du

23 septembre 1997 a permis de restituer l'essentiel des réflexions à un public élargi.

Deux phases ont structuré la journée : tout d'abord une approche descriptive des méthodes utilisées par chaque armée pour mesurer le moral des militaires et ensuite une approche plus « pratique » des diverses attentes et exploitations possibles des méthodes de mesure du moral. Deux contributions universitaires ont complété ces présentations : « la forme psychologique » et « l'audit social en entreprise ».

8 avril 1999

Actes du séminaire sur la notation des officiers
Séminaire de réflexion organisé à l'École Militaire, Paris, Les Rapports C2SD,
avril 1999, 132 pages.

Ce rapport est le fruit d'un séminaire de réflexion ayant rassemblé des spécialistes de la défense, civils et militaires. Il reprend les modalités de la notation des officiers mises en œuvre dans les armées et les grandes directions : de récents changements sont en effet intervenus dans l'armée de l'air, l'armée de terre et la gendarmerie, comme dans le service de santé, la Marine prévoyant quant à elle de changer prochainement son dispositif.

Qui note ? Combien de niveaux de notations existe-il ? Pourquoi et comment note-t-on ?, Telles sont les différentes questions abordées dans le rapport. Suit la présentation de trois dispositifs de notation qui concernent le personnel à statut. L'exemple du ministère de l'équipement (valoriser les ressources humaines par la mobilité), l'appréciation du personnel d'encadrement à EDF /GDF ou encore l'évaluation du personnel à la banque de France, enrichissent cette réflexion sur l'évaluation du personnel. Le rapport s'achève sur le compte rendu d'une table ronde qui approfondit les thèmes abordés pendant la journée, en particulier la confrontation de deux notions : notation à finalité de gestion du personnel, ou notation à finalité d'amélioration de la performance ?

9 avril 1999

Recrutement et reconversion : bilan et synthèse du programme de recherche du C2SD sur la gestion des flux de personnels dans l'armée professionnelle (travaux coordonnés par VAUCHEZ Antoine)

Journée d'étude organisée à l'École Militaire, Paris, Les Rapports du C2SD, septembre 1999, 81 pages.

Ce rapport présente la synthèse du programme de recherche du C2SD portant sur la « *Gestion des flux de personnels dans l'armée professionnelle* ». Une première partie est consacrée au bilan de ce programme de recherche constitué de six études réalisées en 1997-1998, parues dans les collections du centre. Une seconde partie restitue les débats de la journée d'études « *Recrutement et reconversion dans l'armée professionnelle* » du 9 avril 1999, qui avait pour objectif la valorisation de ce programme de recherche.

Les résultats de ces travaux donnent un éclairage sur les problèmes du recrutement et de la reconversion et permettent ainsi une réflexion sur la période de mutation fondamentale et complexe que connaissent les forces armées françaises en début de phase de professionnalisation.

15 et 16 mars 2000

Premières rencontres « Sciences sociales et défense »

Actes publiés dans un numéro spécial n°7 des Champs de Mars, à la Documentation française, 1er semestre 2000.

Ces premières rencontres « sciences sociales et défense ont été organisées par le C2SD en partenariat avec les organismes d'études du ministère de la défense. A mi-parcours dans la professionnalisation des armées, ces Actes permettent de communiquer l'état des lieux des sciences sociales de la défense en France. Ils soulignent la richesse et la diversité des recherches menées sur la société militaire. Ils témoignent également de l'importance des enquêtes de terrain et de l'approche pluridisciplinaire pour expliquer les articulations internes et externes des évolutions de la société militaire.

Les opérations extérieures, l'évolution du métier militaire, la formation, les nouveaux enjeux de l'armée professionnelle et les relations armées-société : tels sont les cinq grands thèmes de ces actes.

6 et 7 mars 2002

Deuxièmes rencontres « Sciences sociales et défense » : La nouvelle armée : panorama des connaissances

Actes publiés dans un numéro spécial n°11 des Champs de Mars, à la Documentation française, premier semestre 2002.

Les actes de ces deuxièmes rencontres permettent, grâce à l'éclairage spécifique des sciences sociales, d'appréhender les grandes tendances d'évolution et les défis que les forces armées françaises devront relever dans les prochaines années, à la suite de leur professionnalisation intégrale. Ils accordent aussi une attention particulière aux évolutions des armées dans plusieurs pays, l'Allemagne, le Canada, les Etats-Unis, l'Italie et le Royaume-Uni.

« Devenir militaire aujourd'hui », « les missions des armées : quelles ruptures ? », « les femmes militaires », « impact économique de l'industrie de défense », « les nouvelles relations défense-société », tels sont les cinq grands thèmes de ces actes.

Le C2SD a publié à l'ADDIM (Association pour le développement et la diffusion de l'information militaire) les actes des colloques qu'il a organisé jusqu'en 1999. Dorénavant, ces trois publications sont disponibles en passant directement commande auprès du C2SD. Les actes de colloques, séminaires et journées d'études publiés dans d'autres collections sont disponibles chez l'éditeur en question.

L'esprit de défense à l'épreuve des ruptures, Paris, Addim, 1998, 280 pages

Véritable « Arlésienne » de l'après-guerre froide, l'esprit de défense est l'un des thèmes les plus à la mode et comme tel, continuellement invoqué mais rarement défini ou précisé. Avec cet ouvrage rassemblant les actes d'un colloque pratiquement exhaustif sur le sujet, on ne rencontrera plus aucune difficulté pour répondre à la question : « De quoi s'agit-il ? ».

Les points de vue philosophique, anthropologique, juridique et sociologique, de nombreux spécialistes civils et militaires apportent des réflexions sur la notion d'esprit de défense pour le soldat. D'autres analysent les conséquences des ruptures engendrées par le nouveau contexte stratégique, la

mondialisation, l'importance grandissante des entités multinationales au détriment des Etats-Nations et l'influence de la professionnalisation sur le sentiment patriotique.

Les influences psychologiques, Paris, Addim, 1999, 214 pages

Une connaissance plus approfondie des modalités et des mécanismes de l'influence psychologique est de nature à favoriser une meilleure compréhension des phénomènes passés (par exemple la mobilisation des consciences durant les deux guerres mondiales), actuels (les sectes), voire futurs (l'altération de l'information sur le réseau Internet...). La psychologie sociale, dont les méthodes d'investigation reposent principalement sur l'analyse par expérimentation et l'isolement de variables pertinentes, a tenté sur le sujet une objectivation des plus abouties, (bien qu'il subsiste des zones encore floues), et c'est pourquoi nombre de ces expériences sont reprises dans cet ouvrage. A partir de considérations historiques sur ce thème, sont exposées des tentatives d'explication et des relations d'expériences, avec, en filigrane, la préoccupation principale par rapport au sujet, c'est-à-dire le rapport aux questions de Défense.

Bilan et perspectives de la coopération franco-allemande de 1963 à nos jours, Paris, Addim, 1999, 305 pages

Cet ouvrage correspond aux actes d'un colloque qui s'est tenu les 2 et 3 novembre 1998 à l'École Militaire à l'occasion des 35 ans du traité de l'Élysée. Ce colloque a été conjointement organisé par le C2SD, le Centre d'études d'histoire de la défense (CEHD), la Karl Theodor Molinari Stiftung (KTMS) et le Sozialwissenschaftliches Institut der Bundeswehr (SOWI).

Au cours de ces deux journées, quatre thèmes ont été abordés par les chercheurs, les universitaires et les militaires acteurs de la coopération militaire franco-allemande : le traité de l'Élysée et son évolution depuis sa mise en œuvre en 1963, la coopération franco-allemande en terme de politique de sécurité et de défense, la coopération militaire en matière de personnels et dans le domaine de l'industrie de défense.

La liberté d'expression des fonctionnaires en uniforme, 2000, Economica, 173 pages.

Ces actes sont le fruit d'un colloque organisé les 2 et 3 décembre 1998 à l'École militaire, par le C2SD et le Centre d'études et de recherches administratives et politiques de l'université de Paris 13. L'objectif était d'étudier les implications et les restrictions du port de l'uniforme sur la liberté d'expression des fonctionnaires. En effet, qu'ils soient magistrats, policiers ou militaires, les porteurs d'uniforme sont généralement chargés d'assumer les fonctions régaliennes de l'Etat. Il n'est donc pas étonnant que leur liberté d'expression fasse l'objet de restrictions.

Plusieurs angles d'études ont été retenus : l'approche internationale dans un premier temps, l'intensité de la contrainte qui pèse sur le fonctionnaire en uniforme dans un deuxième temps (entre réserve et loyalisme), et dans un dernier temps, les fondements juridiques de cette obligation de silence qu'est le secret.

Politiques de défense : institutions, innovations, européanisation, sous la direction de Pascal Vennesson, 2000, L'Harmattan, Logiques Politiques, 347 pages.

Cet ouvrage, publié avec le concours du C2SD, contient les actes d'un atelier du VI^{ème} congrès de l'Association française de science politique qui s'est tenu à Rennes du 28 septembre au 1^{er} octobre 1999.

L'objectif de cet ouvrage est double. Permettre d'éclairer plusieurs aspects importants des politiques de défense pour encourager une meilleure intelligence d'un domaine de l'action publique et montrer l'intérêt théorique de ces investigations pour l'ensemble de la science politique. Enrichir le domaine de recherche des politistes français pointant un territoire qu'ils explorent peu alors qu'il est d'une grande fertilité empirique, théorique et méthodologique.

III. LES FORUMS DU C2SD

Tous les mois, d'octobre à juin, le C2SD organise à l'École militaire, *Les Forums du C2SD*, sur des sujets ayant trait à la Défense, abordés sous l'angle des sciences sociales. Ces rencontres permettent de mettre en commun les préoccupations concrètes des praticiens et les analyses des chercheurs en sciences sociales, principalement ici sociologues et politistes. En encourageant un débat ouvert et rigoureux, fondé sur les acquis des sciences sociales et des enquêtes de terrain, ces conférences entendent contribuer à une meilleure intelligence des transformations de la société militaire aujourd'hui.

La publication étant essentielle pour la promotion de la recherche et la diffusion des résultats aux sein de la société militaire comme de la communauté scientifique, un ouvrage collectif issu des interventions à ces cycles de conférences est dorénavant publié et diffusé.

- Cycle de conférences 2000, « *Les Relations armées - société en questions* ».

Ce cycle présentait les principaux résultats de recherches commanditées ou soutenues par le C2SD en réponse aux besoins exprimés annuellement par les armées dans ce domaine.

Chaque séance a cherché à exposer les relations qui se nouent entre la société militaire et son environnement social et politique. Celles-ci constituent un enjeu pratique et théorique de premier plan, aussi bien pour la vie de la cité que pour la capacité à mettre en œuvre la force armée dans les relations internationales. En France, la professionnalisation des armées conduit à un renouvellement de ces relations et à la progressive émergence de nouveaux rapports entre l'armée et la société.

- Cycle de conférence 2000-2001, « *Innovations et conduite du changement dans les armées* ».

Dans les armées comme dans toutes les grandes organisations publiques et privées, le thème du changement est aujourd'hui omniprésent : professionnalisation, innovations doctrinales, mutations organisationnelles, nouvelles missions, emploi de technologies militaires sophistiquées, ect. Mais

les notions de changement et d'innovation sont aussi utilisées de manière vague et superficielle. Quelles sont les causes du changement dans les armées ? Qu'est-ce qu'une « innovation militaire » ? Peut-on vraiment « conduire » le changement dans ces organisations particulièrement complexes que sont les armées ? Où, pourquoi et comment le changement y entraîne-t-il des résistances ? Est-il possible d'anticiper les coûts et les bénéfices des réformes ? Voilà les questions auxquelles ont tenté de répondre les futurs conférenciers de ce cycle 2000-2001 des Forums du C2SD.

IV. LES CHAMPS DE MARS

Le C2SD publie à la Documentation Française une revue scientifique semestrielle, *Les Champs de Mars*.

Cette revue entend privilégier, par l'apport des sciences sociales et humaines, une compréhension en profondeur des enjeux internes et externes de la défense ainsi que des organisations et pratiques militaires.

- *Les Champs de Mars n°1* : « La réforme de la défense : enjeux et société », automne-hiver 1996.
- *Les Champs de Mars n°2* : « Les jeunes et la défense ; Opinion publique et service militaire », printemps-été 1997.
- *Les Champs de Mars n°3* : « Le langage des militaires ; Les opérations de maintien de la paix », premier semestre 1998.
- *Les Champs de Mars n°4* : « Civilianisation, complexité et stratégie ; L'armée professionnelle : rôle d'insertion et modes de socialisation », second semestre 1998.
- *Les Champs de Mars n°5* : « Métier militaire et identité féminine ; Puissance nucléaire et pouvoir politique en Russie », premier semestre 1999.
- *Les Champs de Mars n°6* : « La sociologie militaire en France ; Les jeunes, l'armée et la nation », second semestre 1999.
- *Les Champs de Mars n°7, numéro spécial* : « Actes des premières rencontres Sciences Sociales et Défense des 15 et 16 mars 2000 », premier semestre 2000.
- *Les Champs de Mars n°8*, « Armées et sociétés, Espagne, Italie, Etats-Unis et Amérique Latine » ; « Les schèmes de perception de la puissance », second semestre 2000.
- *Les Champs de Mars n°9*, « Les opinions politiques des militaires de la Bundeswehr » ; « Cohésion et désagrégation de la Wehrmacht pendant la Deuxième Guerre mondiale », premier semestre 2001.
- *Les Champs de Mars n°10*, « Dossier : les précurseurs français de la sociologie militaire » ; « Armées et missions de sécurité intérieure », second semestre 2001.
- *Les Champs de Mars n°11*, « Actes des deuxièmes rencontres Sciences sociales et défense des 6 et 7 mars 2002 », premier semestre 2002.

Catalogue des publications du C2SD - mise à jour 2004 -

- *Les Champs de Mars n°12*, « Dossier : les précurseurs français de la sociologie militaire (2^{ème} partie) » ; « Unité de combat de Bosnie (1992-1995) », second semestre 2002.
- *Les Champs de Mars n°13*, « Dossier : Maintien de la paix et maintien de l'ordre : les approches française et américaine à l'épreuve de la conflictualité africaine. » ; « La genèse de la profession de marin », premier semestre 2003.

Chaque numéro est au prix unitaire de 16 € (port non compris) et disponible à :

La Documentation Française
29 quai Voltaire
75344 PARIS CEDEX 07
Tél : 01.40.15.70.00

V. INDEX DES TITRES DES DOCUMENTS DU C2SD

1 / LE SOLDAT EN EUROPE : PROFESSIONNALISATION, RECRUTEMENT, FORMATION, CARRIÈRES.....4

Recrutement, mobilité et reconversion des militaires : un état des recherches menées au Centre de Sociologie de la Défense Nationale (1969-1994), Serge Gadbois, Les Documents du C2SD, 19965

La féminisation des écoles d'officiers : Ecole de l'air, Ecole spéciale militaire, Ecole Navale, Marie-Amélie Bouchard, Les Rapports du C2SD, 1996.....5

La reconversion des engagés volontaires de l'armée de terre : le cas du premier régiment d'infanterie, Sylvain Broyer, Les Documents du C2SD, 1998.....6

L'armée professionnelle : quels changements pour l'institution militaire ?, Barbara Jankowski, 19986

La décision d'engagement volontaire des militaires du rang : l'armée de terre, Odile Benoit-Guilbot, Jean-Vincent Pfirsh, Les Documents du C2SD, 1998 7

La reconversion des EVAT : les savoir-faire acquis dans les spécialités de combat, Françoise Kogut-Kubiak, Emmanuel Sulzer, Bernard Tabuteau, Marie Vogel, Les Rapports du C2SD, 1999.....8

L'influence des métiers et des cultures professionnelles militaires sur les stratégies de reconversion : deux études de cas, Serge Dufoulon, Jean Saglio, Pascale Trompette, Les Documents du C2SD, 1999.....8

La différence perdue : la féminisation de l'équipage de Montcalm, Serge Dufoulon, Jean Saglio, Pascale Trompette, Les Documents du C2SD, 1999.....9

<i>Les enjeux de la réforme du service national : transition - reconversion – motivation</i> , Pierre Azoulay, <i>Les Rapports du C2SD</i> , 1999,	9
<i>Femmes et forces armées.</i>	
<i>Compte rendu du séminaire organisé dans le cadre de l'Académie de défense nationale des forces armées autrichiennes</i> , Sylvie Clément <i>Les Documents du C2SD</i> , 1999.....	10
<i>La réforme du service national : la mise en place des Journées d'Appel de Préparation à la Défense</i> , Nathalie Woock, <i>Les Documents du C2SD</i> , 1999.....	11
<i>Professionnalisation et condition militaire : une comparaison France - Grande-Bretagne</i> , William Genieys, Jean Joana, Andy Smith, <i>Les Documents du C2SD</i> , 2000.....	11
<i>La civilianisation de l'armée de terre, une coexistence pacifique plus qu'une intégration aboutie</i> , Jacques Capdevielle, Luc Chelly, Marc Leuret, <i>Les Documents du C2SD</i> , 2000,	12
<i>Armées professionnelles et politiques de reconversion : une comparaison européenne, Espagne, France, Grande-Bretagne</i> , William Genieys, Jean Joana, Christelle Koudjil, Andy Smith, <i>Les Documents du C2SD</i> , 2001.....	12
<i>Métiers de la défense : le choix des femmes</i> , Daniel Loriot, Guy Friedman, Leïla Benkara, <i>Les Documents du C2SD</i> , 2001.....	13
<i>Les enjeux de la féminisation du corps des médecins des armées</i> , Isabelle Burot-Besson, Nadia Chellig, <i>Les Documents du C2SD</i> , 2001.....	13
<i>Les armées professionnelles et les liens armées-Etats-société au Royaume-Uni</i> , Bernard Boëne, Christopher Dankerer, John Ross, <i>Les Documents du C2SD</i> , 2001.....	14
<i>La présence des civils dans les armées. Travailler ensemble ? Exercice du métier et interactions</i> , Luc Chelly, Jacques Capdevielle, Marc Leuret, <i>Les Documents du C2SD</i> , 2002.....	15
<i>Marché du travail et recrutement des forces armées</i> , Christian Schmidt, <i>Les Documents du C2SD</i> , à paraître.....	15

Les Conditions de vie des militaires en Europe : convergences et divergences, Françoise Piotet, Katia Sorin, Vincent Porteret, Christelle Famechon-Koudjil, *Les Documents du C2SD*, à paraître16

2 / LES RELATIONS ARMÉE-SOCIÉTÉ.....17

Répertoire des thèses sur les questions de défense, 1970-1995, Serge Gadbois, *Les Rapports du C2SD*, 1996,.....17

L'esprit de défense : définition, évolution et mesure, Barbara Jankowski Philippe Rivaud, Hugues Simonin,, *Les Rapports du C2SD*, 1997.....18

Les Français et le service national : ses fonctions et ses représentations dans la société contemporaine (1970-1996), André Thieblemont, *Les Documents du C2SD*, 1997.....18

Analyse des termes du débat sur la réforme du service national (1996-1997) : jeux rhétoriques et enjeux idéologiques, représentations de la réforme des armées au travers des médias du 22 février 1996 aux décisions parlementaires, Bernard Paquetteau, *Les Documents du C2SD*, 1997.....19

La communication des armées : bibliographie commenté, Pascale Combelles-Siegel, *Les Documents du C2SD*, 1998.....19

Les jeunes, l'armée et la nation, Olivier Galland, Jean-Vincent Pfirsch, *Les Rapports du C2SD*, 1998.....20

La jeunesse et la défense : « Génération Tonton David », Pascal Boniface, *Les Documents du C2SD*, 1998.....20

Images de l'armée et insertion des jeunes, Emmanuelle Lada, Chantal Nicole-Drancourt, *Les Documents du C2SD*, 1999.....21

Le monde méconnu de nos militaires (parution originale sous le titre : «Para conocer a nuestros militares»), Jésus M. Paricio, *Les Documents du C2SD*, 1999.....21

Analyse comparée du rapport des jeunes à la nation et à l'armée : le cas de l'Italie, de la Grande-Bretagne et de l'Allemagne, Olivier Galland, Jean-Vincent Pfirsch, *Les Rapports du C2SD*, 2000.....22

<i>Etat des lieux de la sociologie militaire 30 ans après la mise en œuvre de l'All Volunteer Force aux Etats-Unis, Pascale Combelles-Siegel, Les Documents du C2SD, 2000.....</i>	<i>22</i>
<i>« Gendarmes des champs, gendarmes des villes »... face aux attentes des populations rurales et périurbaines, Olivier Cléach, Les Documents du C2SD, 2001.....</i>	<i>23</i>
<i>Les potentialités de développement des activités de l'Institut des hautes études de défense nationale : enquête auprès des acteurs locaux, Fabrice Hamelin, Les Documents du C2SD, à paraître.....</i>	<i>24</i>
<i>La filière communication au sein de la défense : typologie, recrutement, formation et carrière, Claude Weber, Les Documents du C2SD, 2002.....</i>	<i>24</i>
<i>L'image des militaires dans les entreprises, Bernard Beauzamy (sous la direction de), Les Documents du C2SD, 2002,</i>	<i>25</i>
<i>Les compétences des militaires vues par les employeurs : une analyse qualitative, Maxime Jacob, Gérard Blanc, Les Documents du C2SD, 2002,.....</i>	<i>25</i>
<i>Présence et représentation de l'institution militaire dans la ville, Pierre Leroux, Les Documents du C2SD, à paraître.....</i>	<i>26</i>
<i>L'Esprit de défense au quotidien , Jacques Aben, Marie-Dominique Charlier-Dagras, Jean-Pierre Marichy, Les Documents du C2SD, à paraître.....</i>	<i>27</i>
<i>Lexique des termes de défense, Gabriel Peries, Thierry Widemann, Usha Matisson, Les Documents du C2SD, uniquement en ligne sur le site du C2SD, 2003.....</i>	<i>27</i>
<i>L'Appel de préparation à la défense et les nouvelles relations armées-société, Claude Carpentier, Jean-William Wallet, Les Documents du C2SD, à paraître.....</i>	<i>28</i>
<i>L'implantation locale des régiments : expérience des unités anciennement professionnalisées, Valérie Berrette, Benoît de Saint Vincent, Les Documents du C2SD, à paraître.....</i>	<i>28</i>

Terrorisme : Les Stratégies de communication, Jean-Luc Marret, *Les Documents du C2SD*, 2003,.....29

3 / L'ADAPTATION DES MILITAIRES À L'ÉVOLUTION DE LEUR MISSIONS
.....30

La mémoire de la mer : mobilités des hommes et capitalisation des savoirs sur un bâtiment de combat, Serge Dufoulon, Jean Saglio, Pascale Trompette, *Les Rapports du C2SD*, 1997..... 30

Un nouveau profil pour l'armée, Pierre Azoulay, *Les Documents du C2SD*, 1998.....31

Minorités et forces armées, Compte rendu d'un séminaire organisé dans le cadre de l'Académie de défense nationale des forces armées autrichiennes à Vienne, Pierre Azoulay, *Les Documents du C2SD*, 1999,.....31

Expérience simulée et savoir-faire réel : le travail en équipage dans l'entraînement par simulation de la patrouille maritime, Alain Gras, Caroline Moricot, *Les Documents du C2SD*, 1999.....32

Les unités de combat en intervention humanitaire : une activité de travail particulière, Dominique Efros, Nicole Fouilleul, *Les Documents du C2SD*, 1999.....32

La nouvelle armée : la société militaire française en tendance, 1962-2000, Pascal Vennesson, *Les Rapports du C2SD*, 2000.....33

Expériences opérationnelles dans l'Armée de terre : unités de combat en Bosnie (1992-1995)

Tome 1 : Contextes politiques militaires et tactiques.

Tome 2 : Conditions de vie, pratiques tactiques, techniques et sociales, les sentiments.

Tome 3 : Bibliographie, annexes, André Thieblemont, *Les Documents du C2SD*, 2001.....33

Entre professionnalité traditionnelle et professionnalisation en cours : la cohésion dans les Troupes de Marine, Nicole Fouilleul, *Les Documents du C2SD*, 2001.....34

L'identité militaire à l'épreuve des opérations extérieures à finalité pacificatrice : L'exemple d'un Régiment d'Infanterie, Emmanuelle Prevot-Forni, *Les Documents du C2SD*, 2001.....35

« *A missions nouvelles des armées, formations nouvelles des officiers des armes ?* », Thierry Nogues, Saïd Haddad, Bernard Boëne, *Les Documents du C2SD*, 2001.....35

Soutien des personnels militaires féminins engagés sur des théâtres d'opération extérieurs et de leurs familles, Christian Raphel (sous la direction du médecin chef des services), *Etude réalisée par le Centre de Recherches du Service de Santé des Armées (CRSSA)*, *Les Documents du C2SD*,.....36

La formation des pilotes et les évolutions technologiques, Caroline Moricot, Alain Gras, Gérard Dubey, *Les Documents du C2SD*,36

4 / LES POLITIQUES DE DÉFENSE.....38

L'Eurocorps et les identités européennes de défense : du gage franco-allemand à la promesse européenne, Jean-Yves Haine, *Les Documents du C2SD*, 2001.....38

Armées et sécurité intérieure: perception des acteurs institutionnels civils et militaires, André Sauvage, Thierry Nogues, Stéphane Chevrier, *Les Documents du C2SD*, 2001.....39

VI. INDEX DES AUTEURS DES *DOCUMENTS DU C2SD*

Les fonctions et les postes des auteurs des *Documents du C2SD* sont ceux qu'ils occupaient au moment où le rapport a été publié.

ABEN Jacques, PROFESSEUR DES UNIVERSITÉS Á L'UNIVERSITÉ DE MONTPELLIER I,.....	27
AZOULAY Pierre, DIRECTEUR ADJOINT DU C2SD DE 1996 Á 1999 ,.....	9, 31
BEAUZAMY Bernard, PDG DE LA SOCIÉTÉ DE CALCULS MATHÉMATIQUES SA (CABINET DE CONSULTANTS),.....	25
BENOIT-GUILBOT Odile, FONDATION NATIONALE DES SCIENCES POLITIQUES - OBSERVATOIRE SOCIOLOGIQUE DU CHANGEMENT (FNSP-OSC),.....	7
BERRETTE Valérie, CHARGÉE D'ÉTUDES POUR EXECUTIVE CONSULTANT SA ,.....	28
BLANC Gérard, CONSULTANT EN PROSPECTIVE ET STRATÉGIE DES INNOVATIONS TECHNOLOGIQUES,.....	25
BOËNE Bernard, DIRECTEUR GÉNÉRAL DE L'ENSEIGNEMENT ET DE LA RECHERCHE DES ÉCOLES DE SAINT CYR-COËTQUIDAN,.....	14, 35
BONIFACE Pascal, DIRECTEUR DE L'INSTITUT DES RELATIONS INTERNATIONALES ET STRATÉGIQUES (IRIS),.....	19
BOUCHARD Marie-amélie, DIVISION RECHERCHE DU C2SD,.....	5

Catalogue des publications du C2SD - mise à jour 2004 -

BROYER Sylvain, DIVISION RECHERCHE DU C2SD,.....	6
BUROT-BESSON Isabelle, CHERCHEUR INDÉPENDANT EN RECHERCHES ET ÉTUDES SOCIOLOGIQUES, DOCTORANTE EN SOCIOLOGIE À L'UNIVERSITÉ DE RENNES II,.....	13
CAPDEVIELLE Jacques, CENTRE D'ETUDES DE LA VIE POLITIQUE FRANCAISE	12, 15
CARPENTIER Claude , PROFESSEUR DES UNIVERSITÉS Á L'UNIVERSITÉ DE PICARDIE JULES VERNES,.....	28
CHARLIER-DAGRAS Marie-Dominique, ENSEIGNANT CHERCHEUR EN SCIENCE POLITIQUE AU CENTRE MORRIS JANOWITZ – INSTITUT D'ETUDES POLITIQUES DE TOULOUSE.....	27
CHELLIG Nadia, PROFESSEUR DE SOCIOLOGIE, DE L'UNIVERSITÉ RENNES II (LADEC)	13
CHELLY Luc, CABINET ENTREPRENDRE ET COMPRENDRE,.....	12, 15
CHEVRIER Stéphane, LABORATOIRE DE RECHERCHES EN SCIENCES SOCIALES DE L'UNIVERSITÉ RENNES II-(LARES),.....	39
CLEACH Olivier, GROUPE DE RECHERCHES EN SCIENCES SOCIALES EVREUX,.....	23
CLEMENT Sylvie, ADJOINTE DE LA DIVISION RECHERCHE DU C2SD DE 1998 Á 2000,.....	10
COMBELLES-SIEGEL Pascale, CONSULTANTE INDÉPENDANTE DE DÉFENSE,.....	19, 22
DANDEKER Christopher, DIRECTEUR DU DEPARTMENT OF WAR STUDIES AU KING'S COLLEGE DE LONDRES,.....	14

Catalogue des publications du C2SD - mise à jour 2004 -

DUBEY Gérard, CENTRE D'ÉTUDES DES TECHNIQUES DES CONNAISSANCES ET DES PRATIQUES (CETCOPRA-PARIS I),.....	36
DUFOULON Serge, CENTRE DE RECHERCHE INNOVATION SOCIO-TECHNIQUE ET ORGANISATIONS INDUSTRIELLES (CNRS-CRISTO), UNIVERSITÉ DE GRENOBLE II,.....	8, 30
EFROS Dominique, DÉPARTEMENT D'ERGONOMIE-APST UNIVERSITÉ D'AIX-MARSEILLE,.....	32
FAMECHON-KOUDJIL Christelle, CENTRE UNIVERSITAIRE DE RECHERCHES ADMINISTRATIVES ET POLITIQUES DE PICARDIE (CURAPP), UNIVERSITÉ D'AMIENS,.....	12, 16
FOUILLEUL Nicole, DÉPARTEMENT D'ERGONOMIE-APST, UNIVERSITÉ D'AIX-MARSEILLE,.....	32, 34
FRIEDMANN Guy, CABINET RALENTIR TRAVAUX ! SOCIALCONSEIL.SCOPE,.....	13
GADBOIS Serge, DIVISION RECHERCHE DU C2SD,	5, 17
GALLAND Olivier, FONDATION NATIONALE DES SCIENCES POLITIQUES – OBSERVATOIRE SOCIOLOGIQUE DU CHANGEMENT (FNSP-OSC),.....	20, 22
GENIEYS William , CENTRE D'ÉTUDES SUR LES POLITIQUES ET LES ESPACES LOCAUX (CEPEL), UNIVERSITÉ de MONTPELLIER I,.....	11, 12
GRAS Alain, CENTRE D'ÉTUDES DES TECHNIQUES DES CONNAISSANCES ET DES PRATIQUES (CETOPRA), UNIVERSITÉ DE PARIS I,.....	32, 36
HADDAD Saïd, CHERCHEUR ASSOCIÉ AU CENTRE DE RECHERCHE DES ÉCOLES DE SAINT-CYR COËTQUIDAN,.....	35
HAINÉ Jean Yves, INSTITUT EUROPÉEN D'ÉTUDES POUR LA SÉCURITÉ,.....	38

Catalogue des publications du C2SD - mise à jour 2004 -

HAMELIN Fabrice, CENTRE D'ANALYSE COMPARATIVE DES SYSTÈMES POLITIQUES DE L'UNIVERSITÉ DE PARIS I,.....	24
JACOB Maxime, CONSEILLER EN MANAGEMENT PUBLIC ET ÉCONOMIE DE LA DÉFENSE, GÉRANT DU CABINET MAXIME JACOB CONSEILS,.....	25
JANKOWSKI Barbara, DIVISION RECHERCHE DU C2SD,.....	6, 18
JOANA Jean, CENTRE D'ÉTUDES SUR LES POLITIQUES ET LES ESPACES LOCAUX (CEPEL), UNIVERSITÉ DE MONTPELLIER I,.....	11, 12
KOGUT-KUBIAK Françoise, CENTRE D'ÉTUDES ET DE RECHERCHES SUR LES QUALIFICATIONS (CEREQ),.....	8
LADA Emmanuelle, CENTRE D'ÉTUDES DE L'EMPLOI (CEE-GRASS),.....	21
LEBRET Marc, CABINET ENTREPRENDRE ET COMPRENDRE,.....	12, 15
LEROUX Pierre, UNIVERSITÉ CATHOLIQUE D'ANGERS,.....	26
LORIOT Daniel, CABINET RALENTIR TRAVAUX !-SOCIALCONSEIL.SCOP.....	13
MARICHY Jean-Pierre, PROFESSEUR DES UNIVERSITÉS AU CENTRE MORRIS JANOWITZ (CMJ) DE L'INSTITUT D'ÉTUDES POLITIQUES DE TOULOUSE,.....	27
MARRET Jean-Luc, CHARGÉ DE RECHERCHE À LA FONDATION POUR LA RECHERCHE STRATÉGIQUE (FRS),.....	29
MORICOT Caroline, MAÎTRE DE CONFÉRENCE À L'UNIVERSITÉ DE PARIS I, CETCOPRA,.....	33, 37

Catalogue des publications du C2SD - mise à jour 2004 -

NICOLE-DRANCOURT Chantal, CENTRE D'ÉTUDES DE L'EMPLOI (CEE – GRASS),.....	21
NOGUES Thierry, CENTRE DE RECHERCHE DES ÉCOLES DE SAINT-CYR COËTQUIDAN,.....	35, 39
PAQUETEAU Bernard, UNIVERSITÉ DE MONTPELLIER III,.....	19
PARICIO Jésus M., UNIVERSITÉ COMPLUTENSE DE MADRID,.....	21
PERIES Gabriel, CHARGÉ DE COURS Á L'UNIVERSITÉ D'EVRY-VAL D'ESSONNE,.....	27
PFIRSCH Jean-Vincent, FONDATION NATIONALE DES SCIENCES POLITIQUES – OBSERVATOIRE SOCIOLOGIQUE DU CHANGEMENT (FNSP-OSC),.....	7, 20, 22
PIOTET Françoise, PROFESSEUR DES UNIVERSITÉS Á L'UNIVERSITÉ DE PARIS I,.....	16
PORTERET Vincent, CHARGÉ D'ENSEIGNEMENTS EN SOCIOLOGIE Á L'UNIVERSITÉ DE PARIS I,	16
PREVOT-FORNI Emmanuelle, DOCTORANTE Á L'UNIVERSITÉ DE PARIS I,.....	35
RAPHEL Christian, MÉDECIN EN CHEF DES SERVICES, CHEF DU DÉPARTEMENT DES FACTEURS HUMAINS DU CENTRE DE RECHERCHE DE SANTÉ DES ARMÉES EMILE PARDÉ,.....	36
RIVAUD Philippe, DOCTORANT EN SCIENCE POLITIQUE Á L'IEP DE PARIS,.....	18
ROSS John, CHERCHEUR AU DEPARTEMENT OF WAR STUDIES DU KING'S COLLEGE DE LONDRES,.....	14

Catalogue des publications du C2SD - mise à jour 2004 -

SAGLIO Jean, CENTRE DE RECHERCHE INNOVATION SOCIO-TECHNIQUE ET ORGANISATIONS INDUSTRIELLES (CNRS- CRISTO), UNIVERSITÉ DE GRENOBLE II,.....	9, 30
DE SAINT VINCENT Benoît, ASSOCIÉ CHEZ EXECUTIVE CONSULTANTS SA,.....	28
SAUVAGE André, LABORATOIRE DE RECHERCHES EN SCIENCES SOCIALES DE L'UNIVERSITÉ DE RENNES II – (LARES),.....	39
SIMONIN Hugues, DOCTORANT EN SCIENCE POLITIQUE À L'IEP DE PARIS,.....	18
SCHMIDT Christian, PROFESSEUR À L'UNIVERSITÉ DE PARIS X,.....	15
SMITH Andy, CERVL POUVOIR, ACTION PUBLIQUE, TERRITOIRE –IEP DE BORDEAUX,.....	11, 12
SORIN Katia, UNIVERSITÉ DE PARIS I,.....	16
SULZER Emmanuel, CENTRE D'ÉTUDES ET DE RECHERCHES SUR LES QUALIFICTIONS (CEREQ),.....	8
TABUTEAU Bernard, CENTRE D'ÉTUDES ET DE RECHERCHES SUR LES QUALIFICATIONS (CEREQ),.....	8
THIEBLEMONT André, CHERCHEUR INDÉPENDANT,.....	18, 33
TROMPETTE Pascale, CENTRE DE RECHERCHE INNOVATION SOCIO-TECHNIQUE ET ORGANISATIONS INDUSTRIELLES (CNRS – CRISTO), UNIVERSITÉ DE GRENOBLE II,.....	8, 30
VENNESSON Pascal, FONDATION NATIONALE DES SCIENCES POLITIQUES – OBSERVATOIRE FRANÇAIS DES CONJONCTURES ÉCONOMIQUES (FNSP-OFCE),.....	33

Catalogue des publications du C2SD - mise à jour 2004 -

VOGEL Marie, UNIVERSITÉ DE FRANCHE-COMTÉ,.....	8
WALLET Jean-William, PROFESSEUR DE PSYCHOLOGIE INTERCULTURELLE Á L'UNIVERSITÉ DE PICARDIE JULES VERNES,.....	28
WEBER Claude, ETHNOLOGUE ASSOCIÉ AU CENTRE DE RECHERCHES INTERDISCIPLINAIRES EN ANTHROPOLOGIE DE L'UNIVERSITÉ DE STRASBOURG,.....	24
WIDEMANN Thierry, PROFESSEUR D'HISTOIRE,.....	27
WOOCK Nathalie, DIVISION RECHERCHE DU C2SD,.....	11

VII. INDEX THEMATIQUE

A

Actions civilo-militaires (ACM).....	31, 32, 33, 35
Allemagne.....	22, 38
Armée de l'air.....	5, 32,36
Armée de terre.....	7, 8, 33, 34, 35,39
Armées-société.....	7, 18, 19, 20, 21, 22, 24, 27, 28, 29

C

Citoyenneté.....	20, 27, 28
Civilianisation.....	12, 15
Cohésion.....	32, 33, 34, 35
Collectif de travail.....	8, 9, 30, 31, 32, 34
Combat et combattants.....	8, 9, 10, 32, 33, 35
Communication.....	19, 24, 28, 29
Condition militaire.....	11, 16
Conflits.....	29, 32, 33, 34, 35, 36
Conscription.....	9, 11, 18, 28, 31, 33

D

Défense européenne.....	38
-------------------------	----

E

Ecoles.....	5, 32, 36
Emploi.....	8, 9, 14, 21, 25
Engagé volontaire de l'armée de Terre (EVAT).....	6, 7, 8, 20, 21, 33
Entreprise.....	25
Environnement local.....	26, 28
Equipage.....	9, 32
Espagne.....	12, 21
Esprit de défense.....	18, 24, 27,28

Catalogue des publications du C2SD - mise à jour 2004 -

Etats-Unis.....	22
Europe	12, 16, 38
F	
Féminisation.....	5, 9, 10, 13
Formation des officiers	11, 12, 32, 35
G	
Gendarmerie	23, 39
I	
Image des armées, des militaires	6, 17, 18, 19, 20, 24, 25
Italie.....	16, 22, 30
J	
Jeunesse.....	18, 19, 20, 21, 28
Journée d'appel de préparation à la défense	11, 27, 28
M	
Maintien de la paix	31, 32, 33, 35
Marine nationale	5, 8, 30, 32
Média.....	19, 24, 28, 29
Minorités.....	31
Mobilité professionnelle.....	6, 12, 25, 30
Motivation	5, 7, 8, 9
N	
Nation	14, 19, 21, 27, 28
Nouvelles technologies.....	32, 36
O	
Officiers	5, 6, 8, 9, 11, 32, 33, 35, 36
ONU	31, 33
Opérations extérieures.....	10, 27, 30, 34, 35
Ordre public.....	22, 38
OTAN.....	32, 33
P	
Politique de défense	29, 38
Professionalisation	9, 11, 12, 14, 15, 34

Catalogue des publications du C2SD - mise à jour 2004 -

R

Reconversion	5, 6, 8, 9, 11, 12, 14, 25
Recrutement.....	5, 11, 15, 24, 25
Réforme des armées.....	6, 9, 11, 19, 21, 30
Ressources humaines.....	8, 9, 11, 12, 13, 15
Royaume-Uni.....	11, 12, 14, 22

S

Sécurité intérieure.....	39
Service de santé des armées.....	13, 36
Service national.....	9, 11, 18, 28, 31, 33
Simulation.....	32, 35
Sous-officiers.....	5, 8, 12, 16, 25, 33, 34

T

Terrorisme	29, 39
Tradition	9, 15, 30, 32, 33, 35, 36

U

Unités	6, 12, 15, 28, 30, 31, 32, 33
--------------	-------------------------------

V

Ville.....	26, 28
------------	--------